

AVISO GLOBAL DE PRIVACIDAD DE CONTRATACIÓN DE TAIT

Fecha de vigencia: 26 de mayo de 2026

Versión: 1.0

Acerca de este aviso

Nos comprometemos a proteger su privacidad al solicitar empleo en Tait. Este aviso explica cómo recopilamos, utilizamos y protegemos su información personal durante el proceso de contratación. Este aviso se proporciona para cumplir con nuestras obligaciones de transparencia conforme a las leyes de protección de datos aplicables, incluyendo los Artículos 13 y 14 del RGPD del RU y del RGPD de la UE, cuando recopilamos información personal de forma directa o indirecta, según corresponda.

Términos clave

En este aviso:

Tait, nosotros, o nuestro significa Tait International Limited y sus empresas subsidiarias y oficinas regionales, según corresponda a su solicitud.

usted o su/sus significa un individuo que solicita empleo a Tait.

información personal significa información sobre un individuo identificable e incluye “datos personales” donde dicho término se utiliza conforme a las leyes de protección de datos aplicables.

RGPD de la UE significa el Reglamento (UE) 2016/679, el Reglamento General de Protección de Datos, según se aplica en la Unión Europea y en el Espacio Económico Europeo.

RGPD del RU significa el Reglamento General de Protección de datos del RU, según incorporado en la legislación del RU y complementado por la Ley de Protección de Datos de 2018, según cada uno de ellos sea enmendado o reemplazado ocasionalmente.

Acerca de Tait

Tait International Limited es nuestra empresa matriz con sede en Christchurch, Nueva Zelanda. Operamos a través de empresas subsidiarias y oficinas regionales en todo el mundo, incluyendo el Reino Unido (RU), la Unión Europea (UE) y el Espacio Económico Europeo (EEE). Este aviso se aplica a los procesos de contratación llevados a cabo por cualquier entidad de Tait a nivel mundial.

Si reside en el RU, la UE o el EEE, este aviso le es aplicable. Por favor consulte la sección RU/UE/EEE en la sección Información específica a la jurisdicción que aparece a continuación para obtener información adicional importante sobre sus derechos y cómo tratamos su información.

Este aviso es de aplicación global. Sin embargo, si reside (o solicita un puesto) en el RU, la UE o el EEE, su información personal se tratará de acuerdo con el RGPD del RU/RGPD de la UE (según corresponda) y las leyes locales aplicables. En caso de discrepancia, prevalecerá la sección relativa al RGPD del RU/RGPD de la UE para los postulantes del RU/UE/EEE. Las referencias a la legislación de privacidad de Nueva Zelanda solo se aplican cuando son compatibles con dichas leyes. Los postulantes de otras jurisdicciones pueden gozar de derechos adicionales, tal como se detalla en la sección Información específica a la jurisdicción que aparece a continuación.

Este aviso se aplica a todos los individuos que solicitan empleo en Tait y a sus empresas subsidiarias, ya sea que lo hagan directamente a través de nuestro sitio web o mediante una agencia de empleos, o que han sido derivados a nosotros por otra fuente. Le recomendamos leer este aviso con atención para comprender cómo tratamos su información personal durante el proceso de contratación.

Cuando la ley lo requiera, también proporcionaremos cualquier información adicional en el momento de recopilar dicha información (por ejemplo, al solicitar información adicional para la investigación y comprobación de antecedentes o herramientas de evaluación).

A continuación hay disponible una traducción al portugués brasileño de este aviso. Dicho aviso también puede estar disponible en otros idiomas en el sitio web de Tait www.taitcommunications.com.

Responsable del tratamiento de datos

A los fines de las leyes de protección de datos aplicables, el responsable del tratamiento de su información personal es la entidad de Tait a la que está presentando una solicitud. Puede ponerse en contacto con el responsable del tratamiento de datos correspondiente utilizando los datos de contacto que se especifican en la sección "Preguntas o dudas" que aparece a continuación.

Para los postulantes del RU/UE/EEE: el "responsable del tratamiento de datos" correspondiente se identifica en la sección RU/UE/EEE que figura a continuación. Cuando las entidades del grupo Tait acceden a su solicitud, lo hacen o bien (i) como encargados del tratamiento que actúan de acuerdo con las instrucciones del responsable del tratamiento de datos, o bien (ii) como responsables del tratamiento de datos independientes cuando determinan los fines y los medios del tratamiento (por ejemplo, si solicita empleo o es considerado para un puesto en su jurisdicción). Cuando dos o más entidades de Tait determinan conjuntamente los fines y los medios del tratamiento, actuarán como responsables conjuntos y asignarán responsabilidades conforme al Artículo 26 del RGPD. Un resumen de dichos acuerdos está disponible previa solicitud. La esencia de estos acuerdos se basa en que las entidades de Tait asignan responsabilidad por la transparencia, al responder a las solicitudes de datos de los interesados y asegurando medidas de seguridad adecuadas.

Quién maneja su información

Al presentar una solicitud de empleo en Tait, la misma podrá ser revisada por el personal de la oficina a la que está presentando la solicitud y por el personal de cualquiera de nuestras empresas subsidiarias u oficinas regionales en todo el mundo.

La información que recopilamos

Recopilamos la información personal que proporciona al solicitar un puesto con nosotros, incluyendo:

- **Datos de contacto:** Nombre, dirección, correo electrónico, número de teléfono
- **Información de la solicitud:** CV/currículum, carta de presentación, historial de trabajo, títulos académicos, educación
- **Verificación de identidad:** Pasaporte, licencia de conducir, documentación que acredite el derecho al trabajo, estado de visado
- **Referencias:** Datos de contacto y comentarios de las referencias laborales designadas
- **Información de la entrevista:** Notas de las entrevistas, evaluaciones y apreciaciones
- **Comprobación de antecedentes:** Con su consentimiento, comprobación de antecedentes penales o verificación de empleo
- **Información sobre igualdad de oportunidades:** Si la proporciona voluntariamente, la información sobre diversidad para el monitoreo de igualdad de oportunidades. Esta información se mantiene por separado de su solicitud y no se utiliza al tomar decisiones con respecto a la contratación. También podemos recopilar información de fuentes disponibles públicamente como LinkedIn o de agencias de contratación que envían su solicitud.

- **Grabación de entrevistas:** Si se graban entrevistas realizadas por vídeo o teléfono, le informaremos con anticipación y obtendremos su consentimiento antes de grabar.
- **Información que recopilamos de otras fuentes:** Cuando la ley lo permita, podemos recibir información personal sobre usted de agencias de contratación, referencias laborales, proveedores de verificación de antecedentes, fuentes públicas (por ejemplo, redes profesionales) y (cuando corresponda) antiguos empleadores o centros educativos con fines de verificación. Cuando obtengamos información personal de terceros, le informaremos sobre las categorías de información personal en cuestión, la fuente de dicha información (incluyendo si proviene de fuentes públicas) y cualquier información adicional requerida en virtud del artículo 14 del RGPD, salvo que se aplique alguna excepción.

Si no proporciona la información personal que razonablemente requerimos, es posible que no podamos procesar su solicitud. En algunos casos, proporcionar cierta información (tal como la documentación que acredite el derecho al trabajo) es un requisito legal, y el hecho de no hacerlo podría impedir que avancemos con su solicitud. Asegúrese de que la información personal que proporcione sea precisa y esté actualizada. Si sus datos cambian durante el proceso de contratación, infórmenos de inmediato.

Cómo usamos su información

Utilizaremos su información personal sólo para los fines para los que la recopilamos, a menos que consideremos razonablemente que tenemos que usarla para un fin compatible. Si tenemos que utilizar su información personal para un fin no relacionado, le notificaremos al respecto y le explicaremos el fundamento legal para hacerlo.

Utilizamos su información para:

- Evaluar su aptitud para el puesto al que ha solicitado
- Verificar su identidad, títulos académicos, historial de trabajo y derecho al trabajo
- Comunicarnos con usted sobre su solicitud y el proceso de contratación
- Realizar entrevistas, evaluaciones y comprobaciones de referencias
- Tomar decisiones de contratación y preparar ofertas de empleo
- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios en las jurisdicciones donde operamos
- Mantenerlo informado sobre otros puestos adecuados en las oficinas de Tait en todo el mundo
- Responder a cualquier consulta o reclamación que pueda presentar
- Mejorar nuestros procesos de contratación y el monitoreo de la igualdad de oportunidades (cuando haya proporcionado información voluntaria sobre diversidad)

Tratamos su información personal con fines relacionados con la contratación en función de uno o más fundamentos legales, que se explican en la sección "Información específica a la jurisdicción" a continuación, y solo cuando tenemos una base legal para hacerlo. Para los postulantes del RU/UE/EEE, los fundamentos legales en los que nos basamos se especifican en la sección correspondiente (por ejemplo, la toma de medidas a pedido suyo antes de la celebración de un contrato, el cumplimiento de obligaciones legales y/o intereses legítimos). Cuando nos basamos en intereses legítimos, usted tiene derecho a oponerse (consulte "Sus derechos adicionales" en la sección RU/EU/EEE correspondiente). En estos casos, realizamos una prueba de equilibrio de intereses para asegurar que sus derechos y libertades fundamentales no prevalezcan sobre nuestros intereses.

Usted tiene derecho a oponerse a dicho tratamiento (consulte “Sus derechos adicionales” en la sección RU/UE/EEE que aparece a continuación). Puede disponer de información adicional sobre dicha prueba de equilibrio de intereses previa solicitud.

Compartir la información

Dentro de Tait

Su solicitud podrá ser accedida por:

- Personal de Recursos Humanos
- Gerentes de contratación, miembros del panel de entrevistas y otros miembros del equipo relevantes involucrados en la evaluación de candidatos
- Gerentes senior involucrados en las decisiones de contratación
- Personal interno del área Legal y Cumplimiento, según sea necesario
- Personal de TI que mantiene nuestros sistemas de contratación (solo para quienes necesiten conocer la información)

Su información personal también podrá ser compartida dentro del grupo Tait con fines administrativos internos, incluyendo la planificación del personal, el monitoreo de la diversidad, la generación de informes de administración y el mantenimiento y hospedaje de nuestros sistemas de contratación.

Fuera de Tait

Podemos compartir su información personal con las siguientes categorías de destinatarios:

- Agencias de contratación que presentaron su solicitud o que ayudan con la contratación local, proveedores externos de pruebas o evaluación
- Proveedores de verificación de antecedentes (con su consentimiento)
- Referencias laborales que haya designado (con su consentimiento)
- Asesores legales y profesionales cuando sea necesario
- Proveedores de servicios externos que nos ayudan a ofrecer servicios de contratación y de recursos humanos, incluyendo proveedores de sistemas de seguimiento de candidatos, hospedaje de TI y plataformas de contratación.
- Organismos gubernamentales o reguladores cuando la ley lo requiera en la jurisdicción correspondiente.

Requerimos que todos los proveedores de servicios externos tomen las medidas de seguridad adecuadas para proteger su información personal. No les permitimos utilizar su información personal para sus propios fines y solo les permitimos que la traten para fines específicos de acuerdo con nuestras instrucciones.

No vendemos ni intercambiamos su información personal con terceros.

Compartir internacionalmente

La información de su solicitud puede compartirse entre las oficinas de Tait a nivel mundial, según se describe en este aviso. Al transferir su información personal de forma internacional, tomamos medidas para garantizar la protección adecuada de la misma. Nos basamos en uno o más de los siguientes mecanismos: (i) el destinatario se encuentra en una jurisdicción cuyas leyes ofrecen protecciones de privacidad comparables a las de Nueva Zelanda u otro país desde el que se realiza

la transferencia; (ii) el destinatario está sujeto a obligaciones legales vinculantes que le exigen proteger su información personal conforme a un estándar comparable; o (iii) hemos establecido acuerdos contractuales con el destinatario que requieren que proteja su información personal conforme a un estándar comparable. No nos basamos en su consentimiento como mecanismo principal para transferencias internacionales.

Para los postulantes del RU/UE/EEE, no nos basamos en el consentimiento como mecanismo legal para transferencias internacionales. En cambio, al transferir información personal fuera del RU/UE/EEE, lo hacemos conforme a las normas de transferencia del RGPD del RU / RGPD de la UE, usando una decisión de adecuación o resguardos apropiados (que se describen en la sección RU/UE/EEE que aparece a continuación).

Protegemos su información cuando la misma se comparte internacionalmente utilizando sistemas seguros, manteniendo resguardos contractuales con los destinatarios cuando es necesario y requiriendo que todas las oficinas y proveedores de servicios de Tait cumplan con estándares de privacidad consistentes, comparables a los requeridos por la ley aplicable.

Cómo protegemos las transferencias internacionales

- Acuerdos contractuales entre grupos que requieren que todas las entidades de Tait manejen la información personal de acuerdo con principios de privacidad, comparables a los requeridos por las leyes de protección de datos aplicables en la jurisdicción correspondiente, utilizados como resguardo para transferencias internacionales.
- Resguardos contractuales, técnicos y organizativos apropiados.
- Protocolos de transferencia seguros al compartir información entre las oficinas de Tait.

Para los postulantes del RU/UE/EEE, los resguardos que utilizamos se describen en la sección correspondiente al RU/UE/EEE que aparece a continuación (por ejemplo, decisiones de adecuación y/o cláusulas contractuales estándares/términos de transferencia internacional de datos del RU, junto con medidas complementarias cuando es necesario).

Cuánto tiempo conservamos su información

Solo conservaremos su información personal durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los fines para los que la recopilamos, incluyendo el fin de cumplir cualquier requisito legal, contable o de creación de informes.

Para determinar el período de conservación apropiado, consideramos la cantidad, la naturaleza y la sensibilidad de la información personal, el riesgo potencial de daño a causa del uso o de la divulgación no autorizados, los fines para los que tratamos su información personal y si podemos lograr dichos fines a través de otros medios, y los requisitos legales aplicables.

Si su solicitud no ha sido aceptada, por lo general conservamos la información personal recopilada durante el proceso de contratación por un (1) año para: (i) responder a consultas sobre el proceso de contratación, (ii) cumplir con los requisitos legales y (iii) establecer, ejercer o defender reclamos legales. En algunos casos, es posible que se apliquen diferentes periodos de conservación según las obligaciones legales o reglamentarias. Si nos pide que lo tengamos en cuenta para puestos futuros, podemos conservarla durante más tiempo, pero puede optar por no hacerlo en cualquier momento.

En algunos casos, podemos hacer que su información personal sea anónima para que ya no pueda ser asociada con usted, en cuyo caso podremos utilizar dicha información para análisis de contratación y monitoreo de igualdad de oportunidades sin previo aviso.

Si su solicitud es aceptada

Si se le ofrece y acepta un puesto en Tait, la información personal recopilada durante el proceso de contratación formará parte de su historial de trabajo y se tratará de acuerdo con el aviso de privacidad de empleado aplicable que se le proporcionó al inicio del empleo.

Seguridad de su información

Nosotros tomamos muy en serio la seguridad de su información personal e implementamos medidas técnicas y organizativas adecuadas para protegerla, incluyendo:

- Sistemas de almacenamiento seguros con controles de acceso y autenticación
- Cifrado de la información en tránsito y en reposo, en especial para transferencias internacionales
- Evaluaciones de seguridad habituales y capacitación del personal
- Obligaciones de confidencialidad para todo el personal que accede a la información de los postulantes a nivel mundial
- Protocolos de transferencia segura al compartir información entre las oficinas de Tait

Disponemos de procedimientos establecidos para resolver cualquier violación de seguridad de la información y le notificaremos a usted y a cualquier organismo regulador aplicable cuando estamos legalmente obligados a hacerlo.

Sus derechos

Usted podrá:

- Pedir ver la información que tenemos sobre usted
- Pedir que corrijamos información incorrecta o incompleta
- Retirar su solicitud en cualquier momento. Si hace esto, dejaremos de tratar su información para la contratación activa de personal para dicho puesto. No obstante, podremos conservar y seguir tratando cierta información cuando lo requiera la ley o cuando tengamos un interés legítimo (por ejemplo, para mantener registros de las decisiones de contratación y para establecer, ejercer o defender reclamos legales).
- Presentar una queja si piensa que hemos manejado su información de forma incorrecta, incluyendo la presentación de la reclamación ante la autoridad de protección de datos o de privacidad correspondiente en su jurisdicción.

Derechos adicionales según su ubicación

Según donde se encuentre, puede tener derechos adicionales de acuerdo con las leyes de privacidad locales. Para obtener detalles específicos sobre su ubicación, consulte nuestra sección Información específica a la jurisdicción o póngase en contacto con nuestro Encargado de Privacidad.

Organismos reguladores de privacidad

Si no está conforme con la forma en la que hemos resuelto sus inquietudes sobre privacidad, puede presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos o de privacidad correspondiente en su jurisdicción. Para obtener información de contacto de los reguladores de privacidad y otra información específica a su jurisdicción, consulte la sección Información específica a la jurisdicción en este Aviso.

Toma de decisiones automatizada

Es posible que utilicemos software de contratación y sistemas de seguimiento de postulantes para administrar las solicitudes en nuestras oficinas de todo el mundo. Sin embargo, todas las decisiones de contratación importantes (tal como si lo vamos a entrevistar u ofrecer un puesto) implican una revisión humana y no se toman exclusivamente usando medios automatizados. Al utilizar herramientas que nos ayudan a preseleccionar o evaluar candidatos, dichas herramientas ayudan en la toma de decisiones humana. Puede contactarnos para solicitar información adicional sobre cómo se utilizan estas herramientas en su proceso de contratación. No tomamos decisiones que produzcan efectos legales o de similar importancia basándonos únicamente en el tratamiento automatizado (a los efectos del Artículo 22 del RGPD). Los postulantes que residen en los Estados Unidos deben consultar la sección de Estados Unidos de la Información específica a la jurisdicción que figura a continuación para obtener información adicional sobre las herramientas de toma de decisiones automatizada y sus derechos.

Consentimiento para contactar a las referencias laborales

Al proporcionar información para contactar a las referencias laborales, usted confirma que:

- Ha obtenido el consentimiento de sus referencias laborales para proporcionarnos su propia información personal.
- Nos autoriza a contactar a sus referencias laborales en la etapa correspondiente del proceso de contratación.
- Comprende que la información de sus referencias laborales puede ser compartida entre las oficinas de Tait como parte del proceso de contratación.

Le notificaremos antes de ponernos en contacto con sus referencias laborales.

Preguntas o dudas

Si tiene alguna pregunta sobre cómo manejamos su información, desea ejercer sus derechos de privacidad o quiere presentar una reclamación, póngase en contacto con nuestro Encargado de Privacidad:

Director de Asuntos Legales

Correo electrónico: notices@taitcommunications.com

Teléfono: +64 3 258 3399

Dirección postal: Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand

Encargado de Privacidad del RU/UE/EEE:

Correo electrónico: temalegal@taitcommunications.com

Teléfono: +44 1480 52255

Dirección postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Para consultas a oficinas regionales: Si presentó su solicitud a través de una oficina regional, también puede ponerse en contacto con el representante de Recursos Humanos de dicha oficina. Para obtener información general sobre la privacidad en Nueva Zelanda, puede visitar la Office of the Privacy Commissioner (Oficina del Comisionado de Privacidad) en: www.privacy.org.nz

Cambios a este Aviso

Podemos actualizar este Aviso de Privacidad de Contratación ocasionalmente para reflejar cambios en nuestras prácticas o requisitos legales. La versión actual siempre estará disponible en nuestro sitio web con la fecha de entrada en vigencia en la parte superior.

INFORMACIÓN ESPECÍFICA A LA JURISDICCIÓN

Las leyes de privacidad que le son aplicables dependen de donde se encuentre y de la oficina de Tait en la que presenta su solicitud. Esta sección incluye información adicional pertinente a jurisdicciones específicas.

Australia

Sus datos personales pueden ser divulgados a entidades y proveedores de servicios de Tait en el extranjero. Si bien tomamos medidas razonables para garantizar que los destinatarios en el extranjero manejen su información conforme a los Principios de Privacidad Australianos (APP), es posible que no pueda obtener resarcimiento en virtud de la Ley de Privacidad de 1988 por el manejo de sus datos que un destinatario ha realizado en el extranjero. Puede interactuar con nosotros de forma anónima siempre que sea posible, aunque por lo general requerimos su identidad verdadera para la contratación.

Brasil y América Latina

Tratamos sus datos personales basándonos en su consentimiento, el cumplimiento de obligaciones legales o reglamentarias, la ejecución de procedimientos precontractuales cuando usted lo solicite y nuestros intereses legítimos en la contratación y administración de personal. Además de los derechos que se establecen en el cuerpo principal de este aviso, usted tiene derecho a la confirmación de la existencia del tratamiento (así como también el derecho a objetar el tratamiento), el derecho a revocar el consentimiento, la anonimización, el bloqueo o la eliminación de datos innecesarios o excesivos, la portabilidad de los datos y la información sobre cómo se comparten datos con terceros.

Unión Europea, Espacio Económico Europeo y Reino Unido

Esta sección le es aplicable si se encuentra en la UE, el EEE o el RU, o si está presentando una solicitud para un puesto en una entidad de Tait en la UE, el EEE o el RU.

Responsable del tratamiento de datos

El responsable del tratamiento de datos correspondiente a su solicitud es la entidad de Tait en la que presenta una solicitud. Para las solicitudes presentadas en nuestra sede central, esta es Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, Nueva Zelanda. Para las solicitudes dirigidas a nuestra oficina en el RU, el responsable del tratamiento de datos es Tait Europe Limited, cuya sede social se encuentra en Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ, Inglaterra. Para las solicitudes presentadas en nuestra oficina en la UE/EEE, el responsable del tratamiento de datos es Tait Communications GmbH, cuya sede social se encuentra en Strozzigasse 10/14, 1080 Viena, Austria.

Para las solicitudes que se presentan en otras oficinas regionales, la subsidiaria de Tait pertinente será el responsable del tratamiento de datos. Puede contactarnos en notices@taitcommunications.com para confirmar la identidad del responsable del tratamiento de datos aplicable.

Cuando sea necesario, nuestro punto de contacto con respecto a la protección de datos en UE/EEE/RU es:

Correo electrónico del Encargado de Privacidad: temalegal@taitcommunications.com

Teléfono: +44 1480 52255

Dirección postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Bases legales para el tratamiento

Tratamos sus datos sobre las siguientes bases legales, conforme al RGPD de la UE y/o del RGPD del RU:

- Tratamiento necesario para tomar medidas cuando usted lo solicite antes de celebrar un contrato de trabajo, incluyendo la evaluación de su solicitud, la realización de entrevistas y la preparación de una oferta de empleo.
- Tratamiento necesario para cumplir con las obligaciones legales a las que está sujeto el responsable del tratamiento de datos, incluyendo la verificación del derecho a trabajar y los requisitos de mantenimiento de registros.
- Tratamiento necesario para nuestros intereses legítimos, siempre que sus derechos y libertades no prevalezcan sobre dichos intereses. Entre nuestros intereses legítimos se incluyen la administración eficiente de los procesos de contratación en nuestras operaciones globales, la garantía de la seguridad de la información y el mantenimiento de registros de contratación precisos. Usted tiene derecho a objetar el tratamiento en función de intereses legítimos (consulte a continuación).

Podemos tratar sus datos personales sin su consentimiento cuando tengamos otra base legal para hacerlo (por ejemplo, cuando el tratamiento sea requerido por ley o si es necesario para nuestros intereses legítimos y sus derechos no prevalecen sobre dichos intereses). Manejaremos sus datos de acuerdo con este aviso y las leyes aplicables.

Datos de categoría especial

Al tratar datos personales de categoría especial (tal como información sobre diversidad o salud), nos basamos en uno de los siguientes fundamentos legales conforme al Artículo 9 del RGPD:

- su consentimiento explícito (Artículo 9(2)(a));
- el tratamiento necesario para cumplir con las obligaciones relacionadas con las leyes de trabajo (Artículo 9(2)(b));
- para los postulantes del RU, el tratamiento se realiza conforme al Apéndice 1 de la Ley de Protección de Datos de 2018, incluyendo el mantenimiento de un documento de política apropiado cuando sea necesario.

Cuando tratamos datos referidos a delitos penales, lo hacemos únicamente cuando lo permiten las leyes aplicables y con los resguardos adecuados.

Solo solicitaremos la comprobación de antecedentes penales cuando sea apropiado y legal para el puesto, y restringiremos el acceso y la conservación de dicha información.

Consentimiento

Por lo general, no dependemos del consentimiento como base legal para tratar sus datos personales durante el proceso de contratación, excepto para el tratamiento de información voluntaria sobre diversidad. En aquellos casos en los que dependemos de su consentimiento para un tratamiento específico, usted tiene derecho a revocar dicho consentimiento en cualquier momento poniéndose en contacto con nuestro Encargado de Privacidad. La revocación del consentimiento no afecta la legalidad de cualquier tratamiento llevado a cabo con anterioridad a la fecha de revocación.

Transferencias internacionales

Sus datos personales podrán ser transferidos y tratados en Nueva Zelanda y en cualquier país donde opere Tait.

La Comisión Europea ha reconocido que Nueva Zelanda proporciona un nivel adecuado de protección de datos, lo que significa que las transferencias de la UE/EEE a Nueva Zelanda pueden tener lugar sin resguardos de transferencia adicionales conforme al RGPD de la UE.

Para transferencias desde el RU, nos aseguraremos de que haya un mecanismo de transferencia legal de acuerdo con el RGPD del RU (por ejemplo, la adecuación del RU según sea aplicable y/o los resguardos apropiados, tales como el Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos (IDTA) del RU o el Anexo del RU, junto con medidas complementarias cuando sea requerido).

Cuando sus datos se comparten con oficinas o proveedores de servicios de Tait en países que no cuentan con una decisión de adecuación (incluidos los Estados Unidos, Singapur, Brasil, Chile y Australia), protegemos sus datos a través de nuestro acuerdo de transferencia y tratamiento de datos entre grupos, que rige el intercambio de datos personales entre las entidades del grupo Tait y requiere que todas las entidades manejen los datos personales conforme a las leyes de protección de datos aplicables, junto con los resguardos técnicos y organizativos apropiados. Cuando se requiera, establecemos resguardos adecuados para transferencias restringidas (por ejemplo, cláusulas contractuales estándares de la UE y/o el IDTA del RU / Anexo del RU) y evaluamos si se necesitan medidas complementarias para proteger sus datos.

Cuando las transferencias se realizan a proveedores de servicios externos al grupo Tait en dichos países, aseguramos los resguardos apropiados. Cuando los datos personales se transfieren fuera del RU/UE/EEE a países que no cuenta con una decisión de adecuación, implementamos los resguardos adecuados de acuerdo con el Capítulo V del RGPD, incluyendo las Cláusulas Contractuales Estándares (CCT), el Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos (IDTA) del RU o el Anexo del RU, junto con medidas técnicas y organizativas complementarias cuando deban establecerse, que pueden incluir cláusulas contractuales estándares u otros mecanismos de transferencia legalmente reconocidos.

Puede solicitar información adicional sobre los resguardos que se han tomado comunicándose con nuestro Encargado de Privacidad.

Sus derechos adicionales

Además de los derechos que se especifican en el cuerpo principal de este aviso, usted tiene los siguientes derechos conforme al RGPD y/o al RGPD del RU:

- *Derecho a la supresión:* Usted puede solicitar la eliminación de sus datos personales cuando ya no sean necesarios para los fines para los cuales fueron recopilados, al revocar su consentimiento o cuando no exista otra base legal para su tratamiento.
- *Derecho a la limitación:* Usted puede solicitar que limitemos el tratamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias, incluyendo cuando usted ponga en duda la exactitud de los mismos o cuando se haya opuesto al tratamiento mientras se verifican nuestros intereses legítimos.
- *Derecho a la portabilidad de los datos:* Cuando el tratamiento se base en el consentimiento o en un contrato y se lleve a cabo por medios automatizados, podrá solicitar recibir sus datos personales en un formato estructurado, comúnmente utilizado y legible por máquina.
- *Derecho a la oposición:* Usted puede oponerse al tratamiento de sus datos basado en nuestros intereses legítimos. Dejaremos de tratarlos a menos que demos motivos legítimos irrefutables que prevalezcan sobre sus derechos y libertades.

- *Toma de decisiones automatizada:* Usted tiene derecho a no ser objeto de una decisión basada exclusivamente en el procesamiento automatizado que produzca efectos legales o efectos similarmente significativos. Tal como se establece en el cuerpo principal de este aviso, todas las decisiones de contratación importantes requieren de revisión humana.

El ejercicio de sus derechos no tiene ningún costo. Podemos cobrar una tasa razonable si la solicitud es claramente infundada o excesiva. Es posible que necesitemos verificar su identidad antes de procesar su solicitud.

Conservación

Conservaremos los datos de acuerdo con los criterios de conservación especificados en el cuerpo principal de este aviso.

Derecho a reclamación

Tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control del Estado miembro donde reside, trabaja o donde se produjo la presunta infracción, incluyendo la Information Commissioner's Office (Oficina del Comisionado de Información) (ico.org.uk) para el RU o a la Österreichische Datenschutzbehörde (Agencia Austriaca de Protección de Datos) (dsb.gv.at) para Austria. También tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control local de su país de la UE/EEE (la información detallada se encuentra disponible en la lista de miembros del Comité Europeo de Protección de Datos).

Singapur

Usted puede revocar su consentimiento para la recopilada, la utilización o la divulgación de sus datos personales en cualquier momento, sujeto a las restricciones legales y contractuales. La revocación del consentimiento puede afectar nuestra capacidad de seguir procesando su solicitud.

Estados Unidos

Aviso de Recopilación: Este aviso constituye el aviso de recopilación de Tait para los residentes de California y se proporciona antes o en el momento de la recopilación de su información personal. Las categorías de información personal que recopilamos, y que podríamos haber recopilado en los últimos 12 meses, así como los fines para los que se usa cada categoría, se describen en el cuerpo principal de este aviso y en las secciones siguientes.

Ley aplicable

Además de la información que se detalla en el cuerpo principal de este aviso, lo siguiente se aplica a los postulantes que se encuentren en los Estados Unidos o que soliciten un puesto en nuestra oficina de Houston, Texas. Su información personal está protegida por las leyes federales y estatales aplicables.

Información personal sensible

Cierta información personal que recopilamos referida a su solicitud puede constituir información personal sensible, incluyendo números de identificación emitidos por el gobierno (tal como el número de Seguro Social, el número de pasaporte y el número de licencia de conducir) y el origen racial o étnico (cuando se proporciona voluntariamente para el monitoreo de la igualdad de oportunidades). Utilizamos la información personal sensible exclusivamente para los fines permitidos por las leyes aplicables de los EE.UU., incluyendo la verificación de identidad, la verificación del derecho a trabajar, las comprobaciones de antecedentes y el cumplimiento de la igualdad de oportunidades. No utilizamos ni divulgamos información personal sensible para fines que excedan los permitidos por la ley.

Comprobaciones de antecedentes

Cuando realizamos una comprobación de antecedentes a través de una agencia de informes de crédito externa, cumplimos con la Ley de Informes de Crédito Justos y las leyes estatales equivalentes aplicables. Antes de obtener un informe de crédito, le proporcionaremos una declaración escrita independiente y obtendremos su autorización por escrito. Si tomamos medidas adversas basadas en toda o en parte de la información de un informe de crédito, le proporcionaremos una copia del informe, un resumen de sus derechos y la oportunidad razonable para disputar la información antes de que se finalice la medida.

Información médica y sobre discapacidad

Cumplimos con la Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA) y las leyes estatales equivalentes aplicables. Toda información médica o relacionada con la discapacidad que proporcione durante el proceso de contratación, incluso relacionada con una solicitud de alojamiento razonable, se mantendrá estrictamente confidencial, se mantendrá por separado de su solicitud, se compartirá solo con quienes necesiten saberlo y no se utilizará como base para ninguna decisión de contratación.

Información genética

Cumplimos con la Ley de No Discriminación por Información Genética (GINA) y las leyes estatales aplicables. No solicitamos, requerimos ni usamos información genética sobre usted ni sobre miembros de su familia en ninguna etapa del proceso de contratación. Si recibimos información genética por error, no se utilizará en ninguna decisión de contratación y se mantendrá confidencial conforme a las leyes aplicables.

Igualdad de oportunidades laborales

Cumplimos con las leyes federales, estatales y locales aplicables sobre igualdad de oportunidades laborales que restringen el momento y la forma de las consultas sobre antecedentes penales. Cuando lo requieran las leyes, no consultaremos sobre sus antecedentes penales hasta que se haya realizado una oferta de empleo condicional.

Redes sociales

No solicitamos ni requerimos que los postulantes revelen nombres de usuario, contraseñas u otras credenciales de inicio de sesión en las redes sociales, ni que proporcionen acceso a contenido privado en las redes sociales. Podemos revisar información disponible públicamente, incluyendo los perfiles de redes profesionales, según se describe en el cuerpo principal de este aviso.

Sus derechos conforme a la Ley de Privacidad del Consumidor de California “CCPA”) (exclusivamente para residentes de California)

Si usted es residente de California, además de los derechos establecidos en el cuerpo principal de este aviso, cuenta con los siguientes derechos conforme a la CCPA.

- **Derecho a saber.** Tiene el derecho a solicitar que le revelemos las categorías de información personal que hemos recopilado sobre usted, las categorías de fuentes de las cuales se recopiló información, el propósito comercial o empresarial por el que se recopiló la información, las categorías de terceros con quienes compartimos la información y los datos personales específicos que hemos recopilado sobre usted.
- **Derecho a eliminar.** Tiene derecho a solicitar que eliminemos la información personal que hemos recopilado sobre usted, sujeto a ciertas excepciones permitidas por la ley.
- **Derecho a rectificar.** Tiene derecho a solicitar que corrijamos la información personal inexacta que mantenemos sobre usted.

- **Derecho a limitar el uso de información personal sensible.** Tiene derecho a solicitar que limitemos el uso y la divulgación de su información personal sensible a los fines permitidos en virtud de la CCPA.
- **Derecho a no discriminación ni represalias.** No será objeto de trato discriminatorio ni de represalias por ejercer sus derechos de privacidad. Esto incluye el derecho a no sufrir represalias en el contexto de su solicitud de empleo.
- **Derecho a la portabilidad de los datos.** Cuando proceda, usted tiene derecho a solicitar su información personal en un formato portátil y, en la medida en que sea técnicamente posible, de fácil uso.

Para ejercer cualquiera de dichos derechos, comuníquese con nuestro Encargado de Privacidad Global usando la información de contacto incluida en este aviso. Responderemos a las solicitudes verificables dentro de los plazos requeridos por ley. El ejercicio de sus derechos no tiene ningún costo. Podemos cobrar una tasa razonable si la solicitud es claramente infundada o excesiva. Es posible que necesitemos verificar su identidad antes de procesar su solicitud.

Venta o compartición de información personal: No vendemos ni compartimos su información personal, puesto que dichos términos se encuentran definidos en la CCPA, incluyendo para fines de publicidad conductual en diferentes contextos. Actualizaremos este aviso si nuestras prácticas cambian.

Conservación: Para conocer los períodos de conservación aplicables a cada categoría de información personal que recopilamos, incluyendo la conservación tras una solicitud no aceptada, consulte la sección “Cuánto tiempo conservamos su información” en el cuerpo principal de este aviso.

Representantes autorizados: Los residentes de California pueden presentar solicitudes de derechos a través de un representante autorizado, proporcionando un permiso por escrito firmado junto con la verificación de la identidad del representante. Es posible que verifiquemos la identidad del residente de California directamente antes de procesar la solicitud.

Otras leyes estatales de privacidad de los EE.UU.

En la medida en que alguna ley estatal de privacidad de los EE. UU. se aplique a su información personal y no esté sujeta a una exención para empleados/postulantes, cumpliremos con los requisitos aplicables y usted puede comunicarse con nuestro Encargado de Privacidad para consultar sobre sus derechos.

Herramientas Automatizadas de Decisión de Empleo (AEDT)

Podemos utilizar herramientas automatizadas, incluyendo software que emplea aprendizaje automático, modelado estadístico, análisis de datos o inteligencia artificial, para ayudar en el procesamiento y la evaluación de las solicitudes como parte de nuestro proceso de contratación. Estas herramientas pueden utilizarse para respaldar o proporcionar información sobre las decisiones de contratación y, cuando sea aplicable, están sujetas a revisión humana.

Cuando así lo requiera la ley aplicable, le notificaremos por separado, incluso en cualquier anuncio de empleo pertinente o por correo electrónico, antes de que se use una herramienta de este tipo con respecto a su solicitud. También proporcionaremos información sobre la herramienta, el tipo de datos que procesa y todo derecho que pueda tener, incluyendo la posibilidad de solicitar un proceso de selección alternativo cuando se requiera.

Según su ubicación, usted puede tener derechos en relación con la toma de decisiones automatizada. Por ejemplo, ciertas jurisdicciones le otorgan el derecho a solicitar información adicional o a ser excluido de tipos de procesamiento automatizado específicos. Para ejercer cualquiera de los derechos

aplicables, comuníquese con nuestro Encargado de Privacidad Global usando los datos de contacto que se incluyen en este aviso.

Información biométrica y entrevistas asistidas por IA

Cuando sea requerido por las leyes estatales aplicables, será notificado por separado y por escrito y obtendremos su consentimiento antes de recopilar información biométrica o de realizar cualquier análisis de su entrevista utilizando inteligencia artificial. Dicha notificación y consentimiento se le proporcionarán en el momento adecuado del proceso de contratación.

Derecho a reclamación

Si no está satisfecho con la forma en que hemos manejado su información personal, puede comunicarse con:

- Para California: la Agencia de Protección de Privacidad de California en <https://cppa.ca.gov/> o bien Procurador General de California en <https://oag.ca.gov/>.
- Para Texas: el Procurador General de Texas en texasattorneygeneral.gov.
- Para otros estados: el Procurador General o autoridad de protección de datos aplicable en su estado.

Contacto

Para ejercer sus derechos de privacidad en los EE. UU. o realizar una consulta, refiérase a la información de contacto del Encargado de Privacidad Global de Tait en la sección "Preguntas o dudas" en el cuerpo principal de este aviso.

AVISO GLOBAL DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO DA TAIT

Data de Vigência: 26 de maio de 2026

Versão: 1.0

Sobre Este Aviso

Nos comprometemos a proteger sua privacidade quando você se candidata a um emprego na Tait. Este aviso explica como coletamos, usamos e protegemos suas informações pessoais durante o processo de recrutamento. Este aviso é fornecido para cumprir nossas obrigações de transparência nos termos das leis de proteção de dados aplicáveis em seu território, incluindo os Artigos 13 e 14 do UK GDPR e do EU GDPR, quando coletamos informações pessoais direta ou indiretamente, onde se aplicarem.

Termos-Chave

Neste aviso:

Tait, nós, ou nosso significa Tait International Limited e suas subsidiárias e escritórios regionais, conforme pertinente à sua candidatura.

você ou **seu/sua** significa um indivíduo que se candidata a emprego na Tait.

informações pessoais significa informações sobre um indivíduo identificável e inclui “dados pessoais” quando esse termo é usado nos termos das leis de proteção de dados aplicáveis.

EU GDPR significa o Regulamento (UE) 2016/679, o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados, conforme se aplica na União Europeia e no Espaço Econômico Europeu.

UK GDPR significa o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados do Reino Unido, conforme incorporado à legislação do Reino Unido e complementado pela Data Protection Act 2018, cada um conforme alterado ou substituído de tempos em tempos.

Sobre a Tait

A Tait International Limited é nossa controladora sediada em Christchurch, Nova Zelândia. Operamos por meio de subsidiárias e escritórios regionais ao redor do mundo, inclusive no Reino Unido (UK), na União Europeia (EU) e no Espaço Econômico Europeu (EEA). Este aviso se aplica ao recrutamento conduzido por qualquer entidade da Tait globalmente.

Se você estiver localizado no UK, na EU ou no EEA, este aviso se aplica a você. Consulte a seção UK/EU/EEA na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo para informações adicionais importantes sobre seus direitos e sobre como processamos suas informações.

Este aviso se destina a se aplicar globalmente. No entanto, se você estiver localizado no UK, na EU ou no EEA (ou se candidatar a uma função nessas localidades), suas informações pessoais serão processadas de acordo com o UK GDPR / EU GDPR (conforme aplicável) e as leis locais de implementação. Havendo qualquer inconsistência, a seção UK GDPR / EU GDPR prevalecerá para candidatos do UK/EU/EEA. As referências à legislação de privacidade da Nova Zelândia aplicam-se

apenas quando compatíveis com essas leis. Candidatos em outras jurisdições podem ter direitos adicionais, conforme estabelecido na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo.

Este aviso se aplica a todos os indivíduos que se candidatam a emprego na Tait e em suas subsidiárias, quer você se candidate diretamente por meio de nosso site, por uma agência de recrutamento, ou seja encaminhado a nós por outra fonte. Recomendamos que você leia este aviso cuidadosamente para que entenda como processamos suas informações pessoais durante o recrutamento.

Quando exigido por lei, também forneceremos quaisquer informações adicionais no momento da coleta (por exemplo, quando solicitarmos informações adicionais para verificação, checagens de antecedentes ou ferramentas de avaliação).

Uma tradução deste aviso para o português do Brasil está disponível abaixo. Este aviso também pode estar disponível em outros idiomas no site da Tait em www.taitcommunications.com.

Controlador de Dados

Para os fins da legislação de proteção de dados aplicável, o controlador de dados de suas informações pessoais é a entidade da Tait à qual você está se candidatando. Você pode contatar o controlador de dados pertinente usando os dados de contato estabelecidos na seção “Dúvidas ou Preocupações” abaixo.

Para candidatos do UK/EU/EEA: o “controlador de dados” pertinente é identificado na seção UK/EU/EEA abaixo. Quando entidades do grupo Tait acessam sua candidatura, elas o fazem ou (i) como operadores atuando conforme as instruções do controlador, ou (ii) como controladores separados quando determinam as finalidades e os meios do processamento (por exemplo, se você se candidatar, ou for considerado para, uma função em sua jurisdição). Quando duas ou mais entidades da Tait determinarem conjuntamente as finalidades e os meios do processamento, elas atuarão como controladores conjuntos e alocarão responsabilidades de acordo com o Artigo 26 do GDPR. Um resumo de tais arranjos está disponível mediante solicitação. A essência desses arranjos é que as entidades da Tait alocam responsabilidade por transparência, resposta a solicitações dos titulares dos dados e garantia de medidas de segurança apropriadas.

Quem Trata Suas Informações

Quando você se candidata à Tait, sua candidatura pode ser analisada por funcionários do escritório para o qual você está se candidatando e por funcionários de quaisquer de nossas subsidiárias ou escritórios regionais ao redor do mundo.

Quais Informações Coletamos

Coletamos informações pessoais que você fornece ao se candidatar a uma função conosco, incluindo:

- **Dados de contato:** Nome, endereço, e-mail, número de telefone
- **Informações da candidatura:** CV/currículo, carta de apresentação, histórico profissional, qualificações, formação
- **Verificação de identidade:** Passaporte, carteira de motorista, documentação de direito ao trabalho, status de visto
- **Referências:** Dados de contato e retorno de referências que você indicar

- **Informações de entrevista:** Notas de entrevistas, avaliações e análises
- **Checagens de antecedentes:** Com seu consentimento, verificações de antecedentes criminais ou verificação de emprego
- **Informações de igualdade de oportunidades:** Se você as fornecer voluntariamente, informações de diversidade para monitoramento de igualdade de oportunidades. Essas informações são mantidas separadas de sua candidatura e não são usadas para decisões de contratação. Também poderemos coletar informações de fontes publicamente disponíveis como LinkedIn, ou de agências de recrutamento que apresentem sua candidatura
- **Gravações de entrevistas:** Se entrevistas conduzidas por vídeo ou telefone forem gravadas, informaremos você com antecedência e obteremos seu consentimento antes da gravação
- **Informações que coletamos de outras fontes:** Quando permitido por lei, poderemos receber informações pessoais sobre você de agências de recrutamento, referências, prestadores de serviços de verificação de antecedentes, fontes publicamente disponíveis (por exemplo, sites de rede profissional), e (quando pertinente) antigos empregadores ou instituições de ensino para fins de verificação. Quando obtivermos informações pessoais de terceiros, informaremos você sobre as categorias de informações pessoais em questão, a fonte dessas informações (inclusive se vieram de fontes publicamente acessíveis) e quaisquer informações adicionais exigidas pelo Artigo 14 do GDPR, salvo se uma isenção se aplicar

Se você não fornecer as informações pessoais de que razoavelmente necessitamos, talvez não possamos processar sua candidatura. Em alguns casos, fornecer certas informações (como documentação de direito ao trabalho) é uma exigência legal, e a falta de fornecimento dessas informações pode impedir que prossigamos com sua candidatura. Certifique-se de que as informações pessoais fornecidas por você sejam precisas e estejam atualizadas. Se seus dados mudarem durante o processo de recrutamento, informe-nos prontamente.

Como Usamos Suas Informações

Usaremos suas informações pessoais apenas para as finalidades para as quais as coletamos, a menos que consideremos razoavelmente que precisamos usá-las para uma finalidade compatível. Se precisarmos usar suas informações pessoais para uma finalidade não relacionada, notificaremos você e explicaremos a base legal para fazê-lo.

Usamos suas informações para:

- Avaliar sua adequação à função para a qual você se candidatou
- Verificar sua identidade, qualificações, histórico profissional e direito ao trabalho
- Comunicar-nos com você sobre sua candidatura e o processo de recrutamento
- Conduzir entrevistas, avaliações e verificação de referências
- Tomar decisões de contratação e preparar ofertas de emprego
- Cumprir exigências legais e regulatórias nas jurisdições onde operamos
- Mantê-lo informado sobre outras funções adequadas em escritórios da Tait no mundo todo
- Responder a quaisquer dúvidas ou reclamações que você possa apresentar

- Melhorar nossos processos de recrutamento e monitoramento de igualdade de oportunidades (quando você tiver fornecido informações voluntárias de diversidade)

Processamos suas informações pessoais para finalidades relacionadas ao recrutamento com base em uma ou mais bases legais, que são explicadas na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo e somente quando tivermos uma base legal para fazê-lo. Para candidatos do UK/EU/EEA, as bases legais em que nos apoiamos estão estabelecidas na seção UK/EU/EEA abaixo (por exemplo, tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato, cumprimento de obrigações legais e/ou interesses legítimos). Quando nos baseamos em interesses legítimos, você tem o direito de se opor (consulte “Seus direitos adicionais” na seção UK/EU/EEA). Quando nos baseamos em interesses legítimos, realizamos um teste de balanceamento para garantir que nossos interesses não prevaleçam sobre seus direitos e liberdades fundamentais. Você tem o direito de se opor a tal processamento (consulte “Seus direitos adicionais” na seção UK/EU/EEA abaixo). Mais informações sobre esse teste de balanceamento estão disponíveis mediante solicitação

Compartilhamento de Suas Informações

Dentro da Tait

Sua candidatura pode ser acessada por:

- Pessoal de Recursos Humanos
- Gestores de contratação, membros do painel de entrevistas e outros membros relevantes da equipe envolvidos na avaliação de candidatos
- Alta gerência envolvida nas decisões de recrutamento
- Pessoal interno jurídico e de compliance, quando necessário
- Equipe de TI que mantém nossos sistemas de recrutamento (com base nas práticas de “*Know Your Employee*” ou “*Conhecendo Seu Colaborador*”)

Suas informações pessoais também podem ser compartilhadas dentro do grupo Tait para fins administrativos internos, incluindo planejamento da força de trabalho, monitoramento de diversidade, relatórios gerenciais e manutenção e hospedagem de nossos sistemas de recrutamento.

Fora da Tait

Poderemos compartilhar suas informações pessoais com as seguintes categorias de destinatários:

- Agências de recrutamento que apresentaram sua candidatura ou auxiliam no recrutamento local, prestadores terceiros de avaliação ou testes
- Prestadores de serviços de verificação de antecedentes (com seu consentimento)
- Referências que você indicou (com seu consentimento)
- Assessores jurídicos e profissionais, quando necessário
- Prestadores terceiros de serviços que nos auxiliam na prestação de serviços de recrutamento e relacionados a RH, incluindo fornecedores de sistemas de acompanhamento de candidatos, hospedagem de TI e plataformas de recrutamento
- Órgãos governamentais ou reguladores, quando exigido por lei na jurisdição pertinente

Exigimos que todos os prestadores terceiros de serviços adotem medidas de segurança apropriadas para proteger suas informações pessoais. Não permitimos que usem suas informações pessoais para suas próprias finalidades e apenas permitimos que as processem para finalidades especificadas de acordo com nossas instruções.

Não vendemos nem comercializamos suas informações pessoais a terceiros.

Compartilhamento Internacional

As informações de sua candidatura podem ser compartilhadas entre escritórios da Tait globalmente, conforme descrito neste aviso. Quando transferimos suas informações pessoais internacionalmente, adotamos medidas para garantir que estejam adequadamente protegidas. Contamos com um ou mais dos seguintes mecanismos: (i) o destinatário está localizado em uma jurisdição cujas leis fornecem proteções de privacidade comparáveis às da Nova Zelândia ou de outro país a partir do qual a transferência é feita; (ii) o destinatário está sujeito a obrigações legais vinculantes que exigem que proteja suas informações pessoais em padrão comparável; ou (iii) implementamos arranjos contratuais com o destinatário que exigem que ele proteja suas informações pessoais em padrão comparável. Não nos baseamos em seu consentimento como mecanismo principal para transferências internacionais.

Para candidatos do UK/EU/EEA, não nos baseamos em consentimento como mecanismo legal para transferências internacionais. Em vez disso, quando transferimos informações pessoais para fora do UK/EU/EEA, fazemos isso de acordo com as regras de transferência do UK GDPR / EU GDPR usando uma decisão de adequação ou salvaguardas apropriadas (descritas na seção UK/EU/EEA abaixo).

Protegemos suas informações quando elas são compartilhadas internacionalmente por meio do uso de sistemas seguros, da manutenção de salvaguardas contratuais com os destinatários quando exigido, e exigindo que todos os escritórios da Tait e prestadores de serviços sigam padrões de privacidade consistentes comparáveis aos exigidos pela legislação aplicável.

Como protegemos as transferências internacionais

- Arranjos contratuais intragrupo exigindo que todas as entidades da Tait tratem informações pessoais de acordo com princípios de privacidade comparáveis aos exigidos pela legislação de proteção de dados aplicável, na jurisdição pertinente, usados como salvaguarda para transferências internacionais
- Salvaguardas contratuais, técnicas e organizacionais apropriadas
- Protocolos seguros de transferência ao compartilhar informações entre escritórios da Tait

Para candidatos do UK/EU/EEA, as salvaguardas que usamos estão descritas na seção UK/EU/EEA abaixo (por exemplo, decisões de adequação e/ou cláusulas contratuais padrão / termos do UK para transferência internacional de dados, juntamente com medidas suplementares quando exigido).

Por Quanto Tempo Mantemos Suas Informações

Manteremos suas informações pessoais apenas pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais as coletamos, inclusive para fins de cumprimento de quaisquer exigências legais, contábeis ou de reporte.

Para determinar o período de retenção apropriado, consideramos a quantidade, natureza e sensibilidade das informações pessoais, o risco potencial de dano decorrente de uso ou divulgação não autorizados, as finalidades para as quais processamos suas informações pessoais e se podemos alcançar essas finalidades por outros meios, bem como as exigências legais aplicáveis.

Se sua candidatura não for bem-sucedida, normalmente manteremos as informações pessoais coletadas durante o processo de recrutamento por um (1) ano para: (i) responder a dúvidas sobre o processo de recrutamento, (ii) cumprir exigências legais, e (iii) estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais. Em alguns casos, diferentes períodos de retenção podem se aplicar, dependendo de obrigações legais ou regulatórias. Se você nos pedir para considerá-lo para futuras funções, poderemos mantê-las por mais tempo, mas você poderá optar por não participar a qualquer momento.

Em algumas circunstâncias, poderemos anonimizar suas informações pessoais de modo que elas não possam mais ser associadas a você, caso em que poderemos usar essas informações para análises de recrutamento e monitoramento de igualdade de oportunidades sem aviso adicional a você.

Se sua Candidatura For Bem-Sucedida

Se uma posição lhe for oferecida e você a aceitar na Tait, as informações pessoais coletadas durante o processo de recrutamento passarão a fazer parte do seu registro de emprego e serão processadas de acordo com o aviso de privacidade aplicável aos empregados fornecido a você no início do seu emprego.

Segurança de Suas Informações

Levamos a sério a segurança de suas informações pessoais e implementamos medidas técnicas e organizacionais apropriadas para protegê-las, incluindo:

- Sistemas de armazenamento seguros com controles de acesso e autenticação
- Criptografia das informações em trânsito e em repouso, particularmente para transferências internacionais
- Avaliações regulares de segurança e treinamento de pessoal
- Obrigações de confidencialidade para todos os funcionários que acessam globalmente informações de candidatos
- Protocolos seguros de transferência ao compartilhar informações entre escritórios da Tait

Temos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança da informação e notificaremos você e qualquer regulador aplicável quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

Seus Direitos

Você pode:

- Solicitar ver as informações que mantemos sobre você
- Pedir-nos para corrigir informações que estejam erradas ou incompletas
- Retirar sua candidatura a qualquer momento. Se o fizer, deixaremos de processar suas informações para recrutamento ativo para essa função. No entanto, poderemos reter e continuar a processar algumas informações quando exigido por lei ou quando tivermos um interesse legítimo (por exemplo, para manter registros de decisões de recrutamento e para estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais).

- Reclamar se você achar que tratamos incorretamente suas informações, inclusive apresentando uma reclamação à autoridade competente de proteção de dados ou privacidade em sua jurisdição

Direitos adicionais com base na sua localização

Dependendo de onde você estiver localizado, poderá ter direitos adicionais nos termos das leis locais de privacidade. Para detalhes específicos da sua localização, consulte nossa seção de informações específicas por jurisdição ou contate nosso Diretor de Privacidade.

Autoridades Reguladoras de Privacidade

Se você não estiver satisfeito com a forma como tratamos suas preocupações relativas à privacidade, poderá apresentar uma reclamação à autoridade competente de proteção de dados ou privacidade em sua jurisdição. Para dados de contato de reguladores de privacidade e informações adicionais específicas por jurisdição, consulte a seção de informações específicas por jurisdição neste Aviso.

Tomada de Decisão Automatizada

Poderemos usar software de recrutamento e sistemas de acompanhamento de candidatos para gerenciar candidaturas em nossos escritórios ao redor do mundo. No entanto, todas as decisões significativas de recrutamento (como entrevistá-lo ou oferecer-lhe uma posição) envolvem revisão humana e não são tomadas exclusivamente por meios automatizados. Quando usamos ferramentas que nos ajudam a pré-selecionar ou avaliar candidatos, essas ferramentas apoiam a tomada de decisão humana. Você pode entrar em contato conosco para solicitar mais informações sobre como essas ferramentas são usadas no seu processo de recrutamento. Não tomamos decisões que produzam efeitos legais ou efeitos significativamente semelhantes com base exclusivamente em processamento automatizado (no sentido do Artigo 22 do GDPR). Candidatos localizados nos Estados Unidos devem consultar a seção Estados Unidos das Informações Específicas por Jurisdição abaixo para informações adicionais sobre ferramentas automatizadas de tomada de decisão e seus direitos.

Consentimento para Contatar Referências

Ao fornecer dados de contato de referências, você confirma que:

- Você obteve o consentimento de suas referências para fornecer as informações pessoais delas a nós
- Você nos autoriza a contatar suas referências em uma etapa apropriada do processo de recrutamento
- Você entende que as informações de referências podem ser compartilhadas entre escritórios da Tait como parte do processo de recrutamento

Notificaremos você antes de contatar quaisquer referências.

Dúvidas ou Preocupações

Se você tiver dúvidas sobre como tratamos suas informações, quiser exercer seus direitos de privacidade ou desejar apresentar uma reclamação, contate nosso Diretor de Privacidade:

Diretor Jurídico Principal

E-mail: notices@taitcommunications.com

Telefone: +64 3 258 3399

Endereço postal: Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand

Diretor de Privacidade do UK/EU/EEA:

E-mail: temalegal@taitcommunications.com

Telefone: +44 1480 52255

Endereço postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Para Consultas a Escritórios Regionais: Se você se candidatou por meio de um escritório regional, também pode contatar o representante de RH naquele escritório. Para informações gerais sobre privacidade na Nova Zelândia, você pode visitar o Office of the Privacy Commissioner em: www.privacy.org.nz

Alterações a Este Aviso

Poderemos atualizar este Aviso de Privacidade de Recrutamento periodicamente para refletir mudanças em nossas práticas ou exigências legais. A versão atual estará sempre disponível em nosso site com a data de vigência exibida no topo.

INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS POR JURISDIÇÃO

As leis de privacidade aplicáveis a você dependem de onde você está localizado e de qual escritório da Tait você se candidata. Esta seção estabelece informações adicionais relevantes para jurisdições específicas.

Austrália

Seus dados pessoais poderão ser divulgados a entidades da Tait e prestadores de serviços no exterior. Embora adotemos medidas razoáveis para assegurar que destinatários estrangeiros tratem suas informações de modo consistente com as APPs, talvez você não possa buscar reparação nos termos da Privacy Act 1988 pelo tratamento de seus dados por um destinatário estrangeiro. Você pode lidar conosco anonimamente quando praticável, embora geralmente exijamos sua identidade real para fins de recrutamento.

Brasil e América Latina

Processamos seus dados pessoais com base em seu consentimento, cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, execução de procedimentos pré-contratuais a seu pedido, e com base em nossos interesses legítimos em recrutamento e gestão de pessoal. Além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, você tem o direito à confirmação da existência de tratamento (bem como o direito de se opor ao tratamento), o direito de revogar o consentimento, anonimização, bloqueio ou exclusão de dados desnecessários ou excessivos, portabilidade de dados e informações sobre compartilhamento com terceiros.

União Europeia, Espaço Econômico Europeu e Reino Unido

Esta seção se aplica a você se estiver localizado na EU, EEA ou UK, ou se estiver se candidatando a uma função em uma entidade da Tait na EU, EEA ou UK.

Controlador de dados

O controlador de dados de sua candidatura é a entidade da Tait à qual você está se candidatando. Para candidaturas à nossa sede, trata-se da Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand. Para candidaturas ao nosso escritório do UK, o controlador de dados é a Tait Europe Limited, cujo escritório registrado fica em Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ, England. Para candidaturas ao nosso escritório da EU/EEA, o controlador de dados é a Tait Communications GmbH, cujo escritório registrado fica em Strozzigasse 10/14 1080 Vienna, Austria.

Para candidaturas a outros escritórios regionais, a subsidiária pertinente da Tait será a controladora de dados. Você pode nos contatar em notice@taitcommunications.com para confirmar a identidade do controlador pertinente.

Quando exigido, nosso ponto de contato de proteção de dados EU/EEA/UK é:

Diretor de Privacidade E-mail: temalegal@taitcommunications.com

Telefone: +44 1480 52255

Endereço postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Bases legais para o tratamento

Processamos seus dados pessoais com base nas seguintes bases legais nos termos do EU GDPR e/ou do UK GDPR:

- Tratamento necessário para tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato de trabalho, incluindo avaliar sua candidatura, conduzir entrevistas e preparar uma oferta de emprego.
- Tratamento necessário para cumprir obrigações legais às quais o controlador de dados está sujeito, incluindo verificação do direito ao trabalho e exigências de manutenção de registros.
- Tratamento necessário para nossos interesses legítimos, desde que esses interesses não prevaleçam sobre seus direitos e liberdades. Nossos interesses legítimos incluem gerenciar processos de recrutamento de maneira eficiente em nossas operações globais, garantir a segurança da informação e manter registros precisos de recrutamento. Você tem o direito de se opor ao tratamento com base em interesses legítimos (veja abaixo).

Podemos processar seus dados pessoais sem seu consentimento quando tivermos outra base legal para fazê-lo (por exemplo, quando o tratamento for exigido por lei ou for necessário para nossos interesses legítimos e seus direitos não prevaleçam sobre esses interesses). Trataremos seus dados de acordo com este aviso e a legislação aplicável.

Dados de categoria especial

Quando processamos dados pessoais de categoria especial (como informações de diversidade ou de saúde), nos baseamos em uma das seguintes bases legais nos termos do Artigo 9 do GDPR:

- seu consentimento explícito (Artigo 9(2)(a));
- tratamento necessário para fins de cumprimento de obrigações no direito do trabalho (Artigo 9(2)(b));
- para candidatos do UK, tratamento de acordo com o Schedule 1 da Data Protection Act 2018, inclusive manutenção de documento de política apropriado quando exigido.

Quando processamos dados relativos a infrações penais, fazemos isso apenas quando permitido pela legislação aplicável e com salvaguardas apropriadas em vigor.

Solicitaremos verificações de antecedentes criminais apenas quando relevantes e legais para a função, e restringiremos o acesso e a retenção dessas informações.

Consentimento

Em geral, não nos baseamos no consentimento como base legal para processar seus dados pessoais durante o processo de recrutamento, exceto para o tratamento de informações voluntárias de diversidade. Quando nos basearmos em seu consentimento para qualquer tratamento específico, você terá o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento entrando em contato com nosso Diretor de Privacidade. A retirada do consentimento não afeta a legalidade de qualquer tratamento realizado antes da data da retirada.

Transferências internacionais

Seus dados pessoais podem ser transferidos e processados na Nova Zelândia e em qualquer país onde a Tait opere.

A Comissão Europeia reconheceu a Nova Zelândia como fornecendo um nível adequado de proteção de dados, o que significa que transferências da EU/EEA para a Nova Zelândia podem ocorrer sem salvaguardas adicionais de transferência nos termos do EU GDPR.

Para transferências a partir do UK, garantiremos que um mecanismo lícito de transferência esteja em vigor de acordo com o UK GDPR (por exemplo, adequação do UK, quando aplicável, e/ou salvaguardas apropriadas, como o UK International Data Transfer Agreement (IDTA) ou o UK Addendum, juntamente com medidas suplementares quando exigido).

Quando seus dados forem compartilhados com escritórios da Tait ou prestadores de serviços em países que não tenham uma decisão de adequação (incluindo os Estados Unidos, Singapura, Brasil, Chile e Austrália), protegemos seus dados por meio de nosso acordo intragrupo de transferência e tratamento de dados, que rege o compartilhamento de dados pessoais entre entidades do grupo Tait e exige que todas as entidades tratem dados pessoais de acordo com a legislação de proteção de dados aplicável, juntamente com salvaguardas técnicas e organizacionais apropriadas. Quando exigido, implementamos salvaguardas apropriadas para transferências restritas (por exemplo, Cláusulas Contratuais Padrão da EU e/ou UK IDTA / UK Addendum) e avaliamos se quaisquer medidas suplementares são necessárias para proteger seus dados.

Quando transferências forem feitas a prestadores terceiros de serviços fora do grupo Tait em tais países, garantimos salvaguardas apropriadas. Quando dados pessoais forem transferidos para fora do UK/EU/EEA para países sem decisão de adequação, implementamos salvaguardas apropriadas de acordo com o Capítulo V do GDPR, incluindo Cláusulas Contratuais Padrão (SCCs), o UK International Data Transfer Agreement (IDTA) ou o UK Addendum, juntamente com medidas técnicas e organizacionais suplementares quando exigido, que podem incluir cláusulas contratuais padrão ou outros mecanismos de transferência legalmente reconhecidos.

Você pode solicitar mais informações sobre as salvaguardas entrando em contato com nosso Diretor de Privacidade.

Seus direitos adicionais

Além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, você tem os seguintes direitos nos termos do GDPR e/ou do UK GDPR:

- **Direito de exclusão dos dados:** Você pode solicitar a exclusão de seus dados pessoais quando eles não forem mais necessários para as finalidades para as quais foram coletados, quando você retirar o consentimento ou quando não houver outra base legal para o tratamento.
- **Direito à restrição:** Você pode solicitar que restrinjamos o tratamento de seus dados pessoais em determinadas circunstâncias, inclusive quando contestar sua exatidão ou quando tiver se oposto ao tratamento enquanto se verifica nossos interesses legítimos.
- **Direito à portabilidade de dados:** Quando o tratamento se basear em consentimento ou contrato e for realizado por meios automatizados, você poderá solicitar o recebimento de seus dados pessoais em formato estruturado, de uso comum e legível por máquina.
- **Direito de oposição:** Você pode se opor ao tratamento com base em nossos interesses legítimos. Cessaremos o tratamento, a menos que demonstremos fundamentos legítimos imperiosos que prevaleçam sobre seus direitos e liberdades.
- **Tomada de decisão automatizada:** Você tem o direito de não ficar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em tratamento automatizado que produza efeitos legais ou efeitos significativamente semelhantes. Conforme declarado no corpo principal deste aviso, todas as decisões significativas de recrutamento envolvem revisão humana.

Não há taxa para exercer seus direitos. Poderemos cobrar uma taxa razoável se uma solicitação for claramente infundada ou excessiva. Poderemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação.

Retenção

Reteremos seus dados de acordo com os critérios de retenção estabelecidos no corpo principal deste aviso.

Direito de reclamar

Você tem o direito de apresentar uma reclamação à autoridade supervisora no estado-membro em que reside, trabalha ou onde ocorreu a suposta infração, incluindo o Information Commissioner's Office (ico.org.uk) para o UK ou a Österreichische Datenschutzbehörde (dsb.gv.at) para a Áustria. Você também tem o direito de apresentar uma reclamação à sua autoridade supervisora local em seu país da EU/EEA (os detalhes estão disponíveis por meio da lista de membros do European Data Protection Board).

Singapura

Você pode retirar o consentimento para a coleta, uso ou divulgação de seus dados pessoais a qualquer momento, sujeito a restrições legais e contratuais. A retirada do consentimento pode afetar nossa capacidade de continuar processando sua candidatura.

Estados Unidos

Aviso no Momento da Coleta: Este aviso constitui o aviso da Tait no momento da coleta para residentes da Califórnia e é fornecido no momento ou antes do momento em que suas informações pessoais são coletadas. As categorias de informações pessoais que coletamos, e que podemos ter coletado nos 12 meses anteriores, e as finalidades para as quais cada categoria é usada, são descritas no corpo principal deste aviso e nas seções abaixo.

Legislação Aplicável

Além das informações estabelecidas no corpo principal deste aviso, o seguinte se aplica a candidatos localizados nos Estados Unidos ou que se candidatem a uma posição baseada em nosso escritório de Houston, Texas. Suas informações pessoais são protegidas nos termos das leis federais e estaduais aplicáveis.

Informações Pessoais Sensíveis

Certas informações pessoais que coletamos em conexão com sua candidatura podem constituir informações pessoais sensíveis, incluindo números de identificação emitidos pelo governo (como número de Social Security, número de passaporte e número de carteira de motorista) e origem racial ou étnica (quando fornecida voluntariamente para monitoramento de igualdade de oportunidades). Usamos informações pessoais sensíveis apenas para as finalidades permitidas nos termos das leis aplicáveis dos EUA, inclusive verificação de identidade, verificação de direito ao trabalho, checagens de antecedentes e conformidade com igualdade de oportunidades. Não usamos nem divulgamos informações pessoais sensíveis para finalidades além daquelas permitidas por lei.

Checagens de Antecedentes

Quando uma checagem de antecedentes for realizada por meio de uma agência terceira de relatórios ao consumidor, cumpriremos a Fair Credit Reporting Act e equivalentes estaduais aplicáveis. Antes de obter um consumer report, forneceremos a você uma divulgação escrita autônoma e obteremos sua autorização por escrito. Se tomarmos medida adversa com base, no todo ou em parte, em informações constantes de um consumer report, forneceremos a você uma cópia do relatório, um resumo de seus direitos e uma oportunidade razoável para contestar as informações antes de a medida ser finalizada.

Informações Médicas e sobre Deficiência

Cumprimos a Americans with Disabilities Act (ADA) e equivalentes estaduais aplicáveis. Quaisquer informações médicas ou relacionadas à deficiência que você fornecer durante o processo de recrutamento — inclusive em conexão com um pedido de adaptação razoável — serão mantidas em estrita confidencialidade, armazenadas separadamente de sua candidatura, compartilhadas apenas com quem precise conhecê-las, e não serão usadas como base para qualquer decisão de contratação.

Informações Genéticas

Cumprimos a Genetic Information Non-discrimination Act (GINA) e a legislação estadual aplicável. Não solicitamos, exigimos nem usamos informações genéticas sobre você ou seus familiares em qualquer etapa do processo de recrutamento. Se recebermos inadvertidamente informações genéticas, elas não serão usadas em qualquer decisão de contratação e serão mantidas em confidencialidade de acordo com a legislação aplicável.

Contratação com Oportunidade Justa

Cumprimos as leis federais, estaduais e locais aplicáveis sobre contratação com oportunidade justa que restringem o momento e a forma de investigações sobre histórico criminal. Quando exigido por lei, não investigaremos seu histórico criminal até que tenha sido feita uma oferta condicional de emprego.

Mídias Sociais

Não solicitamos nem exigimos que candidatos divulguem nomes de usuário de mídias sociais, senhas ou outras credenciais de login, nem que forneçam acesso a conteúdo privado de mídias sociais. Poderemos analisar informações publicamente disponíveis, incluindo perfis profissionais de networking, conforme descrito no corpo principal deste aviso.

Seus Direitos nos termos da California Consumer Privacy Act “CCPA” (somente residentes da Califórnia)

Se você for residente da Califórnia, além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, terá os seguintes direitos nos termos da CCPA:

- **Direito de acesso à informação.** Você tem o direito de solicitar que divulguemos a você as categorias de informações pessoais que coletamos sobre você, as categorias de fontes das quais as informações foram coletadas, a finalidade comercial ou empresarial da coleta das informações, as categorias de terceiros com os quais compartilhamos as informações e os elementos específicos de informações pessoais que coletamos sobre você.
- **Direito de excluir.** Você tem o direito de solicitar que excluamos as informações pessoais que coletamos de você, sujeito a certas exceções permitidas por lei.
- **Direito de corrigir.** Você tem o direito de solicitar que corrijamos informações pessoais inexatas que mantemos sobre você.
- **Direito de limitar o uso de informações pessoais sensíveis.** Você tem o direito de solicitar que limitemos o uso e a divulgação de suas informações pessoais sensíveis às finalidades permitidas nos termos da CCPA.
- **Direito à não discriminação e à não retaliação.** Você não estará sujeito a tratamento discriminatório ou retaliatório por exercer seus direitos de privacidade. Isso inclui o direito de não sofrer retaliação no contexto de sua candidatura a emprego.
- **Direito à portabilidade de dados.** Quando aplicável, você tem o direito de solicitar suas informações pessoais em formato portátil e, na medida tecnicamente viável, prontamente utilizável.

Para exercer quaisquer desses direitos, contate nosso Diretor Global de Privacidade usando os dados de contato estabelecidos neste aviso. Responderemos a solicitações verificáveis dentro dos prazos exigidos por lei. Não há taxa para exercer seus direitos, embora possamos cobrar uma taxa razoável se uma solicitação for claramente infundada, repetitiva ou excessiva. Poderemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação.

Venda ou Compartilhamento de Informações Pessoais: Não vendemos nem compartilhamos suas informações pessoais conforme esses termos são definidos na CCPA, inclusive para fins de publicidade comportamental entre contextos. Atualizaremos este aviso se nossas práticas mudarem.

Retenção: Para os períodos de retenção aplicáveis a cada categoria de informações pessoais que coletamos, inclusive retenção após uma candidatura malsucedida, consulte a seção "Por Quanto Tempo Mantemos Suas Informações" no corpo principal deste aviso.

Agentes Autorizados: Residentes da Califórnia podem apresentar solicitações de exercício de direitos por meio de um agente autorizado, mediante fornecimento de permissão escrita e assinada, juntamente com verificação da identidade do agente. Poderemos verificar diretamente a identidade do residente da Califórnia antes de processar a solicitação.

Outras Leis Estaduais de Privacidade dos EUA

Na medida em que qualquer lei estadual de privacidade dos EUA se aplique às suas informações pessoais e não esteja sujeita a uma isenção para empregado/candidato, cumprimos as exigências aplicáveis, e você poderá contatar nosso Diretor de Privacidade para perguntar sobre seus direitos.

Ferramentas Automatizadas de Decisão de Emprego (AEDT)

Poderemos usar ferramentas automatizadas, inclusive software que utiliza machine learning, modelagem estatística, análise de dados ou inteligência artificial, para auxiliar no processamento e na avaliação de candidaturas como parte de nosso processo de recrutamento. Essas ferramentas podem ser usadas para apoiar ou informar decisões de contratação e, quando aplicável, estão sujeitas a revisão humana.

Quando exigido pela legislação aplicável, notificaremos você separadamente — inclusive em qualquer anúncio de vaga pertinente ou por e-mail — antes que qualquer dessas ferramentas seja usada em conexão com sua candidatura. Também forneceremos informações sobre a ferramenta, o tipo de dados que ela processa e quaisquer direitos que você possa ter, incluindo a possibilidade de solicitar um processo alternativo de seleção quando exigido.

Dependendo de sua localização, você poderá ter direitos em relação à tomada de decisão automatizada. Por exemplo, certas jurisdições podem lhe conferir o direito de solicitar informações adicionais ou de optar por não participar de tipos específicos de processamento automatizado. Para exercer quaisquer direitos aplicáveis, contate nosso Diretor Global de Privacidade usando os dados de contato estabelecidos neste aviso.

Informações Biométricas e Entrevistas Assistidas por IA

Quando exigido pela legislação estadual aplicável, forneceremos aviso escrito separado e obteremos seu consentimento antes de coletar quaisquer informações biométricas ou conduzir qualquer análise assistida por IA de sua entrevista. Tal aviso e consentimento serão fornecidos a você no ponto pertinente do processo de recrutamento.

Direito de Reclamar

Se você não estiver satisfeito com a forma como tratamos suas informações pessoais, poderá contatar:

- Para a Califórnia: a California Privacy Protection Agency em <https://cppa.ca.gov/> ou o California Attorney General em <https://oag.ca.gov/>.
- Para o Texas: o Texas Attorney General em texasattorneygeneral.gov.
- Para outros estados: o attorney general ou a autoridade de proteção de dados aplicável em seu estado.

Contato

Para exercer seus direitos de privacidade nos EUA ou fazer uma consulta, consulte o contato do Diretor Global de Privacidade da Tait em “Dúvidas ou Preocupações” no corpo principal deste aviso.