

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DE RECRUTEMENT MONDIAL DE TAIT

Date d'entrée en vigueur : 26 mai 2026

Version : 1.0

À propos de cet avis

Nous nous engageons à protéger votre vie privée lorsque vous postulez à un emploi chez Tait. Le présent avis explique comment nous collectons, utilisons et protégeons vos données à caractère personnel tout au long du processus de recrutement. Cet avis est fourni afin de respecter nos obligations de transparence en vertu des lois applicables en matière de protection des données, notamment le RGPD britannique et les articles 13 et 14 du RGPD de l'UE, lorsque nous collectons des données à caractère personnel directement ou indirectement, dans la mesure où ces dispositions s'appliquent.

Termes clés

Dans cet avis :

Les termes « **Tait** », « **nous** », « **notre** » ou « **nos** » désignent Tait International Limited ainsi que ses filiales et ses bureaux régionaux, selon le contexte de votre candidature.

« **vous** » ou « **votre** » désigne toute personne qui postule à un emploi chez Tait.

« **données à caractère personnel** » désignent les informations concernant une personne physique identifiable ; ce terme recouvre les « données à caractère personnel » au sens des lois applicables en matière de protection des données.

Le **RGPD de l'UE** désigne le règlement (UE) 2016/679, le règlement général sur la protection des données, tel qu'il s'applique dans l'Union européenne et l'Espace économique européen.

Le **RGPD britannique** désigne le règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni, tel qu'il a été transposé dans le droit britannique et complété par la loi de 2018 sur la protection des données, chacun tel que modifié ou remplacé de temps à autre.

À propos de Tait

Tait International Limited est notre société mère, dont le siège social est situé à Christchurch, en Nouvelle-Zélande. Nous exerçons nos activités par l'intermédiaire de filiales et de bureaux régionaux répartis dans le monde entier, notamment au Royaume-Uni (RU), dans l'Union européenne (UE) et dans l'Espace économique européen (EEE). Le présent avis s'applique à tous les processus de recrutement menés par n'importe quelle entité du groupe Tait à l'échelle mondiale.

Si vous résidez au Royaume-Uni, dans l'UE ou dans l'EEE, le présent avis s'applique à vous. Veuillez consulter la section Royaume-Uni/UE/EEE dans la rubrique Informations spécifiques à chaque juridiction ci-dessous pour obtenir des informations supplémentaires importantes concernant vos droits et la manière dont nous traitons vos données.

Le présent avis s'applique à l'échelle mondiale. Toutefois, si vous résidez au Royaume-Uni, dans l'UE ou dans l'EEE (ou si vous postulez à un poste dans l'une de ces régions), vos données à caractère personnel seront traitées conformément au RGPD britannique / RGPD européen (selon le cas) et aux lois locales d'application. En cas de divergence, la section relative au RGPD britannique / RGPD européen prévaudra pour les candidats du Royaume-Uni, de l'UE et de l'EEE. Les références à la législation néo-zélandaise en matière de protection de la vie privée ne s'appliquent que dans la mesure où elles sont compatibles avec ces lois. Les candidats situés dans d'autres juridictions peuvent bénéficier de droits supplémentaires, comme indiqué dans la section Informations spécifiques à chaque juridiction ci-dessous.

Le présent avis s'applique à toutes les personnes qui postulent à un emploi chez Tait et ses filiales, que vous postuliez directement via notre site web, par l'intermédiaire d'une agence de recrutement ou que vous nous ayez été recommandé par une autre source. Nous vous invitons à lire attentivement cet avis afin de bien comprendre comment nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre du processus de recrutement.

Lorsque la loi l'exige, nous fournirons également toute information supplémentaire au moment de la collecte (par exemple, lorsque nous demandons des informations supplémentaires à des fins de vérification, de contrôle des antécédents ou d'évaluation).

Une traduction en portugais brésilien de cet avis est disponible ci-dessous. Cet avis peut également être disponible dans d'autres langues sur le site web de Tait, à l'adresse www.taitcommunications.com.

Responsable du traitement

Aux fins de la législation applicable en matière de protection des données, le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est l'entité Tait auprès de laquelle vous postulez. Vous pouvez contacter le responsable du traitement concerné en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « Questions ou préoccupations » ci-dessous.

Pour les candidats du Royaume-Uni, de l'UE ou de l'EEE : le « responsable du traitement » concerné est indiqué dans la section « Royaume-Uni/UE/EEE » ci-dessous. Lorsque des entités du groupe Tait ont accès à votre candidature, elles agissent soit (i) en tant que sous-traitants agissant sur instruction du responsable du traitement, soit (ii) en tant que responsables du traitement distincts lorsqu'elles déterminent les finalités et les moyens du traitement (par exemple, si vous postulez à un poste ou si votre candidature est examinée dans leur juridiction). Lorsque deux ou plusieurs entités de Tait déterminent conjointement les finalités et les moyens du traitement, elles agissent en tant que responsables conjoints du traitement et se répartissent les responsabilités conformément à l'article 26 du RGPD. Un résumé de ces dispositions est disponible sur demande. L'essentiel de ces dispositions réside dans le fait que les entités de Tait se répartissent la responsabilité de la transparence, de la réponse aux demandes des personnes concernées et de la mise en place de mesures de sécurité appropriées.

Qui traite vos données

Lorsque vous postulez chez Tait, votre candidature peut être examinée par le personnel du bureau auquel vous postulez, ainsi que par celui de nos filiales ou de nos bureaux régionaux à travers le monde.

Quelles sont les informations que nous collectons

Nous collectons les données à caractère personnel que vous nous fournissez lorsque vous postulez à un poste chez nous, notamment :

- **Coordonnées** : Nom, adresse, email, numéro de téléphone
- **Informations relatives à la candidature** : CV, lettre de motivation, expérience professionnelle, qualifications, formation
- **Vérification d'identité** : Passeport, permis de conduire, documents attestant le droit de travailler, statut de visa
- **Références** : Coordonnées et commentaires des personnes de référence que vous désignez
- **Informations relatives aux entretiens** : Notes prises lors des entretiens, des évaluations et des analyses

- **Vérifications des antécédents** : Avec votre consentement, vérification du casier judiciaire ou des antécédents professionnels
- **Informations relatives à l'égalité des chances** : si vous les fournissez de votre plein gré, des informations sur la diversité destinées au suivi de l'égalité des chances. Ces informations sont conservées séparément de votre candidature et ne sont pas utilisées pour les décisions d'embauche. Nous pouvons également collecter des informations provenant de sources accessibles au public, telles que LinkedIn, ou d'agences de recrutement qui transmettent votre candidature
- **Enregistrements d'entretiens** : Si les entretiens menés par vidéo ou par téléphone sont enregistrés, nous vous en informerons au préalable et obtiendrons votre consentement avant de procéder à l'enregistrement
- **Informations que nous collectons auprès d'autres sources** : Lorsque la loi l'autorise, nous pouvons recevoir des données à caractère personnel vous concernant de la part d'agences de recrutement, de personnes de référence, de prestataires de vérification des antécédents, de sources accessibles au public (par exemple, des sites de réseautage professionnel) et, le cas échéant, d'anciens employeurs ou d'établissements d'enseignement, à des fins de vérification. Lorsque nous obtenons des données à caractère personnel auprès de tiers, nous vous informerons des catégories de données à caractère personnel concernées, de la source de ces informations (y compris si elles proviennent de sources accessibles au public) et de toute information supplémentaire requise en vertu de l'article 14 du RGPD, sauf si une exemption s'applique.

Si vous ne fournissez pas les données à caractère personnel dont nous avons raisonnablement besoin, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre candidature. Dans certains cas, la fourniture de certaines informations (telles que les documents attestant de votre droit de travailler) est une obligation légale, et le fait de ne pas les fournir pourrait nous empêcher de donner suite à votre candidature. Veuillez vous assurer que les données à caractère personnel que vous fournissez sont exactes et à jour. Si vos coordonnées changent au cours du processus de recrutement, veuillez nous en informer sans délai.

Comment nous utilisons vos données

Nous n'utiliserons vos données à caractère personnel qu'aux fins pour lesquelles nous les avons collectées, sauf si nous estimons raisonnablement qu'il est nécessaire de les utiliser à des fins compatibles. Si nous devons utiliser vos données à caractère personnel à des fins sans rapport avec celles initialement prévues, nous vous en informerons et vous expliquerons la base juridique de cette utilisation.

Nous utilisons vos données pour :

- Évaluer votre aptitude à occuper le poste auquel vous avez postulé
- Vérifier votre identité, vos qualifications, votre expérience professionnelle et votre droit de travailler
- Vous tenir informé(e) au sujet de votre candidature et du processus de recrutement
- Mener des entretiens, des évaluations et des vérifications des références
- Prendre les décisions relatives au recrutement et préparer les offres d'emploi
- Respecter les exigences légales et réglementaires dans les pays où nous exerçons nos activités

- Vous tenir informé des autres postes correspondants proposés dans les bureaux de Tait à travers le monde
- Répondre à toutes vos questions ou réclamations
- Améliorer nos processus de recrutement et le suivi de l'égalité des chances (lorsque vous avez fourni des informations sur la diversité à titre volontaire)

Nous traitons vos données à caractère personnel à des fins liées au recrutement sur la base d'un ou plusieurs fondements juridiques, qui sont expliqués dans la section « Informations spécifiques à chaque juridiction » ci-dessous, et uniquement lorsque nous disposons d'un fondement juridique pour le faire. Pour les candidats du Royaume-Uni, de l'UE ou de l'EEE, les fondements juridiques sur lesquels nous nous appuyons sont énoncés dans la section Royaume-Uni/UE/EEE ci-dessous (par exemple, la prise de mesures à votre demande avant la conclusion d'un contrat, le respect d'obligations légales et/ou des intérêts légitimes). Lorsque nous nous fondons sur des intérêts légitimes, vous avez le droit de vous y opposer (voir la section « Vos droits supplémentaires » dans la section Royaume-Uni/UE/EEE). Lorsque nous nous fondons sur des intérêts légitimes, nous procédons à une mise en balance afin de nous assurer que vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur nos intérêts. Vous avez le droit de vous opposer à ce traitement (voir « Vos droits supplémentaires » dans la section Royaume-Uni/UE/EEE ci-dessous). De plus amples informations concernant ce test de mise en balance sont disponibles sur demande.

Partage de vos données

Au sein de Tait

Votre candidature peut être consultée par :

- Le personnel des ressources humaines
- Les responsables du recrutement, les membres du jury de sélection et les autres membres de l'équipe chargés d'évaluer les candidats
- La direction impliquée dans les décisions de recrutement
- Le personnel juridique et chargé de la conformité au sein de l'entreprise, si nécessaire
- Le personnel informatique chargé de la maintenance de nos systèmes de recrutement (dans la mesure où cela est nécessaire)

Vos données à caractère personnel peuvent également être partagées au sein du groupe Tait à des fins administratives internes, notamment pour la planification des effectifs, le suivi de la diversité, l'établissement de rapports de gestion, ainsi que la maintenance et l'hébergement de nos systèmes de recrutement.

À l'extérieur de Tait

Nous pouvons être amenés à partager vos données à caractère personnel avec les catégories de destinataires suivantes :

- Les agences de recrutement qui ont transmis votre candidature ou qui participent au recrutement local, ainsi que les prestataires tiers chargés des évaluations ou des tests
- Prestataires de vérification des antécédents (avec votre consentement)
- Les référents que vous avez désignés (avec votre consentement)
- Conseillers juridiques et professionnels, dans la mesure où cela est nécessaire

- Les prestataires de services tiers qui nous aident à fournir des services liés au recrutement et aux ressources humaines, notamment les fournisseurs de systèmes de gestion des candidatures, d'hébergement informatique et de plateformes de recrutement
- Les organismes publics ou les autorités de régulation, lorsque la législation en vigueur dans la juridiction concernée l'exige

Nous exigeons de tous nos prestataires de services tiers qu'ils prennent les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données à caractère personnel. Nous ne leur permettons pas d'utiliser vos données à caractère personnel à leurs propres fins et ne leur autorisons leur traitement qu'à des fins spécifiques, conformément à nos instructions.

Nous ne vendons ni ne transmettons vos données à caractère personnel à des tiers.

Partage international

Les informations relatives à votre candidature peuvent être partagées entre les différents bureaux de Tait à travers le monde, comme indiqué dans le présent avis. Lorsque nous transférons vos données à caractère personnel à l'étranger, nous prenons des mesures pour garantir leur protection adéquate. Nous nous appuyons sur un ou plusieurs des mécanismes suivants : (i) le destinataire est établi dans une juridiction dont la législation offre des garanties de protection de la vie privée comparables à celles en vigueur en Nouvelle-Zélande ou dans tout autre pays à partir duquel le transfert est effectué ; (ii) le destinataire est soumis à des obligations légales contraignantes l'obligeant à protéger vos données à caractère personnel selon des normes comparables ; ou (iii) nous avons conclu des accords contractuels avec le destinataire l'obligeant à protéger vos données à caractère personnel selon des normes comparables. Nous ne nous appuyons pas sur votre consentement comme principal mécanisme pour les transferts internationaux.

Pour les candidats du Royaume-Uni, de l'UE ou de l'EEE, nous ne nous appuyons pas sur le consentement comme fondement juridique pour les transferts internationaux. En revanche, lorsque nous transférons des données à caractère personnel en dehors du Royaume-Uni, de l'UE ou de l'EEE, nous le faisons conformément aux règles de transfert prévues par le RGPD britannique et le RGPD européen, en nous appuyant sur une décision d'adéquation ou sur des garanties appropriées (décrites dans la section Royaume-Uni, UE et EEE ci-dessous).

Nous protégeons vos données lorsqu'elles sont transférées à l'étranger en utilisant des systèmes sécurisés, en mettant en place des garanties contractuelles avec les destinataires lorsque cela est nécessaire, et en exigeant de tous les bureaux de Tait et de tous nos prestataires de services qu'ils respectent des normes de confidentialité cohérentes, comparables à celles requises par la législation en vigueur.

Comment nous protégeons les transferts internationaux

- Des accords contractuels intragroupe imposant à toutes les entités du groupe Tait de traiter les données à caractère personnel conformément à des principes de protection de la vie privée comparables à ceux prévus par la législation applicable en matière de protection des données dans la juridiction concernée, et servant de garantie pour les transferts internationaux
- Mesures de protection contractuelles, techniques et organisationnelles appropriées
- Protocoles de transfert sécurisés pour le partage d'informations entre les bureaux de Tait

Pour les candidats du Royaume-Uni, de l'UE ou de l'EEE, les garanties que nous mettons en œuvre sont décrites dans la section Royaume-Uni/UE/EEE ci-dessous (par exemple, les décisions d'adéquation et/ou les clauses contractuelles types / les conditions relatives aux transferts internationaux de données au Royaume-Uni, ainsi que des mesures supplémentaires si nécessaire).

Combien de temps conservons-nous vos données

Nous ne conserverons vos données à caractère personnel que pendant la durée nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles nous les avons collectées, y compris pour nous conformer à toute obligation légale, comptable ou de déclaration.

Pour déterminer la durée de conservation appropriée, nous prenons en compte la quantité, la nature et le caractère sensible des données à caractère personnel, le risque potentiel de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée, les finalités pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel et la possibilité d'atteindre ces finalités par d'autres moyens, ainsi que les exigences légales applicables.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons généralement les données à caractère personnel collectées au cours du processus de recrutement pendant un (1) an afin de : (i) répondre aux questions concernant le processus de recrutement, (ii) nous conformer aux exigences légales, et (iii) faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice. Dans certains cas, des durées de conservation différentes peuvent s'appliquer en fonction des obligations légales ou réglementaires. Si vous nous demandez de prendre en compte votre candidature pour des postes futurs, nous pourrions les conserver plus longtemps, mais vous pouvez vous désinscrire à tout moment.

Dans certaines circonstances, nous pouvons anonymiser vos données à caractère personnel afin qu'elles ne puissent plus être associées à vous ; dans ce cas, nous pourrions utiliser ces informations à des fins d'analyse des processus de recrutement et de suivi de l'égalité des chances sans vous en informer au préalable.

Si votre candidature est retenue

Si un poste vous est proposé chez Tait et que vous l'acceptez, les données à caractère personnel collectées au cours du processus de recrutement seront intégrées à votre dossier d'emploi et traitées conformément à la politique de confidentialité applicable aux employés qui vous aura été remise au début de votre contrat de travail.

Sécurité de vos données

Nous prenons très au sérieux la sécurité de vos données à caractère personnel et mettons en œuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour les protéger, notamment :

- Systèmes de stockage sécurisés dotés de contrôles d'accès et d'authentification
- Cryptage des données en transit et au repos, notamment lors des transferts internationaux
- Évaluations régulières de la sécurité et formation du personnel
- Obligations de confidentialité pour l'ensemble du personnel ayant accès aux informations relatives aux candidats à l'échelle mondiale
- Protocoles de transfert sécurisés pour le partage d'informations entre les bureaux de Tait

Nous avons mis en place des procédures pour faire face à toute violation présumée de la sécurité des données et nous vous en informerons, ainsi que toute autorité de régulation compétente, lorsque la loi nous y oblige.

Vos droits

Vous pouvez :

- Demander à consulter les informations que nous détenons à votre sujet

- Nous demander de corriger les informations erronées ou incomplètes
- Retirer votre candidature à tout moment. Si vous le faites, nous cesserons de traiter vos données dans le cadre du recrutement en cours pour ce poste. Toutefois, nous pouvons conserver et continuer à traiter certaines données lorsque la loi l'exige ou lorsque nous avons un intérêt légitime à le faire (par exemple, pour conserver des traces des décisions de recrutement et pour faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice).
- Déposer une réclamation si vous estimez que nous avons mal géré vos données, notamment en adressant une plainte à l'autorité compétente en matière de protection des données ou de la vie privée dans votre juridiction

Droits supplémentaires en fonction de votre situation géographique

Selon votre situation géographique, vous pouvez bénéficier de droits supplémentaires en vertu des lois locales sur la protection de la vie privée. Pour obtenir des informations spécifiques à votre situation géographique, veuillez consulter notre section consacrée aux informations par juridiction ou contacter notre délégué à la protection des données.

Autorités de protection des données

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous avons traité vos préoccupations en matière de confidentialité, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données ou de confidentialité de votre juridiction. Pour obtenir les coordonnées des autorités de contrôle de la protection des données et des informations supplémentaires spécifiques à chaque juridiction, veuillez vous reporter à la section Informations spécifiques à chaque juridiction du présent Avis.

Prise de décision automatisée

Nous pouvons utiliser des logiciels de recrutement et des systèmes de gestion des candidatures pour traiter les candidatures dans l'ensemble de nos bureaux à travers le monde. Toutefois, toutes les décisions importantes en matière de recrutement (telles que la décision de vous convoquer à un entretien ou de vous proposer un poste) font l'objet d'un examen humain et ne sont pas prises uniquement par des moyens automatisés. Lorsque nous utilisons des outils qui nous aident à présélectionner ou à évaluer les candidats, ces outils viennent en soutien à la prise de décision humaine. Vous pouvez nous contacter pour obtenir plus d'informations sur la manière dont ces outils sont utilisés dans votre processus de recrutement. Nous ne prenons pas de décisions ayant des effets juridiques ou des effets similaires de même importance sur la base d'un traitement automatisé (au sens de l'article 22 du RGPD). Les candidats résidant aux États-Unis sont invités à consulter la section États-Unis des informations spécifiques à chaque juridiction ci-dessous pour obtenir des informations supplémentaires sur les outils de prise de décision automatisée et sur vos droits.

Autorisation de contacter les référents

En fournissant les coordonnées des référents, vous confirmez que :

- Vous avez obtenu le consentement de vos référents pour qu'ils nous communiquent leurs données personnelles
- Vous nous autorisez à contacter vos référents à un moment opportun du processus de recrutement
- Vous comprenez que les informations relatives aux référents peuvent être partagées entre les différents bureaux de Tait dans le cadre du processus de recrutement

Nous vous en informerons avant de contacter vos référents.

Questions ou préoccupations

Si vous avez des questions concernant la manière dont nous traitons vos données, si vous souhaitez exercer vos droits en matière de protection de la vie privée ou si vous souhaitez déposer une réclamation, veuillez contacter notre responsable de la protection de la vie privée :

Chef du service juridique

Email : notices@taitcommunications.com

Tél : +64 3 258 3399

Courrier : Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, Nouvelle-Zélande

Responsable de la protection de la vie privée Royaume-Uni/UE/EEE :

Email : temalegal@taitcommunications.com

Tél : +44 1480 52255

Courrier : Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ Angleterre

Pour toute demande concernant les bureaux régionaux : Si vous avez déposé votre candidature auprès d'un bureau régional, vous pouvez également contacter le responsable des ressources humaines de ce bureau. Pour obtenir des informations générales sur la protection de la vie privée en Nouvelle-Zélande, vous pouvez consulter le site du Bureau du commissaire à la protection de la vie privée à l'adresse : www.privacy.org.nz

Modifications à cet avis

Nous pouvons être amenés à mettre à jour le présent avis de confidentialité relative au recrutement de temps à autre afin de refléter les changements apportés à nos pratiques ou les nouvelles exigences légales. La version en vigueur sera toujours disponible sur notre site web, avec la date d'entrée en vigueur indiquée en haut de la page.

INFORMATIONS PROPRES À CHAQUE JURIDICTION

Les lois sur la protection de la vie privée qui s'appliquent à vous dépendent de votre lieu de résidence et de l'agence Tait auprès de laquelle vous postulez. Cette section fournit des informations supplémentaires concernant certaines juridictions spécifiques.

L'Australie

Vos données à caractère personnel peuvent être communiquées à des entités du groupe Tait et à des prestataires de services situés à l'étranger. Bien que nous prenions des mesures raisonnables pour nous assurer que les destinataires étrangers traitent vos informations conformément aux principes de protection de la vie privée (APPs), vous ne pourrez peut-être pas exercer de recours en vertu de la loi de 1988 sur la protection de la vie privée (Privacy Act 1988) concernant le traitement de vos données par un destinataire étranger. Vous pouvez traiter avec nous de manière anonyme lorsque cela est possible, bien que nous exigions généralement que vous nous communiquiez votre véritable identité à des fins de recrutement.

Le Brésil et l'Amérique latine

Nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement, du respect d'obligations légales ou réglementaires, de la mise en œuvre de mesures précontractuelles à votre demande, ainsi que de nos intérêts légitimes en matière de recrutement et de gestion du personnel. Outre les droits énoncés dans le corps de la présente déclaration, vous disposez du droit d'obtenir la

confirmation de l'existence d'un traitement (ainsi que du droit de vous opposer au traitement), du droit de retirer votre consentement, de l'anonymisation, du verrouillage ou de la suppression des données inutiles ou excessives, de la portabilité des données, ainsi que du droit d'être informé du partage avec des tiers.

Union européenne, Espace économique européen et Royaume-Uni

Cette section s'applique à vous si vous résidez dans l'UE, l'EEE ou au Royaume-Uni, ou si vous postulez à un poste au sein d'une entité Tait située dans l'UE, l'EEE ou au Royaume-Uni.

Responsable du traitement

Le responsable du traitement des données relatives à votre candidature est l'entité Tait à laquelle vous postulez. Pour les candidatures adressées à notre siège social, il s'agit de Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, Nouvelle-Zélande. Pour les candidatures adressées à notre bureau au Royaume-Uni, le responsable du traitement des données est Tait Europe Limited, dont le siège social est situé à l'adresse suivante : Unit A, Buckingway Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ, Angleterre. Pour les candidatures adressées à notre bureau UE/EEE, le responsable du traitement des données est Tait Communications GmbH, dont le siège social est situé à l'adresse suivante : Strozzigasse 10/14, 1080 Vienne, Autriche.

Pour les demandes adressées à d'autres bureaux régionaux, la filiale Tait concernée sera le responsable du traitement des données. Vous pouvez nous contacter à l'adresse : notices@taitcommunications.com pour confirmer l'identité du responsable pertinent.

Le cas échéant, notre point de contact pour la protection des données de l'UE/EEE/Royaume-Uni est :

Responsable de la protection de la vie privée Email : temalegal@taitcommunications.com

Tél : +44 1480 52255

Courrier : Unit A, Buckingway Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ Angleterre

Fondements juridiques du traitement

Nous traitons vos données à caractère personnel sur la base des fondements juridiques suivants, conformément au RGPD de l'UE et/ou au RGPD britannique :

- Traitement nécessaire pour prendre les mesures requises à votre demande avant la conclusion d'un contrat de travail, notamment l'examen de votre candidature, la réalisation d'entretiens et la préparation d'une offre d'emploi.
- Traitement nécessaire au respect des obligations légales auxquelles le responsable du traitement est soumis, notamment la vérification du droit de travailler et les obligations en matière de tenue de registres.
- Traitement nécessaire à la poursuite de nos intérêts légitimes, à condition que vos droits et libertés ne prévalent pas sur ces intérêts. Nos intérêts légitimes comprennent la gestion efficace des processus de recrutement au sein de nos activités mondiales, la garantie de la sécurité des informations et la tenue de dossiers de recrutement exacts. Vous avez le droit de vous opposer au traitement fondé sur des intérêts légitimes (voir ci-dessous).

Nous pouvons traiter vos données à caractère personnel sans votre consentement lorsque nous disposons d'une autre base légale pour le faire (par exemple, lorsque le traitement est requis par la loi ou est nécessaire à la poursuite de nos intérêts légitimes et que vos droits ne prévalent pas sur ces intérêts). Nous traiterons vos données conformément à la présente déclaration et à la législation en vigueur.

Données de catégories particulières

Lorsque nous traitons des données à caractère personnel relevant de catégories particulières (telles que des informations relatives à la diversité ou à la santé), nous nous appuyons sur l'une des fondements juridiques suivants, conformément à l'article 9 du RGPD :

- votre consentement explicite (Article 9(2)(a)) ;
- traitement nécessaire à l'exécution des obligations découlant du droit du travail (Article 9(2)(b));
- pour les candidats britanniques, le traitement des données s'effectue conformément à l'annexe 1 de la loi de 2018 sur la protection des données, y compris la mise en place d'une politique appropriée lorsque cela est nécessaire.

Lorsque nous traitons des données relatives à des infractions pénales, nous ne le faisons que dans les cas autorisés par la législation applicable et en mettant en place les garanties appropriées.

Nous ne demanderons un extrait de casier judiciaire que lorsque cela est pertinent et légal pour le poste concerné, et nous limiterons l'accès à ces informations ainsi que leur conservation.

Consentement

En règle générale, nous ne nous appuyons pas sur le consentement comme fondement juridique pour le traitement de vos données à caractère personnel au cours du processus de recrutement, sauf en ce qui concerne le traitement des informations relatives à la diversité fournies volontairement. Lorsque nous nous appuyons sur votre consentement pour un traitement spécifique, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment en contactant notre délégué à la protection des données. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité des traitements effectués avant la date de ce retrait.

Transferts internationaux

Vos données à caractère personnel peuvent être transférées et traitées en Nouvelle-Zélande ainsi que dans tout pays où Tait exerce ses activités.

La Commission européenne a reconnu que la Nouvelle-Zélande offrait un niveau adéquat de protection des données, ce qui signifie que les transferts de données de l'UE/EEE vers la Nouvelle-Zélande peuvent avoir lieu sans mesures de protection supplémentaires au titre du RGPD de l'UE.

Pour les transferts en provenance du Royaume-Uni, nous veillerons à ce qu'un mécanisme de transfert conforme à la législation soit mis en place, conformément au RGPD britannique (par exemple, la décision d'adéquation du Royaume-Uni, le cas échéant, et/ou des garanties appropriées telles que l'accord britannique sur les transferts internationaux de données (IDTA) ou l'addendum britannique, ainsi que des mesures supplémentaires si nécessaire).

Lorsque vos données sont transmises à des bureaux ou à des prestataires de services de Tait situés dans des pays ne bénéficiant pas d'une décision d'adéquation (notamment les États-Unis, Singapour, le Brésil, le Chili et l'Australie), nous protégeons vos données grâce à notre accord de transfert et de traitement des données au sein du groupe, qui régit le partage des données à caractère personnel entre les entités du groupe Tait et impose à toutes ces entités de traiter les données à caractère personnel conformément à la législation applicable en matière de protection des données, en mettant en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées. Le cas échéant, nous mettons en place les garanties appropriées pour les transferts soumis à des restrictions (par exemple, les clauses contractuelles types de l'UE et/ou l'IDTA britannique / l'addendum britannique) et nous évaluons si des mesures supplémentaires sont nécessaires pour protéger vos données.

Lorsque des transferts sont effectués vers des prestataires de services tiers n'appartenant pas au groupe Tait et situés dans ces pays, nous veillons à ce que des garanties appropriées soient mises en place. Lorsque des données à caractère personnel sont transférées en dehors du Royaume-Uni/de

l'UE/de l'EEE vers des pays ne bénéficiant pas d'une décision d'adéquation, nous mettons en œuvre des garanties appropriées conformément au chapitre V du RGPD, notamment des clauses contractuelles types (SCC), l'accord britannique sur les transferts internationaux de données (IDTA) ou l'addendum britannique, ainsi que des mesures techniques et organisationnelles supplémentaires si nécessaire, qui peuvent inclure des clauses contractuelles types ou d'autres mécanismes de transfert légalement reconnus.

Pour obtenir de plus amples informations sur les mesures de protection, vous pouvez contacter notre responsable de la protection des données.

Vos droits supplémentaires

Outre les droits énoncés dans le corps du présent avis, vous disposez des droits suivants en vertu du RGPD et/ou du RGPD britannique :

- *Droit à l'effacement* : Vous pouvez demander la suppression de vos données à caractère personnel lorsque celles-ci ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées, lorsque vous retirez votre consentement ou lorsqu'il n'existe aucune autre base juridique justifiant leur traitement.
- *Droit à la limitation du traitement* : Vous pouvez nous demander de limiter le traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances, notamment lorsque vous contestez leur exactitude ou lorsque vous vous êtes opposé au traitement dans l'attente de la vérification de nos intérêts légitimes.
- *Droit à la portabilité des données* : Lorsque le traitement repose sur votre consentement ou sur un contrat et qu'il est effectué par des moyens automatisés, vous pouvez demander à recevoir vos données à caractère personnel dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.
- *Droit d'opposition* : Vous pouvez vous opposer au traitement fondé sur nos intérêts légitimes. Nous cesserons alors ce traitement, à moins de démontrer qu'il existe des motifs légitimes et impérieux qui prévalent sur vos droits et libertés.
- *Prise de décision automatisée* : Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé et produisant des effets juridiques ou des effets tout aussi significatifs. Comme indiqué dans le corps de la présente note d'information, toutes les décisions importantes en matière de recrutement font l'objet d'un examen humain.

L'exercice de vos droits est gratuit. Nous pouvons toutefois facturer des frais raisonnables si une demande est manifestement infondée ou excessive. Nous pourrions être amenés à vérifier votre identité avant de traiter votre demande.

Conservation

Nous conserverons vos données conformément aux critères de conservation énoncés dans le corps du présent avis.

Droit de déposer une plainte

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de l'État membre dans lequel vous résidez, travaillez ou dans lequel la violation présumée a eu lieu, notamment auprès de l'Information Commissioner's Office (ico.org.uk) pour le Royaume-Uni ou de l'Österreichische Datenschutzbehörde (dsb.gv.at) pour l'Autriche. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle locale de votre pays de l'UE/EEE (les coordonnées sont disponibles via la liste des membres du Comité européen de la protection des données).

Singapour

Vous pouvez à tout moment retirer votre consentement à la collecte, à l'utilisation ou à la communication de vos données à caractère personnel, sous réserve des restrictions légales et contractuelles. Le retrait de votre consentement peut avoir une incidence sur notre capacité à poursuivre le traitement de votre candidature.

États-Unis

Avis au moment de la collecte : Le présent avis constitue l'avis de Tait au moment de la collecte destiné aux résidents de Californie et vous est fourni au moment où vos données à caractère personnel sont collectées ou avant. Les catégories de données à caractère personnel que nous collectons, et que nous avons pu collecter au cours des 12 derniers mois, ainsi que les finalités pour lesquelles chaque catégorie est utilisée, sont décrites dans le corps du présent avis et dans les sections ci-dessous.

Loi applicable

Outre les informations figurant dans le corps du présent avis, les dispositions suivantes s'appliquent aux candidats résidant aux États-Unis ou postulant à un poste basé dans nos locaux de Houston, au Texas. Vos données à caractère personnel sont protégées par les lois fédérales et étatiques en vigueur.

Données à caractère personnel sensibles

Certaines données à caractère personnel que nous collectons dans le cadre de votre candidature peuvent constituer des données à caractère personnel sensibles, notamment les numéros d'identification délivrés par les autorités publiques (tels que le numéro de sécurité sociale, le numéro de passeport et le numéro de permis de conduire) ainsi que l'origine raciale ou ethnique (lorsqu'elle est fournie volontairement à des fins de suivi de l'égalité des chances). Nous utilisons les données à caractère personnel sensibles uniquement aux fins autorisées par la législation américaine applicable, notamment la vérification d'identité, la vérification du droit au travail, la vérification des antécédents et le respect de l'égalité des chances. Nous n'utilisons ni ne divulguons des données à caractère personnel sensibles à des fins autres que celles autorisées par la loi.

Vérification des antécédents

Lorsqu'une vérification des antécédents est effectuée par l'intermédiaire d'une agence de renseignements sur les consommateurs tierce, nous respectons la loi américaine sur la loyauté en matière de rapports de crédit (Fair Credit Reporting Act) et les dispositions équivalentes en vigueur au niveau des États. Avant d'obtenir un rapport de renseignements sur les consommateurs, nous vous remettons une déclaration écrite distincte et obtiendrons votre autorisation écrite. Si nous prenons une mesure défavorable fondée en tout ou en partie sur les informations contenues dans un rapport de renseignements sur les consommateurs, nous vous fournirons une copie dudit rapport, un résumé de vos droits et la possibilité de contester ces informations avant que la mesure ne soit définitivement prise.

Informations médicales et relatives au handicap

Nous respectons la loi américaine sur les personnes handicapées (Americans with Disabilities Act, ADA) ainsi que les dispositions équivalentes en vigueur au niveau des États. Toute information d'ordre médical ou relative à un handicap que vous fournirez au cours du processus de recrutement — y compris dans le cadre d'une demande d'aménagement raisonnable — restera strictement confidentielle, sera conservée séparément de votre candidature, ne sera communiquée qu'aux personnes qui ont besoin d'en prendre connaissance et ne servira en aucun cas de fondement à une décision d'embauche.

Informations génétiques

Nous respectons la loi sur la non-discrimination fondée sur les informations génétiques (GINA) ainsi que la législation applicable au niveau de l'État. À aucune étape du processus de recrutement, nous ne demandons, n'exigeons ni n'utilisons d'informations génétiques vous concernant ou concernant les membres de votre famille. Si nous venions à recevoir par inadvertance des informations génétiques, celles-ci ne seraient en aucun cas utilisées dans le cadre d'une décision d'embauche et resteraient confidentielles, conformément à la législation en vigueur.

Recrutement équitable

Nous respectons les lois fédérales, régionales et locales en vigueur en matière d'égalité des chances à l'embauche, qui régissent le moment et les modalités de la vérification des antécédents judiciaires. Lorsque la loi l'exige, nous ne vous interrogerons pas sur vos antécédents judiciaires avant de vous avoir fait une offre d'emploi conditionnelle.

Réseaux sociaux

Nous ne demandons ni n'exigeons des candidats qu'ils communiquent leurs noms d'utilisateur, mots de passe ou autres identifiants de connexion sur les réseaux sociaux, ni qu'ils nous donnent accès à des contenus privés sur ces réseaux. Nous pouvons consulter les informations accessibles au public, y compris les profils sur les réseaux professionnels, comme indiqué dans le corps du présent avis.

Vos droits en vertu de la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (CCPA) (réservé aux résidents de Californie)

Si vous résidez en Californie, outre les droits énoncés dans le corps de la présente déclaration, vous disposez des droits suivants en vertu de la CCPA :

- **Droit d'accès.** Vous avez le droit de nous demander de vous communiquer les catégories de données à caractère personnel que nous avons collectées à votre sujet, les catégories de sources à partir desquelles ces données ont été collectées, la finalité commerciale ou opérationnelle de cette collecte, les catégories de tiers avec lesquels nous partageons ces données, ainsi que les données à caractère personnel spécifiques que nous avons collectées à votre sujet.
- **Droit à l'effacement.** Vous avez le droit de nous demander d'effacer les données à caractère personnel que nous avons collectées à votre sujet, sous réserve de certaines exceptions prévues par la loi.
- **Droit de rectification.** Vous avez le droit de nous demander de rectifier les données à caractère personnel inexactes que nous détenons à votre sujet.
- **Droit de limiter l'utilisation des données personnelles sensibles.** Vous avez le droit de nous demander de limiter l'utilisation et la divulgation de vos données à caractère personnel sensibles aux fins autorisées par la CCPA.
- **Droit à la non-discrimination et à la protection contre les représailles.** Vous ne ferez l'objet d'aucun traitement discriminatoire ni de représailles pour avoir exercé vos droits en matière de protection de la vie privée. Cela inclut le droit de ne pas subir de représailles dans le cadre de votre candidature à un emploi.
- **Droit à la portabilité des données.** Le cas échéant, vous avez le droit de demander que vos données à caractère personnel vous soient fournies dans un format portable et, dans la mesure où cela est techniquement possible, facilement exploitable.

Pour exercer l'un de ces droits, veuillez contacter notre responsable mondial de la protection de la vie privée en utilisant les coordonnées indiquées dans la présente déclaration. Nous répondrons aux demandes justifiées dans les délais prévus par la loi. L'exercice de vos droits est gratuit, mais nous pouvons facturer des frais raisonnables si une demande est manifestement infondée, répétitive ou excessive. Nous pourrions être amenés à vérifier votre identité avant de traiter votre demande.

Vente ou partage des données à caractère personnel : Nous ne vendons ni ne partageons vos données à caractère personnel au sens où ces termes sont définis par la CCPA, y compris à des fins de publicité comportementale inter-contextuelle. Nous mettrons à jour la présente déclaration si nos pratiques venaient à changer.

Conservation : Pour connaître les durées de conservation applicables à chaque catégorie de données à caractère personnel que nous collectons, y compris la conservation des données après une candidature non retenue, veuillez vous reporter à la section « Combien de temps conservons-nous vos données ? » dans le corps de la présente déclaration.

Mandataires agréés : Les résidents de Californie peuvent soumettre des demandes relatives à leurs droits par l'intermédiaire d'un mandataire agréé, en fournissant une autorisation écrite et signée ainsi qu'une preuve de l'identité du mandataire. Nous pouvons vérifier directement l'identité du résident californien avant de traiter la demande.

Autres lois étatiques américaines en matière de protection de la vie privée

Dans la mesure où une loi d'un État américain relative à la protection de la vie privée s'applique à vos données à caractère personnel et ne fait pas l'objet d'une exemption concernant les employés ou les candidats, nous nous conformerons aux exigences applicables, et vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données pour vous renseigner sur vos droits.

Outils automatisés d'aide à la décision en matière d'emploi

Nous pouvons recourir à des outils automatisés, notamment à des logiciels utilisant l'apprentissage automatique, la modélisation statistique, l'analyse de données ou l'intelligence artificielle, afin de faciliter le traitement et l'évaluation des candidatures dans le cadre de notre processus de recrutement. Ces outils peuvent être utilisés pour étayer ou éclairer les décisions d'embauche et, le cas échéant, font l'objet d'un examen humain.

En fonction de votre lieu de résidence, vous pouvez disposer de droits en matière de prise de décision automatisée. Par exemple, certaines juridictions peuvent vous accorder le droit de demander des informations supplémentaires ou de refuser certains types de traitements automatisés. Pour exercer vos droits, veuillez contacter notre responsable mondial de la protection des données en utilisant les coordonnées indiquées dans le présent avis.

Données biométriques et entretiens assistés par l'IA

Lorsque la législation applicable de l'État l'exige, nous vous enverrons une notification écrite distincte et obtiendrons votre consentement avant de collecter des données biométriques ou de procéder à une analyse de votre entretien assisté par l'IA. Cette notification et ce consentement vous seront communiqués au moment opportun au cours du processus de recrutement.

Droit de déposer une plainte

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous avons traité vos données personnelles, vous pouvez contacter :

- Pour la Californie : l'Agence californienne de protection de la vie privée à l'adresse <https://cppa.ca.gov/> ou le procureur général de Californie à l'adresse <https://oag.ca.gov/>.
- Pour le Texas : le procureur général du Texas à l'adresse texasattorneygeneral.gov.

- Pour les autres États : le procureur général ou l'autorité compétente en matière de protection des données de votre État.

Contact

Pour exercer vos droits en matière de protection de la vie privée aux États-Unis ou pour toute demande de renseignements, veuillez vous adresser au responsable de la protection de la vie privée de Tait Global, dont les coordonnées figurent dans la section « Questions ou préoccupations » du corps du présent avis.

AVISO GLOBAL DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO DA TAIT

Data de Vigência: 26 de maio de 2026

Versão: 1.0

Sobre Este Aviso

Nos comprometemos a proteger sua privacidade quando você se candidata a um emprego na Tait. Este aviso explica como coletamos, usamos e protegemos suas informações pessoais durante o processo de recrutamento. Este aviso é fornecido para cumprir nossas obrigações de transparência nos termos das leis de proteção de dados aplicáveis em seu território, incluindo os Artigos 13 e 14 do UK GDPR e do EU GDPR, quando coletamos informações pessoais direta ou indiretamente, onde se aplicarem.

Termos-Chave

Neste aviso:

Tait, nós, ou nosso significa Tait International Limited e suas subsidiárias e escritórios regionais, conforme pertinente à sua candidatura.

você ou **seu/sua** significa um indivíduo que se candidata a emprego na Tait.

informações pessoais significa informações sobre um indivíduo identificável e inclui “dados pessoais” quando esse termo é usado nos termos das leis de proteção de dados aplicáveis.

EU GDPR significa o Regulamento (UE) 2016/679, o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados, conforme se aplica na União Europeia e no Espaço Econômico Europeu.

UK GDPR significa o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados do Reino Unido, conforme incorporado à legislação do Reino Unido e complementado pela Data Protection Act 2018, cada um conforme alterado ou substituído de tempos em tempos.

Sobre a Tait

A Tait International Limited é nossa controladora sediada em Christchurch, Nova Zelândia. Operamos por meio de subsidiárias e escritórios regionais ao redor do mundo, inclusive no Reino Unido (UK), na União Europeia (EU) e no Espaço Econômico Europeu (EEA). Este aviso se aplica ao recrutamento conduzido por qualquer entidade da Tait globalmente.

Se você estiver localizado no UK, na EU ou no EEA, este aviso se aplica a você. Consulte a seção UK/EU/EEA na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo para informações adicionais importantes sobre seus direitos e sobre como processamos suas informações.

Este aviso se destina a se aplicar globalmente. No entanto, se você estiver localizado no UK, na EU ou no EEA (ou se candidatar a uma função nessas localidades), suas informações pessoais serão processadas de acordo com o UK GDPR / EU GDPR (conforme aplicável) e as leis locais de implementação. Havendo qualquer inconsistência, a seção UK GDPR / EU GDPR prevalecerá para candidatos do UK/EU/EEA. As referências à legislação de privacidade da Nova Zelândia aplicam-se

apenas quando compatíveis com essas leis. Candidatos em outras jurisdições podem ter direitos adicionais, conforme estabelecido na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo.

Este aviso se aplica a todos os indivíduos que se candidatam a emprego na Tait e em suas subsidiárias, quer você se candidate diretamente por meio de nosso site, por uma agência de recrutamento, ou seja encaminhado a nós por outra fonte. Recomendamos que você leia este aviso cuidadosamente para que entenda como processamos suas informações pessoais durante o recrutamento.

Quando exigido por lei, também forneceremos quaisquer informações adicionais no momento da coleta (por exemplo, quando solicitarmos informações adicionais para verificação, checagens de antecedentes ou ferramentas de avaliação).

Uma tradução deste aviso para o português do Brasil está disponível abaixo. Este aviso também pode estar disponível em outros idiomas no site da Tait em www.taitcommunications.com.

Controlador de Dados

Para os fins da legislação de proteção de dados aplicável, o controlador de dados de suas informações pessoais é a entidade da Tait à qual você está se candidatando. Você pode contatar o controlador de dados pertinente usando os dados de contato estabelecidos na seção “Dúvidas ou Preocupações” abaixo.

Para candidatos do UK/EU/EEA: o “controlador de dados” pertinente é identificado na seção UK/EU/EEA abaixo. Quando entidades do grupo Tait acessam sua candidatura, elas o fazem ou (i) como operadores atuando conforme as instruções do controlador, ou (ii) como controladores separados quando determinam as finalidades e os meios do processamento (por exemplo, se você se candidatar, ou for considerado para, uma função em sua jurisdição). Quando duas ou mais entidades da Tait determinarem conjuntamente as finalidades e os meios do processamento, elas atuarão como controladores conjuntos e alocarão responsabilidades de acordo com o Artigo 26 do GDPR. Um resumo de tais arranjos está disponível mediante solicitação. A essência desses arranjos é que as entidades da Tait alocam responsabilidade por transparência, resposta a solicitações dos titulares dos dados e garantia de medidas de segurança apropriadas.

Quem Trata Suas Informações

Quando você se candidata à Tait, sua candidatura pode ser analisada por funcionários do escritório para o qual você está se candidatando e por funcionários de quaisquer de nossas subsidiárias ou escritórios regionais ao redor do mundo.

Quais Informações Coletamos

Coletamos informações pessoais que você fornece ao se candidatar a uma função conosco, incluindo:

- **Dados de contato:** Nome, endereço, e-mail, número de telefone
- **Informações da candidatura:** CV/currículo, carta de apresentação, histórico profissional, qualificações, formação
- **Verificação de identidade:** Passaporte, carteira de motorista, documentação de direito ao trabalho, status de visto
- **Referências:** Dados de contato e retorno de referências que você indicar

- **Informações de entrevista:** Notas de entrevistas, avaliações e análises
- **Checagens de antecedentes:** Com seu consentimento, verificações de antecedentes criminais ou verificação de emprego
- **Informações de igualdade de oportunidades:** Se você as fornecer voluntariamente, informações de diversidade para monitoramento de igualdade de oportunidades. Essas informações são mantidas separadas de sua candidatura e não são usadas para decisões de contratação. Também poderemos coletar informações de fontes publicamente disponíveis como LinkedIn, ou de agências de recrutamento que apresentem sua candidatura
- **Gravações de entrevistas:** Se entrevistas conduzidas por vídeo ou telefone forem gravadas, informaremos você com antecedência e obteremos seu consentimento antes da gravação
- **Informações que coletamos de outras fontes:** Quando permitido por lei, poderemos receber informações pessoais sobre você de agências de recrutamento, referências, prestadores de serviços de verificação de antecedentes, fontes publicamente disponíveis (por exemplo, sites de rede profissional), e (quando pertinente) antigos empregadores ou instituições de ensino para fins de verificação. Quando obtivermos informações pessoais de terceiros, informaremos você sobre as categorias de informações pessoais em questão, a fonte dessas informações (inclusive se vieram de fontes publicamente acessíveis) e quaisquer informações adicionais exigidas pelo Artigo 14 do GDPR, salvo se uma isenção se aplicar

Se você não fornecer as informações pessoais de que razoavelmente necessitamos, talvez não possamos processar sua candidatura. Em alguns casos, fornecer certas informações (como documentação de direito ao trabalho) é uma exigência legal, e a falta de fornecimento dessas informações pode impedir que prossigamos com sua candidatura. Certifique-se de que as informações pessoais fornecidas por você sejam precisas e estejam atualizadas. Se seus dados mudarem durante o processo de recrutamento, informe-nos prontamente.

Como Usamos Suas Informações

Usaremos suas informações pessoais apenas para as finalidades para as quais as coletamos, a menos que consideremos razoavelmente que precisamos usá-las para uma finalidade compatível. Se precisarmos usar suas informações pessoais para uma finalidade não relacionada, notificaremos você e explicaremos a base legal para fazê-lo.

Usamos suas informações para:

- Avaliar sua adequação à função para a qual você se candidatou
- Verificar sua identidade, qualificações, histórico profissional e direito ao trabalho
- Comunicar-nos com você sobre sua candidatura e o processo de recrutamento
- Conduzir entrevistas, avaliações e verificação de referências
- Tomar decisões de contratação e preparar ofertas de emprego
- Cumprir exigências legais e regulatórias nas jurisdições onde operamos
- Mantê-lo informado sobre outras funções adequadas em escritórios da Tait no mundo todo
- Responder a quaisquer dúvidas ou reclamações que você possa apresentar

- Melhorar nossos processos de recrutamento e monitoramento de igualdade de oportunidades (quando você tiver fornecido informações voluntárias de diversidade)

Processamos suas informações pessoais para finalidades relacionadas ao recrutamento com base em uma ou mais bases legais, que são explicadas na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo e somente quando tivermos uma base legal para fazê-lo. Para candidatos do UK/EU/EEA, as bases legais em que nos apoiamos estão estabelecidas na seção UK/EU/EEA abaixo (por exemplo, tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato, cumprimento de obrigações legais e/ou interesses legítimos). Quando nos baseamos em interesses legítimos, você tem o direito de se opor (consulte “Seus direitos adicionais” na seção UK/EU/EEA). Quando nos baseamos em interesses legítimos, realizamos um teste de balanceamento para garantir que nossos interesses não prevaleçam sobre seus direitos e liberdades fundamentais. Você tem o direito de se opor a tal processamento (consulte “Seus direitos adicionais” na seção UK/EU/EEA abaixo). Mais informações sobre esse teste de balanceamento estão disponíveis mediante solicitação

Compartilhamento de Suas Informações

Dentro da Tait

Sua candidatura pode ser acessada por:

- Pessoal de Recursos Humanos
- Gestores de contratação, membros do painel de entrevistas e outros membros relevantes da equipe envolvidos na avaliação de candidatos
- Alta gerência envolvida nas decisões de recrutamento
- Pessoal interno jurídico e de compliance, quando necessário
- Equipe de TI que mantém nossos sistemas de recrutamento (com base nas práticas de “*Know Your Employee*” ou “*Conhecendo Seu Colaborador*”)

Suas informações pessoais também podem ser compartilhadas dentro do grupo Tait para fins administrativos internos, incluindo planejamento da força de trabalho, monitoramento de diversidade, relatórios gerenciais e manutenção e hospedagem de nossos sistemas de recrutamento.

Fora da Tait

Poderemos compartilhar suas informações pessoais com as seguintes categorias de destinatários:

- Agências de recrutamento que apresentaram sua candidatura ou auxiliam no recrutamento local, prestadores terceiros de avaliação ou testes
- Prestadores de serviços de verificação de antecedentes (com seu consentimento)
- Referências que você indicou (com seu consentimento)
- Assessores jurídicos e profissionais, quando necessário
- Prestadores terceiros de serviços que nos auxiliam na prestação de serviços de recrutamento e relacionados a RH, incluindo fornecedores de sistemas de acompanhamento de candidatos, hospedagem de TI e plataformas de recrutamento
- Órgãos governamentais ou reguladores, quando exigido por lei na jurisdição pertinente

Exigimos que todos os prestadores terceiros de serviços adotem medidas de segurança apropriadas para proteger suas informações pessoais. Não permitimos que usem suas informações pessoais para suas próprias finalidades e apenas permitimos que as processem para finalidades especificadas de acordo com nossas instruções.

Não vendemos nem comercializamos suas informações pessoais a terceiros.

Compartilhamento Internacional

As informações de sua candidatura podem ser compartilhadas entre escritórios da Tait globalmente, conforme descrito neste aviso. Quando transferimos suas informações pessoais internacionalmente, adotamos medidas para garantir que estejam adequadamente protegidas. Contamos com um ou mais dos seguintes mecanismos: (i) o destinatário está localizado em uma jurisdição cujas leis fornecem proteções de privacidade comparáveis às da Nova Zelândia ou de outro país a partir do qual a transferência é feita; (ii) o destinatário está sujeito a obrigações legais vinculantes que exigem que proteja suas informações pessoais em padrão comparável; ou (iii) implementamos arranjos contratuais com o destinatário que exigem que ele proteja suas informações pessoais em padrão comparável. Não nos baseamos em seu consentimento como mecanismo principal para transferências internacionais.

Para candidatos do UK/EU/EEA, não nos baseamos em consentimento como mecanismo legal para transferências internacionais. Em vez disso, quando transferimos informações pessoais para fora do UK/EU/EEA, fazemos isso de acordo com as regras de transferência do UK GDPR / EU GDPR usando uma decisão de adequação ou salvaguardas apropriadas (descritas na seção UK/EU/EEA abaixo).

Protegemos suas informações quando elas são compartilhadas internacionalmente por meio do uso de sistemas seguros, da manutenção de salvaguardas contratuais com os destinatários quando exigido, e exigindo que todos os escritórios da Tait e prestadores de serviços sigam padrões de privacidade consistentes comparáveis aos exigidos pela legislação aplicável.

Como protegemos as transferências internacionais

- Arranjos contratuais intragrupo exigindo que todas as entidades da Tait tratem informações pessoais de acordo com princípios de privacidade comparáveis aos exigidos pela legislação de proteção de dados aplicável, na jurisdição pertinente, usados como salvaguarda para transferências internacionais
- Salvaguardas contratuais, técnicas e organizacionais apropriadas
- Protocolos seguros de transferência ao compartilhar informações entre escritórios da Tait

Para candidatos do UK/EU/EEA, as salvaguardas que usamos estão descritas na seção UK/EU/EEA abaixo (por exemplo, decisões de adequação e/ou cláusulas contratuais padrão / termos do UK para transferência internacional de dados, juntamente com medidas suplementares quando exigido).

Por Quanto Tempo Mantemos Suas Informações

Manteremos suas informações pessoais apenas pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais as coletamos, inclusive para fins de cumprimento de quaisquer exigências legais, contábeis ou de reporte.

Para determinar o período de retenção apropriado, consideramos a quantidade, natureza e sensibilidade das informações pessoais, o risco potencial de dano decorrente de uso ou divulgação não autorizados, as finalidades para as quais processamos suas informações pessoais e se podemos alcançar essas finalidades por outros meios, bem como as exigências legais aplicáveis.

Se sua candidatura não for bem-sucedida, normalmente manteremos as informações pessoais coletadas durante o processo de recrutamento por um (1) ano para: (i) responder a dúvidas sobre o processo de recrutamento, (ii) cumprir exigências legais, e (iii) estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais. Em alguns casos, diferentes períodos de retenção podem se aplicar, dependendo de obrigações legais ou regulatórias. Se você nos pedir para considerá-lo para futuras funções, poderemos mantê-las por mais tempo, mas você poderá optar por não participar a qualquer momento.

Em algumas circunstâncias, poderemos anonimizar suas informações pessoais de modo que elas não possam mais ser associadas a você, caso em que poderemos usar essas informações para análises de recrutamento e monitoramento de igualdade de oportunidades sem aviso adicional a você.

Se sua Candidatura For Bem-Sucedida

Se uma posição lhe for oferecida e você a aceitar na Tait, as informações pessoais coletadas durante o processo de recrutamento passarão a fazer parte do seu registro de emprego e serão processadas de acordo com o aviso de privacidade aplicável aos empregados fornecido a você no início do seu emprego.

Segurança de Suas Informações

Levamos a sério a segurança de suas informações pessoais e implementamos medidas técnicas e organizacionais apropriadas para protegê-las, incluindo:

- Sistemas de armazenamento seguros com controles de acesso e autenticação
- Criptografia das informações em trânsito e em repouso, particularmente para transferências internacionais
- Avaliações regulares de segurança e treinamento de pessoal
- Obrigações de confidencialidade para todos os funcionários que acessam globalmente informações de candidatos
- Protocolos seguros de transferência ao compartilhar informações entre escritórios da Tait

Temos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança da informação e notificaremos você e qualquer regulador aplicável quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

Seus Direitos

Você pode:

- Solicitar ver as informações que mantemos sobre você
- Pedir-nos para corrigir informações que estejam erradas ou incompletas
- Retirar sua candidatura a qualquer momento. Se o fizer, deixaremos de processar suas informações para recrutamento ativo para essa função. No entanto, poderemos reter e continuar a processar algumas informações quando exigido por lei ou quando tivermos um interesse legítimo (por exemplo, para manter registros de decisões de recrutamento e para estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais).

- Reclamar se você achar que tratamos incorretamente suas informações, inclusive apresentando uma reclamação à autoridade competente de proteção de dados ou privacidade em sua jurisdição

Direitos adicionais com base na sua localização

Dependendo de onde você estiver localizado, poderá ter direitos adicionais nos termos das leis locais de privacidade. Para detalhes específicos da sua localização, consulte nossa seção de informações específicas por jurisdição ou contate nosso Diretor de Privacidade.

Autoridades Reguladoras de Privacidade

Se você não estiver satisfeito com a forma como tratamos suas preocupações relativas à privacidade, poderá apresentar uma reclamação à autoridade competente de proteção de dados ou privacidade em sua jurisdição. Para dados de contato de reguladores de privacidade e informações adicionais específicas por jurisdição, consulte a seção de informações específicas por jurisdição neste Aviso.

Tomada de Decisão Automatizada

Poderemos usar software de recrutamento e sistemas de acompanhamento de candidatos para gerenciar candidaturas em nossos escritórios ao redor do mundo. No entanto, todas as decisões significativas de recrutamento (como entrevistá-lo ou oferecer-lhe uma posição) envolvem revisão humana e não são tomadas exclusivamente por meios automatizados. Quando usamos ferramentas que nos ajudam a pré-selecionar ou avaliar candidatos, essas ferramentas apoiam a tomada de decisão humana. Você pode entrar em contato conosco para solicitar mais informações sobre como essas ferramentas são usadas no seu processo de recrutamento. Não tomamos decisões que produzam efeitos legais ou efeitos significativamente semelhantes com base exclusivamente em processamento automatizado (no sentido do Artigo 22 do GDPR). Candidatos localizados nos Estados Unidos devem consultar a seção Estados Unidos das Informações Específicas por Jurisdição abaixo para informações adicionais sobre ferramentas automatizadas de tomada de decisão e seus direitos.

Consentimento para Contatar Referências

Ao fornecer dados de contato de referências, você confirma que:

- Você obteve o consentimento de suas referências para fornecer as informações pessoais delas a nós
- Você nos autoriza a contatar suas referências em uma etapa apropriada do processo de recrutamento
- Você entende que as informações de referências podem ser compartilhadas entre escritórios da Tait como parte do processo de recrutamento

Notificaremos você antes de contatar quaisquer referências.

Dúvidas ou Preocupações

Se você tiver dúvidas sobre como tratamos suas informações, quiser exercer seus direitos de privacidade ou desejar apresentar uma reclamação, contate nosso Diretor de Privacidade:

Diretor Jurídico Principal

E-mail: notices@taitcommunications.com

Telefone: +64 3 258 3399

Endereço postal: Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand

Diretor de Privacidade do UK/EU/EEA:

E-mail: temalegal@taitcommunications.com

Telefone: +44 1480 52255

Endereço postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Para Consultas a Escritórios Regionais: Se você se candidatou por meio de um escritório regional, também pode contatar o representante de RH naquele escritório. Para informações gerais sobre privacidade na Nova Zelândia, você pode visitar o Office of the Privacy Commissioner em: www.privacy.org.nz

Alterações a Este Aviso

Poderemos atualizar este Aviso de Privacidade de Recrutamento periodicamente para refletir mudanças em nossas práticas ou exigências legais. A versão atual estará sempre disponível em nosso site com a data de vigência exibida no topo.

INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS POR JURISDIÇÃO

As leis de privacidade aplicáveis a você dependem de onde você está localizado e de qual escritório da Tait você se candidata. Esta seção estabelece informações adicionais relevantes para jurisdições específicas.

Austrália

Seus dados pessoais poderão ser divulgados a entidades da Tait e prestadores de serviços no exterior. Embora adotemos medidas razoáveis para assegurar que destinatários estrangeiros tratem suas informações de modo consistente com as APPs, talvez você não possa buscar reparação nos termos da Privacy Act 1988 pelo tratamento de seus dados por um destinatário estrangeiro. Você pode lidar conosco anonimamente quando praticável, embora geralmente exijamos sua identidade real para fins de recrutamento.

Brasil e América Latina

Processamos seus dados pessoais com base em seu consentimento, cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, execução de procedimentos pré-contratuais a seu pedido, e com base em nossos interesses legítimos em recrutamento e gestão de pessoal. Além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, você tem o direito à confirmação da existência de tratamento (bem como o direito de se opor ao tratamento), o direito de revogar o consentimento, anonimização, bloqueio ou exclusão de dados desnecessários ou excessivos, portabilidade de dados e informações sobre compartilhamento com terceiros.

União Europeia, Espaço Econômico Europeu e Reino Unido

Esta seção se aplica a você se estiver localizado na EU, EEA ou UK, ou se estiver se candidatando a uma função em uma entidade da Tait na EU, EEA ou UK.

Controlador de dados

O controlador de dados de sua candidatura é a entidade da Tait à qual você está se candidatando. Para candidaturas à nossa sede, trata-se da Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand. Para candidaturas ao nosso escritório do UK, o controlador de dados é a Tait Europe Limited, cujo escritório registrado fica em Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ, England. Para candidaturas ao nosso escritório da EU/EEA, o controlador de dados é a Tait Communications GmbH, cujo escritório registrado fica em Strozzigasse 10/14 1080 Vienna, Austria.

Para candidaturas a outros escritórios regionais, a subsidiária pertinente da Tait será a controladora de dados. Você pode nos contatar em notice@taitcommunications.com para confirmar a identidade do controlador pertinente.

Quando exigido, nosso ponto de contato de proteção de dados EU/EEA/UK é:

Diretor de Privacidade E-mail:temalegal@taitcommunications.com

Telefone: +44 1480 52255

Endereço postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Bases legais para o tratamento

Processamos seus dados pessoais com base nas seguintes bases legais nos termos do EU GDPR e/ou do UK GDPR:

- Tratamento necessário para tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato de trabalho, incluindo avaliar sua candidatura, conduzir entrevistas e preparar uma oferta de emprego.
- Tratamento necessário para cumprir obrigações legais às quais o controlador de dados está sujeito, incluindo verificação do direito ao trabalho e exigências de manutenção de registros.
- Tratamento necessário para nossos interesses legítimos, desde que esses interesses não prevaleçam sobre seus direitos e liberdades. Nossos interesses legítimos incluem gerenciar processos de recrutamento de maneira eficiente em nossas operações globais, garantir a segurança da informação e manter registros precisos de recrutamento. Você tem o direito de se opor ao tratamento com base em interesses legítimos (veja abaixo).

Podemos processar seus dados pessoais sem seu consentimento quando tivermos outra base legal para fazê-lo (por exemplo, quando o tratamento for exigido por lei ou for necessário para nossos interesses legítimos e seus direitos não prevaleçam sobre esses interesses). Trataremos seus dados de acordo com este aviso e a legislação aplicável.

Dados de categoria especial

Quando processamos dados pessoais de categoria especial (como informações de diversidade ou de saúde), nos baseamos em uma das seguintes bases legais nos termos do Artigo 9 do GDPR:

- seu consentimento explícito (Artigo 9(2)(a));
- tratamento necessário para fins de cumprimento de obrigações no direito do trabalho (Artigo 9(2)(b));
- para candidatos do UK, tratamento de acordo com o Schedule 1 da Data Protection Act 2018, inclusive manutenção de documento de política apropriado quando exigido.

Quando processamos dados relativos a infrações penais, fazemos isso apenas quando permitido pela legislação aplicável e com salvaguardas apropriadas em vigor.

Solicitaremos verificações de antecedentes criminais apenas quando relevantes e legais para a função, e restringiremos o acesso e a retenção dessas informações.

Consentimento

Em geral, não nos baseamos no consentimento como base legal para processar seus dados pessoais durante o processo de recrutamento, exceto para o tratamento de informações voluntárias de diversidade. Quando nos basearmos em seu consentimento para qualquer tratamento específico, você terá o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento entrando em contato com nosso Diretor de Privacidade. A retirada do consentimento não afeta a legalidade de qualquer tratamento realizado antes da data da retirada.

Transferências internacionais

Seus dados pessoais podem ser transferidos e processados na Nova Zelândia e em qualquer país onde a Tait opere.

A Comissão Europeia reconheceu a Nova Zelândia como fornecendo um nível adequado de proteção de dados, o que significa que transferências da EU/EEA para a Nova Zelândia podem ocorrer sem salvaguardas adicionais de transferência nos termos do EU GDPR.

Para transferências a partir do UK, garantiremos que um mecanismo lícito de transferência esteja em vigor de acordo com o UK GDPR (por exemplo, adequação do UK, quando aplicável, e/ou salvaguardas apropriadas, como o UK International Data Transfer Agreement (IDTA) ou o UK Addendum, juntamente com medidas suplementares quando exigido).

Quando seus dados forem compartilhados com escritórios da Tait ou prestadores de serviços em países que não tenham uma decisão de adequação (incluindo os Estados Unidos, Singapura, Brasil, Chile e Austrália), protegemos seus dados por meio de nosso acordo intragrupo de transferência e tratamento de dados, que rege o compartilhamento de dados pessoais entre entidades do grupo Tait e exige que todas as entidades tratem dados pessoais de acordo com a legislação de proteção de dados aplicável, juntamente com salvaguardas técnicas e organizacionais apropriadas. Quando exigido, implementamos salvaguardas apropriadas para transferências restritas (por exemplo, Cláusulas Contratuais Padrão da EU e/ou UK IDTA / UK Addendum) e avaliamos se quaisquer medidas suplementares são necessárias para proteger seus dados.

Quando transferências forem feitas a prestadores terceiros de serviços fora do grupo Tait em tais países, garantimos salvaguardas apropriadas. Quando dados pessoais forem transferidos para fora do UK/EU/EEA para países sem decisão de adequação, implementamos salvaguardas apropriadas de acordo com o Capítulo V do GDPR, incluindo Cláusulas Contratuais Padrão (SCCs), o UK International Data Transfer Agreement (IDTA) ou o UK Addendum, juntamente com medidas técnicas e organizacionais suplementares quando exigido, que podem incluir cláusulas contratuais padrão ou outros mecanismos de transferência legalmente reconhecidos.

Você pode solicitar mais informações sobre as salvaguardas entrando em contato com nosso Diretor de Privacidade.

Seus direitos adicionais

Além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, você tem os seguintes direitos nos termos do GDPR e/ou do UK GDPR:

- **Direito de exclusão dos dados:** Você pode solicitar a exclusão de seus dados pessoais quando eles não forem mais necessários para as finalidades para as quais foram coletados, quando você retirar o consentimento ou quando não houver outra base legal para o tratamento.
- **Direito à restrição:** Você pode solicitar que restrinjamos o tratamento de seus dados pessoais em determinadas circunstâncias, inclusive quando contestar sua exatidão ou quando tiver se oposto ao tratamento enquanto se verifica nossos interesses legítimos.
- **Direito à portabilidade de dados:** Quando o tratamento se basear em consentimento ou contrato e for realizado por meios automatizados, você poderá solicitar o recebimento de seus dados pessoais em formato estruturado, de uso comum e legível por máquina.
- **Direito de oposição:** Você pode se opor ao tratamento com base em nossos interesses legítimos. Cessaremos o tratamento, a menos que demonstremos fundamentos legítimos imperiosos que prevaleçam sobre seus direitos e liberdades.
- **Tomada de decisão automatizada:** Você tem o direito de não ficar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em tratamento automatizado que produza efeitos legais ou efeitos significativamente semelhantes. Conforme declarado no corpo principal deste aviso, todas as decisões significativas de recrutamento envolvem revisão humana.

Não há taxa para exercer seus direitos. Poderemos cobrar uma taxa razoável se uma solicitação for claramente infundada ou excessiva. Poderemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação.

Retenção

Reteremos seus dados de acordo com os critérios de retenção estabelecidos no corpo principal deste aviso.

Direito de reclamar

Você tem o direito de apresentar uma reclamação à autoridade supervisora no estado-membro em que reside, trabalha ou onde ocorreu a suposta infração, incluindo o Information Commissioner's Office (ico.org.uk) para o UK ou a Österreichische Datenschutzbehörde (dsb.gv.at) para a Áustria. Você também tem o direito de apresentar uma reclamação à sua autoridade supervisora local em seu país da EU/EEA (os detalhes estão disponíveis por meio da lista de membros do European Data Protection Board).

Singapura

Você pode retirar o consentimento para a coleta, uso ou divulgação de seus dados pessoais a qualquer momento, sujeito a restrições legais e contratuais. A retirada do consentimento pode afetar nossa capacidade de continuar processando sua candidatura.

Estados Unidos

Aviso no Momento da Coleta: Este aviso constitui o aviso da Tait no momento da coleta para residentes da Califórnia e é fornecido no momento ou antes do momento em que suas informações pessoais são coletadas. As categorias de informações pessoais que coletamos, e que podemos ter coletado nos 12 meses anteriores, e as finalidades para as quais cada categoria é usada, são descritas no corpo principal deste aviso e nas seções abaixo.

Legislação Aplicável

Além das informações estabelecidas no corpo principal deste aviso, o seguinte se aplica a candidatos localizados nos Estados Unidos ou que se candidatem a uma posição baseada em nosso escritório de Houston, Texas. Suas informações pessoais são protegidas nos termos das leis federais e estaduais aplicáveis.

Informações Pessoais Sensíveis

Certas informações pessoais que coletamos em conexão com sua candidatura podem constituir informações pessoais sensíveis, incluindo números de identificação emitidos pelo governo (como número de Social Security, número de passaporte e número de carteira de motorista) e origem racial ou étnica (quando fornecida voluntariamente para monitoramento de igualdade de oportunidades). Usamos informações pessoais sensíveis apenas para as finalidades permitidas nos termos das leis aplicáveis dos EUA, inclusive verificação de identidade, verificação de direito ao trabalho, checagens de antecedentes e conformidade com igualdade de oportunidades. Não usamos nem divulgamos informações pessoais sensíveis para finalidades além daquelas permitidas por lei.

Checagens de Antecedentes

Quando uma checagem de antecedentes for realizada por meio de uma agência terceira de relatórios ao consumidor, cumprimos a Fair Credit Reporting Act e equivalentes estaduais aplicáveis. Antes de obter um consumer report, forneceremos a você uma divulgação escrita autônoma e obteremos sua autorização por escrito. Se tomarmos medida adversa com base, no todo ou em parte, em informações constantes de um consumer report, forneceremos a você uma cópia do relatório, um resumo de seus direitos e uma oportunidade razoável para contestar as informações antes de a medida ser finalizada.

Informações Médicas e sobre Deficiência

Cumprimos a Americans with Disabilities Act (ADA) e equivalentes estaduais aplicáveis. Quaisquer informações médicas ou relacionadas à deficiência que você fornecer durante o processo de recrutamento — inclusive em conexão com um pedido de adaptação razoável — serão mantidas em estrita confidencialidade, armazenadas separadamente de sua candidatura, compartilhadas apenas com quem precise conhecê-las, e não serão usadas como base para qualquer decisão de contratação.

Informações Genéticas

Cumprimos a Genetic Information Non-discrimination Act (GINA) e a legislação estadual aplicável. Não solicitamos, exigimos nem usamos informações genéticas sobre você ou seus familiares em qualquer etapa do processo de recrutamento. Se recebermos inadvertidamente informações genéticas, elas não serão usadas em qualquer decisão de contratação e serão mantidas em confidencialidade de acordo com a legislação aplicável.

Contratação com Oportunidade Justa

Cumprimos as leis federais, estaduais e locais aplicáveis sobre contratação com oportunidade justa que restringem o momento e a forma de investigações sobre histórico criminal. Quando exigido por lei, não investigaremos seu histórico criminal até que tenha sido feita uma oferta condicional de emprego.

Mídias Sociais

Não solicitamos nem exigimos que candidatos divulguem nomes de usuário de mídias sociais, senhas ou outras credenciais de login, nem que forneçam acesso a conteúdo privado de mídias sociais. Poderemos analisar informações publicamente disponíveis, incluindo perfis profissionais de networking, conforme descrito no corpo principal deste aviso.

Seus Direitos nos termos da California Consumer Privacy Act “CCPA” (somente residentes da Califórnia)

Se você for residente da Califórnia, além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, terá os seguintes direitos nos termos da CCPA:

- **Direito de acesso à informação.** Você tem o direito de solicitar que divulguemos a você as categorias de informações pessoais que coletamos sobre você, as categorias de fontes das quais as informações foram coletadas, a finalidade comercial ou empresarial da coleta das informações, as categorias de terceiros com os quais compartilhamos as informações e os elementos específicos de informações pessoais que coletamos sobre você.
- **Direito de excluir.** Você tem o direito de solicitar que excluamos as informações pessoais que coletamos de você, sujeito a certas exceções permitidas por lei.
- **Direito de corrigir.** Você tem o direito de solicitar que corrijamos informações pessoais inexatas que mantemos sobre você.
- **Direito de limitar o uso de informações pessoais sensíveis.** Você tem o direito de solicitar que limitemos o uso e a divulgação de suas informações pessoais sensíveis às finalidades permitidas nos termos da CCPA.
- **Direito à não discriminação e à não retaliação.** Você não estará sujeito a tratamento discriminatório ou retaliatório por exercer seus direitos de privacidade. Isso inclui o direito de não sofrer retaliação no contexto de sua candidatura a emprego.
- **Direito à portabilidade de dados.** Quando aplicável, você tem o direito de solicitar suas informações pessoais em formato portátil e, na medida tecnicamente viável, prontamente utilizável.

Para exercer quaisquer desses direitos, contate nosso Diretor Global de Privacidade usando os dados de contato estabelecidos neste aviso. Responderemos a solicitações verificáveis dentro dos prazos exigidos por lei. Não há taxa para exercer seus direitos, embora possamos cobrar uma taxa razoável se uma solicitação for claramente infundada, repetitiva ou excessiva. Poderemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação.

Venda ou Compartilhamento de Informações Pessoais: Não vendemos nem compartilhamos suas informações pessoais conforme esses termos são definidos na CCPA, inclusive para fins de publicidade comportamental entre contextos. Atualizaremos este aviso se nossas práticas mudarem.

Retenção: Para os períodos de retenção aplicáveis a cada categoria de informações pessoais que coletamos, inclusive retenção após uma candidatura malsucedida, consulte a seção "Por Quanto Tempo Mantemos Suas Informações" no corpo principal deste aviso.

Agentes Autorizados: Residentes da Califórnia podem apresentar solicitações de exercício de direitos por meio de um agente autorizado, mediante fornecimento de permissão escrita e assinada, juntamente com verificação da identidade do agente. Poderemos verificar diretamente a identidade do residente da Califórnia antes de processar a solicitação.

Outras Leis Estaduais de Privacidade dos EUA

Na medida em que qualquer lei estadual de privacidade dos EUA se aplique às suas informações pessoais e não esteja sujeita a uma isenção para empregado/candidato, cumprimos as exigências aplicáveis, e você poderá contatar nosso Diretor de Privacidade para perguntar sobre seus direitos.

Ferramentas Automatizadas de Decisão de Emprego (AEDT)

Poderemos usar ferramentas automatizadas, inclusive software que utiliza machine learning, modelagem estatística, análise de dados ou inteligência artificial, para auxiliar no processamento e na avaliação de candidaturas como parte de nosso processo de recrutamento. Essas ferramentas podem ser usadas para apoiar ou informar decisões de contratação e, quando aplicável, estão sujeitas a revisão humana.

Quando exigido pela legislação aplicável, notificaremos você separadamente — inclusive em qualquer anúncio de vaga pertinente ou por e-mail — antes que qualquer dessas ferramentas seja usada em conexão com sua candidatura. Também forneceremos informações sobre a ferramenta, o tipo de dados que ela processa e quaisquer direitos que você possa ter, incluindo a possibilidade de solicitar um processo alternativo de seleção quando exigido.

Dependendo de sua localização, você poderá ter direitos em relação à tomada de decisão automatizada. Por exemplo, certas jurisdições podem lhe conferir o direito de solicitar informações adicionais ou de optar por não participar de tipos específicos de processamento automatizado. Para exercer quaisquer direitos aplicáveis, contate nosso Diretor Global de Privacidade usando os dados de contato estabelecidos neste aviso.

Informações Biométricas e Entrevistas Assistidas por IA

Quando exigido pela legislação estadual aplicável, forneceremos aviso escrito separado e obteremos seu consentimento antes de coletar quaisquer informações biométricas ou conduzir qualquer análise assistida por IA de sua entrevista. Tal aviso e consentimento serão fornecidos a você no ponto pertinente do processo de recrutamento.

Direito de Reclamar

Se você não estiver satisfeito com a forma como tratamos suas informações pessoais, poderá contatar:

- Para a Califórnia: a California Privacy Protection Agency em <https://cppa.ca.gov/> ou o California Attorney General em <https://oag.ca.gov/>.
- Para o Texas: o Texas Attorney General em texasattorneygeneral.gov.
- Para outros estados: o attorney general ou a autoridade de proteção de dados aplicável em seu estado.

Contato

Para exercer seus direitos de privacidade nos EUA ou fazer uma consulta, consulte o contato do Diretor Global de Privacidade da Tait em “Dúvidas ou Preocupações” no corpo principal deste aviso.