

TAIT GLOBAL RECRUITMENT PRIVACY NOTICE

Effective Date: 26 May 2026

Version: 1.0

About This Notice

We are committed to protecting your privacy when you apply for a job with Tait. This notice explains how we collect, use, and protect your personal information during the recruitment process. This notice is provided to meet our transparency obligations under applicable data protection laws, including the UK GDPR and EU GDPR Articles 13 and 14 where we collect personal information directly or indirectly, where they apply.

Key Terms

In this notice:

Tait, we, us or our means Tait International Limited and its subsidiary companies and regional offices, as relevant to your application.

you or your means an individual who applies for employment with Tait.

personal information means information about an identifiable individual and includes “personal data” where that term is used under applicable data protection laws.

EU GDPR means Regulation (EU) 2016/679, the General Data Protection Regulation, as it applies in the European Union and European Economic Area.

UK GDPR means the UK General Data Protection Regulation, as incorporated into UK law and supplemented by the Data Protection Act 2018, each as amended or replaced from time to time.

About Tait

Tait International Limited is our parent company based in Christchurch, New Zealand. We operate through subsidiary companies and regional offices around the world, including in the United Kingdom (UK), European Union (EU) and European Economic Area (EEA). This notice applies to recruitment conducted by any Tait entity globally.

If you are located in the UK, EU or EEA, this notice applies to you. Please see the UK/ EU/EEA section in the Jurisdiction-Specific Information section below for important additional information about your rights and how we process your information.

This notice is intended to apply globally. However, if you are located in (or apply for a role in) the UK, EU or EEA, your personal information will be processed in accordance with the UK GDPR / EU GDPR (as applicable) and local implementing laws. Where there is any inconsistency, the UK GDPR / EU GDPR section will prevail for UK/EU/EEA applicants. References to New Zealand privacy law apply only where consistent with those laws. Applicants in other jurisdictions may have additional rights as set out in the Jurisdiction-Specific Information section below.

This notice applies to all individuals who apply for employment with Tait and its subsidiary companies, whether you apply directly via our website or through a recruitment agency, or are referred to us by another source. We encourage you to read this notice carefully so that you understand how we process your personal information during recruitment.

Where required by law, we will also provide any additional information at the point of collection (for example, where we request additional information for vetting, background checks, or assessment tools).

A Brazilian Portuguese translation of this notice is available below. This notice may also be available in other languages on Tait's website at www.taitcommunications.com.

Data Controller

For the purposes of applicable data protection law, the data controller of your personal information is the Tait entity to which you are applying. You can contact the relevant data controller using the contact details set out in the “Questions or Concerns” section below.

For UK/EU/EEA applicants: the relevant “data controller” is identified in the UK/EU/EEA section below. Where Tait group entities access your application, they do so either (i) as processors acting on the controller’s instructions, or (ii) as separate controllers where they determine the purposes and means of processing (for example, if you apply for, or are considered for, a role in their jurisdiction). Where two or more Tait entities jointly determine the purposes and means of processing, they will act as joint controllers and will allocate responsibilities in accordance with Article 26 GDPR. A summary of such arrangements is available on request. The essence of these arrangements is that Tait entities allocate responsibility for transparency, responding to data subject requests, and ensuring appropriate security measures.

Who Handles Your Information

When you apply to Tait, your application may be reviewed by staff at the office you're applying to and by staff in any of our subsidiary companies or regional offices around the world.

What Information We Collect

We collect personal information you provide when applying for a role with us, including:

- **Contact details:** Name, address, email, phone number
- **Application information:** CV/resume, cover letter, work history, qualifications, education
- **Identity verification:** Passport, driver's licence, right to work documentation, visa status
- **References:** Contact details and feedback from referees you nominate
- **Interview information:** Notes from interviews, assessments, and evaluations
- **Background checks:** With your consent, criminal record checks or employment verification
- **Equal opportunity information:** If you voluntarily provide it, diversity information for equal opportunity monitoring. This information is kept separate from your application and not used for hiring decisions. We may also collect information from publicly available sources like LinkedIn, or from recruitment agencies who submit your application
- **Recordings of interviews:** If interviews conducted by video or telephone are recorded, we will inform you in advance and obtain your consent before recording
- **Information we collect from other sources:** Where permitted by law, we may receive personal information about you from recruitment agencies, referees, background screening providers, publicly available sources (e.g., professional networking sites), and (where relevant) former employers or education providers for verification purposes. Where we obtain personal information from third parties, we will inform you of the categories of personal information concerned, the source of that information (including whether it came from publicly accessible sources), and any additional information required under Article 14 GDPR, unless an exemption applies

If you do not provide the personal information we reasonably require, we may not be able to process your application. In some cases, providing certain information (such as right to work documentation) is a legal requirement, and failure to provide this information may prevent us from progressing your application. Please ensure that the personal information you provide is accurate and up to date. If your details change during the recruitment process, please let us know promptly.

How We Use Your Information

We will only use your personal information for the purposes for which we collected it, unless we reasonably consider that we need to use it for a compatible purpose. If we need to use your personal information for an unrelated purpose, we will notify you and explain the legal basis for doing so.

We use your information to:

- Assess your suitability for the role you have applied for
- Verify your identity, qualifications, employment history, and right to work
- Communicate with you about your application and the recruitment process
- Conduct interviews, assessments, and reference checks
- Make hiring decisions and prepare employment offers
- Comply with legal and regulatory requirements in the jurisdictions where we operate
- Keep you informed about other suitable roles at Tait offices worldwide
- Respond to any queries or complaints you may raise
- Improve our recruitment processes and equal opportunity monitoring (where you have provided voluntary diversity information)

We process your personal information for recruitment related purposes on one or more lawful bases, which are explained in the Jurisdiction-Specific Information section below and only where we have a lawful basis to do so. For UK/EU/EEA applicants, the lawful bases we rely on are set out in the UK/EU/EEA section below (for example, taking steps at your request prior to entering into a contract, compliance with legal obligations, and/or legitimate interests). Where we rely on legitimate interests, you have the right to object (see “Your additional rights” in the UK/EU/EEA section). Where we rely on legitimate interests, we carry out a balancing test to ensure that our interests are not overridden by your fundamental rights and freedoms. You have the right to object to such processing (see “Your additional rights” in the UK/EU/EEA below). Further information about this balancing test is available on request

Sharing Your Information

Within Tait

Your application may be accessed by:

- Human Resources personnel
- Hiring managers, interview panel members and other relevant team members involved in assessing candidates
- Senior management involved in recruitment decisions
- Internal legal and compliance personnel, where necessary
- IT staff who maintain our recruitment systems (on a need-to-know basis)

Your personal information may also be shared within the Tait group for internal administrative purposes, including workforce planning, diversity monitoring, management reporting and the maintenance and hosting of our recruitment systems.

Outside Tait

We may share your personal information with the following categories of recipients:

- Recruitment agencies who submitted your application or assist with local recruitment, third-party assessment or testing providers
- Background screening providers (with your consent)
- Referees you have nominated (with your consent)
- Legal and professional advisors where necessary
- Third-party service providers who assist us in delivering recruitment and HR-related services, including providers of applicant tracking systems, IT hosting, and recruitment platforms
- Government agencies or regulators where required by law in the relevant jurisdiction

We require all third-party service providers to take appropriate security measures to protect your personal information. We do not permit them to use your personal information for their own purposes and only allow them to process it for specified purposes in accordance with our instructions.

We do not sell or trade your personal information to third parties.

International Sharing

Your application information may be shared between Tait offices globally as described in this notice. Where we transfer your personal information internationally, we take steps to ensure it is adequately protected. We rely on one or more of the following mechanisms: (i) the recipient is located in a jurisdiction whose laws provide comparable privacy protections to those in New Zealand or other country from which the transfer is made; (ii) the recipient is subject to binding legal obligations that require it to protect your personal information to a comparable standard; or (iii) we have put in place contractual arrangements with the recipient that require it to protect your personal information to a comparable standard. We do not rely on your consent as the primary mechanism for international transfers.

For UK/EU/EEA applicants, we do not rely on consent as the legal mechanism for international transfers. Instead, where we transfer personal information outside the UK/EU/EEA, we do so in accordance with the transfer rules in the UK GDPR / EU GDPR using an adequacy decision or appropriate safeguards (described in the UK/EU/EEA section below).

We protect your information when it is shared internationally by using secure systems, maintaining contractual safeguards with recipients where required, and requiring all Tait offices and service providers to follow consistent privacy standards comparable to those required by applicable law.

How we protect international transfers

- Intra-group contractual arrangements requiring all Tait entities to handle personal information in accordance with privacy principles, comparable to those required under applicable data protection law, in the relevant jurisdiction, used as a safeguard for international transfers
- Appropriate contractual, technical, and organisational safeguards
- Secure transfer protocols when sharing information between Tait offices

For UK/EU/EEA applicants, the safeguards we use are described in the UK/EU/EEA section below (e.g., adequacy decisions and/or standard contractual clauses / UK international data transfer terms, together with supplementary measures where required).

How Long We Keep Your Information

We will only retain your personal information for as long as necessary to fulfil the purposes for which we collected it, including for the purposes of satisfying any legal, accounting or reporting requirements.

To determine the appropriate retention period, we consider the amount, nature and sensitivity of the personal information, the potential risk of harm from unauthorised use or disclosure, the purposes for which we process your personal information and whether we can achieve those purposes through other means, and applicable legal requirements.

If your application is unsuccessful, we will normally retain the personal information collected during the recruitment process for one (1) year to: (i) respond to queries about the recruitment process, (ii) comply with legal requirements, and (iii) establish, exercise, or defend legal claims. In some cases, different retention periods may apply depending on legal or regulatory obligations. If you ask us to consider you for future roles, we may retain it for longer, but you can opt out at any time.

In some circumstances, we may anonymise your personal information so that it can no longer be associated with you, in which case we may use that information for recruitment analytics and equal opportunity monitoring without further notice to you.

If your Application is Successful

If you are offered and accept a position with Tait, the personal information collected during the recruitment process will form part of your employment record and will be processed in accordance with the applicable employee privacy notice provided to you at the start of your employment.

Security of Your Information

We take the security of your personal information seriously and implement appropriate technical and organisational measures to protect it, including:

- Secure storage systems with access controls and authentication
- Encryption of information in transit and at rest, particularly for international transfers
- Regular security assessments and staff training
- Confidentiality obligations for all staff who access applicant information globally
- Secure transfer protocols when sharing information between Tait offices

We have procedures in place to deal with any suspected information security breach and will notify you and any applicable regulator where we are legally required to do so.

Your Rights

You can:

- Ask to see the information we hold about you
- Ask us to correct information that's wrong or incomplete

- Withdraw your application at any time. If you do so, we will stop processing your information for active recruitment for that role. However, we may retain and continue to process some information where required by law or where we have a legitimate interest (for example, to keep records of recruitment decisions and to establish, exercise, or defend legal claims).
- Complain if you think we've mishandled your information, including by lodging a complaint with the relevant data protection or privacy authority in your jurisdiction

Additional rights based on your location

Depending on where you are located, you may have additional rights under local privacy laws. For details specific to your location, please see our jurisdiction-specific information section or contact our Privacy Officer.

Privacy Regulators

If you are not satisfied with how we've handled your privacy concerns, you may lodge a complaint with the relevant data protection or privacy authority in your jurisdiction. For contact details for privacy regulators and additional jurisdiction-specific information, please refer to the jurisdiction-specific information section in this Notice.

Automated Decision-Making

We may use recruitment software and applicant tracking systems to manage applications across our offices around the world. However, all significant recruitment decisions (such as whether to interview you or offer you a position) involve human review and are not made solely by automated means. Where we use tools that help us shortlist or assess candidates, those tools support human decision-making. You may contact us to request more information about how any such tools are used in your recruitment process. We do not make decisions that produce legal or similarly significant effects based solely on automated processing (within the meaning of Article 22 GDPR). Applicants located in the United States should refer to the United States section of the Jurisdiction-Specific Information below for additional information about automated decision-making tools and your rights.

Consent to Contact Referees

By providing referee contact details, you confirm that:

- You have obtained the consent of your referees to provide their personal information to us
- You authorise us to contact your referees at an appropriate stage in the recruitment process
- You understand that referee information may be shared between Tait offices as part of the recruitment process

We will notify you before contacting any referees.

Questions or Concerns

If you have questions about how we handle your information, want to exercise your privacy rights, or wish to make a complaint, please contact our Privacy Officer:

Chief Legal Officer

Email: notices@taitcommunications.com

Phone: +64 3 258 3399

Post: Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand

UK/EU/EEA Privacy Officer:

Email: temalegal@taitcommunications.com

Phone: +44 1480 52255

Post: Unit A, Buckingway Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

For Regional Office Enquiries: If you applied through a regional office, you may also contact the HR representative at that office. For general information about privacy in New Zealand, you can visit the Office of the Privacy Commissioner at: www.privacy.org.nz

Changes to This Notice

We may update this Recruitment Privacy Notice from time to time to reflect changes in our practices or legal requirements. The current version will always be available on our website with the effective date displayed at the top.

JURISDICTION-SPECIFIC INFORMATION

The privacy laws that apply to you depend on where you are located and which Tait office you apply to. This section sets out additional information relevant to specific jurisdictions.

Australia

Your personal data may be disclosed to Tait entities and service providers overseas. While we take reasonable steps to ensure overseas recipients handle your information consistently with the APPs, you may not be able to seek redress under the Privacy Act 1988 for an overseas recipient's handling of your data. You may deal with us anonymously where practicable, though we generally require your real identity for recruitment purposes.

Brazil and Latin America

We process your personal data on the basis of your consent, compliance with legal or regulatory obligations, execution of pre-contractual procedures at your request, and our legitimate interests in recruitment and personnel management. In addition to the rights set out in the main body of this notice, you have the right to confirmation of the existence of processing (as well as the right to object to processing), the right to revoke consent, anonymisation, blocking, or deletion of unnecessary or excessive data, data portability, and information about third-party sharing.

European Union, European Economic Area, and United Kingdom

This section applies to you if you are located in the EU, EEA, or UK, or if you are applying for a role with a Tait entity in the EU, EEA or UK.

Data controller

The data controller for your application is the Tait entity to which you are applying. For applications to our head office, this is Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand. For applications to our UK office, the data controller is Tait Europe Limited whose registered office is at Unit A, Buckingway Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ, England. For applications to our EU/EEA office, the data controller is Tait Communications GmbH, whose registered office is at Strozsigasse 10/14 1080 Vienna, Austria.

For applications to other regional offices, the relevant Tait subsidiary will be the data controller. You can contact us at notices@taitcommunications.com to confirm the identity of the relevant controller.

Where required, our EU/EEA/UK data protection contact point is:

Privacy Officer Email: temalegal@taitcommunications.com

Phone: +44 1480 52255

Post: Unit A, Buckingway Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Legal bases for processing

We process your personal data on the following legal bases under the EU GDPR and/or the UK GDPR:

- Processing necessary to take steps at your request prior to entering into an employment contract, including assessing your application, conducting interviews, and preparing an offer of employment.
- Processing necessary to comply with legal obligations to which the data controller is subject, including right-to-work verification and recordkeeping requirements.
- Processing necessary for our legitimate interests, provided those interests are not overridden by your rights and freedoms. Our legitimate interests include managing recruitment processes efficiently across our global operations, ensuring information security, and maintaining accurate recruitment records. You have the right to object to processing based on legitimate interests (see below).

We may process your personal data without your consent where we have another lawful basis to do so (for example, where processing is required by law or is necessary for our legitimate interests and your rights do not override those interests). We will handle your data in accordance with this notice and applicable law.

Special category data

Where we process special category personal data (such as diversity or health information), we rely on one of the following legal bases under Article 9 GDPR:

- your explicit consent (Article 9(2)(a));
- processing necessary for the purposes of carrying out obligations in employment law (Article 9(2)(b));
- for UK applicants, processing in accordance with Schedule 1 of the Data Protection Act 2018, including maintaining an appropriate policy document where required.

Where we process criminal offence data, we do so only where permitted by applicable law and with appropriate safeguards in place.

We will only request criminal records checks where relevant and lawful for the role, and we will restrict access and retention of that information.

Consent

We generally do not rely on consent as the legal basis for processing your personal data during the recruitment process, except for processing voluntary diversity information. Where we do rely on your consent for any specific processing, you have the right to withdraw that consent at any time by contacting our Privacy Officer. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of any processing carried out before the date of withdrawal.

International transfers

Your personal data may be transferred to and processed in New Zealand and in any country where Tait operates.

The European Commission has recognised New Zealand as providing an adequate level of data protection, meaning transfers from the EU/EEA to New Zealand may take place without additional transfer safeguards under EU GDPR.

For transfers from the UK, we will ensure a lawful transfer mechanism is in place in accordance with UK GDPR (for example, UK adequacy where applicable and/or appropriate safeguards such as the UK International Data Transfer Agreement (IDTA) or the UK Addendum, together with supplementary measures where required).

Where your data is shared with Tait offices or service providers in countries that do not have an adequacy decision (including the United States, Singapore, Brazil, Chile, and Australia), we protect your data through our intra-group data transfer and processing agreement, which governs the sharing of personal data between Tait group entities and requires all entities to handle personal data in accordance with applicable data protection law, together with appropriate technical and organisational safeguards. Where required, we put in place appropriate safeguards for restricted transfers (for example, EU Standard Contractual Clauses and/or UK IDTA / UK Addendum) and we assess whether any supplementary measures are needed to protect your data.

Where transfers are made to third-party service providers outside the Tait group in such countries, we ensure appropriate safeguards. Where personal data is transferred outside the UK/EU/EEA to countries without an adequacy decision, we implement appropriate safeguards in accordance with Chapter V GDPR, including Standard Contractual Clauses (SCCs), the UK International Data Transfer Agreement (IDTA), or the UK Addendum, together with supplementary technical and organisational measures where required are in place, which may include standard contractual clauses or other legally recognised transfer mechanisms.

You may request further information about the safeguards by contacting our Privacy Officer.

Your additional rights

In addition to the rights set out in the main body of this notice, you have the following rights under the GDPR and/or UK GDPR:

- *Right to erasure:* You may request deletion of your personal data where it is no longer necessary for the purposes for which it was collected, where you withdraw consent, or where there is no other legal basis for processing.
- *Right to restriction:* You may request that we restrict processing of your personal data in certain circumstances, including where you contest its accuracy or where you have objected to processing pending verification of our legitimate interests.
- *Right to data portability:* Where processing is based on consent or contract and carried out by automated means, you may request to receive your personal data in a structured, commonly used, and machine-readable format.
- *Right to object:* You may object to processing based on our legitimate interests. We will cease processing unless we demonstrate compelling legitimate grounds that override your rights and freedoms.
- *Automated decision-making:* You have the right not to be subject to a decision based solely on automated processing that produces legal effects or similarly significant effects. As stated in the main body of this notice, all significant recruitment decisions involve human review.

There is no fee to exercise your rights. We may charge a reasonable fee if a request is clearly unfounded or excessive. We may need to verify your identity before processing your request.

Retention

We will retain your data in accordance with the retention criteria set out in the main body of this notice.

Right to complain

You have the right to lodge a complaint with the supervisory authority in the member state where you reside, work, or where the alleged infringement occurred including the Information Commissioner's Office (ico.org.uk) for the UK or the Österreichische Datenschutzbehörde (dsb.gv.at) for Austria. You also have the right to lodge a complaint with your local supervisory authority in your EU/EEA country (details are available via the European Data Protection Board members list).

Singapore

You may withdraw consent for the collection, use, or disclosure of your personal data at any time, subject to legal and contractual restrictions. Withdrawal of consent may affect our ability to continue processing your application.

United States

Notice at Collection: This notice constitutes Tait's notice at collection for California residents and is provided at or before the point at which your personal information is collected. The categories of personal information we collect, and may have collected in the preceding 12 months, and the purposes for which each category is used are described in the main body of this notice and in the sections below.

Applicable Law

In addition to the information set out in the main body of this notice, the following applies to applicants located in the United States or applying to a position based out of our Houston, Texas office. Your personal information is protected under applicable federal and state laws.

Sensitive Personal Information

Certain personal information we collect in connection with your application may constitute sensitive personal information, including government-issued identification numbers (such as Social Security number, passport number, and driver's license number) and racial or ethnic origin (where voluntarily provided for equal opportunity monitoring). We use sensitive personal information only for the purposes permitted under applicable US laws, including identity verification, right-to-work verification, background checks, and equal opportunity compliance. We do not use or disclose sensitive personal information for purposes beyond those permitted by law.

Background Checks

Where a background check is conducted through a third-party consumer reporting agency, we comply with the Fair Credit Reporting Act and applicable state equivalents. Before obtaining a consumer report, we will provide you with a standalone written disclosure and obtain your written authorization. If we take adverse action based in whole or in part on information in a consumer report, we will provide you with a copy of the report, a summary of your rights, and a reasonable opportunity to dispute the information before the action is finalized.

Medical and Disability Information

We comply with the Americans with Disabilities Act (ADA) and applicable state equivalents. Any medical or disability-related information you provide during the recruitment process — including in connection with a reasonable accommodation request — will be kept strictly confidential, stored separately from your application, shared only with those who need to know, and will not be used as a basis for any hiring decision.

Genetic Information

We comply with the Genetic Information Non-discrimination Act (GINA) and applicable state law. We do not request, require, or use genetic information about you or your family members at any stage of the recruitment process. If we inadvertently receive genetic information, it will not be used in any hiring decision and will be kept confidential in accordance with applicable law.

Fair Chance Hiring

We comply with applicable federal, state, and local fair chance hiring laws that restrict the timing and manner of criminal history inquiries. Where required by law, we will not inquire about your criminal history until a conditional offer of employment has been made.

Social Media

We do not request or require applicants to disclose social media usernames, passwords, or other login credentials, or to provide access to private social media content. We may review publicly available information, including professional networking profiles, as described in the main body of this notice.

Your Rights Under the California Consumer Privacy Act “CCPA” (California Residents only)

If you are a California resident, in addition to the rights set out in the main body of this notice, you have the following rights under the CCPA:

- **Right to know.** You have the right to request that we disclose to you the categories of personal information we have collected about you, the categories of sources from which the information was collected, the business or commercial purpose for collecting the information, the categories of third parties with whom we share the information, and the specific pieces of personal information we have collected about you.
- **Right to delete.** You have the right to request that we delete personal information we have collected from you, subject to certain exceptions permitted by law.
- **Right to correct.** You have the right to request that we correct inaccurate personal information we maintain about you.
- **Right to limit use of sensitive personal information.** You have the right to request that we limit the use and disclosure of your sensitive personal information to those purposes permitted under the CCPA.
- **Right to non-discrimination and non-retaliation.** You will not be subject to discriminatory or retaliatory treatment for exercising your privacy rights. This includes the right not to be retaliated against in the context of your employment application.
- **Right to data portability.** Where applicable, you have the right to request your personal information in a portable and, to the extent technically feasible, readily usable format.

To exercise any of these rights, please contact our Global Privacy Officer using the contact details set out in this notice. We will respond to verifiable requests within the timeframes required by law. There is no fee to exercise your rights, though we may charge a reasonable fee if a request is clearly unfounded, repetitive, or excessive. We may need to verify your identity before processing your request.

Sale or Sharing of Personal Information: We do not sell or share your personal information as those terms are defined under the CCPA, including for cross-context behavioural advertising purposes. We will update this notice if our practices change.

Retention: For retention periods applicable to each category of personal information we collect, including retention following an unsuccessful application, please refer to the "How Long We Keep Your Information" section in the main body of this notice.

Authorized Agents: California residents may submit rights requests through an authorized agent by providing written signed permission together with verification of the agent's identity. We may verify the California resident's identity directly before processing the request.

Other US State Privacy Laws

To the extent any US state privacy law applies to your personal information and is not subject to an employee/applicant exemption, we will comply with the applicable requirements, and you may contact our Privacy Officer to inquire about your rights.

Automated Employment Decision Tools (AEDT)

We may use automated tools, including software that uses machine learning, statistical modelling, data analytics, or artificial intelligence, to assist in processing and evaluating applications as part of our recruitment process. These tools may be used to support or inform hiring decisions and, where applicable, are subject to human review.

Where required by applicable law, we will notify you separately — including in any relevant job posting or by email — before any such tool is used in connection with your application. We will also provide information about the tool, the type of data it processes, and any rights you may have, including the ability to request an alternative selection process where required.

Depending on your location, you may have rights in relation to automated decision-making. For example, certain jurisdictions may provide you with the right to request additional information or to opt out of specific types of automated processing. To exercise any applicable rights, please contact our Global Privacy Officer using the contact details set out in this notice.

Biometric Information and AI-Assisted Interviews

Where required by applicable state law, we will provide separate written notice and obtain your consent before collecting any biometric information or conducting any AI-assisted analysis of your interview. Any such notice and consent will be provided to you at the relevant point in the recruitment process.

Right to Complain

If you are not satisfied with how we have handled your personal information, you may contact:

- For California: the California Privacy Protection Agency at <https://cppa.ca.gov/> or the California Attorney General at <https://oag.ca.gov/>.
- For Texas: the Texas Attorney General at texasattorneygeneral.gov.
- For other states: the attorney general or applicable data protection authority in your state.

Contact

To exercise your US privacy rights or make an inquiry, please refer to the Tait Global Privacy Officer contact under "Questions or Concerns" in the main body of this notice.

AVISO GLOBAL DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO DA TAIT

Data de Vigência: 26 de maio de 2026

Versão: 1.0

Sobre Este Aviso

Nos comprometemos a proteger sua privacidade quando você se candidata a um emprego na Tait. Este aviso explica como coletamos, usamos e protegemos suas informações pessoais durante o processo de recrutamento. Este aviso é fornecido para cumprir nossas obrigações de transparência nos termos das leis de proteção de dados aplicáveis em seu território, incluindo os Artigos 13 e 14 do UK GDPR e do EU GDPR, quando coletamos informações pessoais direta ou indiretamente, onde se aplicarem.

Termos-Chave

Neste aviso:

Tait, nós, ou nosso significa Tait International Limited e suas subsidiárias e escritórios regionais, conforme pertinente à sua candidatura.

você ou **seu/sua** significa um indivíduo que se candidata a emprego na Tait.

informações pessoais significa informações sobre um indivíduo identificável e inclui “dados pessoais” quando esse termo é usado nos termos das leis de proteção de dados aplicáveis.

EU GDPR significa o Regulamento (UE) 2016/679, o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados, conforme se aplica na União Europeia e no Espaço Econômico Europeu.

UK GDPR significa o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados do Reino Unido, conforme incorporado à legislação do Reino Unido e complementado pela Data Protection Act 2018, cada um conforme alterado ou substituído de tempos em tempos.

Sobre a Tait

A Tait International Limited é nossa controladora sediada em Christchurch, Nova Zelândia. Operamos por meio de subsidiárias e escritórios regionais ao redor do mundo, inclusive no Reino Unido (UK), na União Europeia (EU) e no Espaço Econômico Europeu (EEA). Este aviso se aplica ao recrutamento conduzido por qualquer entidade da Tait globalmente.

Se você estiver localizado no UK, na EU ou no EEA, este aviso se aplica a você. Consulte a seção UK/EU/EEA na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo para informações adicionais importantes sobre seus direitos e sobre como processamos suas informações.

Este aviso se destina a se aplicar globalmente. No entanto, se você estiver localizado no UK, na EU ou no EEA (ou se candidatar a uma função nessas localidades), suas informações pessoais serão processadas de acordo com o UK GDPR / EU GDPR (conforme aplicável) e as leis locais de implementação. Havendo qualquer inconsistência, a seção UK GDPR / EU GDPR prevalecerá para candidatos do UK/EU/EEA. As referências à legislação de privacidade da Nova Zelândia aplicam-se

apenas quando compatíveis com essas leis. Candidatos em outras jurisdições podem ter direitos adicionais, conforme estabelecido na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo.

Este aviso se aplica a todos os indivíduos que se candidatam a emprego na Tait e em suas subsidiárias, quer você se candidate diretamente por meio de nosso site, por uma agência de recrutamento, ou seja encaminhado a nós por outra fonte. Recomendamos que você leia este aviso cuidadosamente para que entenda como processamos suas informações pessoais durante o recrutamento.

Quando exigido por lei, também forneceremos quaisquer informações adicionais no momento da coleta (por exemplo, quando solicitarmos informações adicionais para verificação, checagens de antecedentes ou ferramentas de avaliação).

Uma tradução deste aviso para o português do Brasil está disponível abaixo. Este aviso também pode estar disponível em outros idiomas no site da Tait em www.taitcommunications.com.

Controlador de Dados

Para os fins da legislação de proteção de dados aplicável, o controlador de dados de suas informações pessoais é a entidade da Tait à qual você está se candidatando. Você pode contatar o controlador de dados pertinente usando os dados de contato estabelecidos na seção “Dúvidas ou Preocupações” abaixo.

Para candidatos do UK/EU/EEA: o “controlador de dados” pertinente é identificado na seção UK/EU/EEA abaixo. Quando entidades do grupo Tait acessam sua candidatura, elas o fazem ou (i) como operadores atuando conforme as instruções do controlador, ou (ii) como controladores separados quando determinam as finalidades e os meios do processamento (por exemplo, se você se candidatar, ou for considerado para, uma função em sua jurisdição). Quando duas ou mais entidades da Tait determinarem conjuntamente as finalidades e os meios do processamento, elas atuarão como controladores conjuntos e alocarão responsabilidades de acordo com o Artigo 26 do GDPR. Um resumo de tais arranjos está disponível mediante solicitação. A essência desses arranjos é que as entidades da Tait alocam responsabilidade por transparência, resposta a solicitações dos titulares dos dados e garantia de medidas de segurança apropriadas.

Quem Trata Suas Informações

Quando você se candidata à Tait, sua candidatura pode ser analisada por funcionários do escritório para o qual você está se candidatando e por funcionários de quaisquer de nossas subsidiárias ou escritórios regionais ao redor do mundo.

Quais Informações Coletamos

Coletamos informações pessoais que você fornece ao se candidatar a uma função conosco, incluindo:

- **Dados de contato:** Nome, endereço, e-mail, número de telefone
- **Informações da candidatura:** CV/currículo, carta de apresentação, histórico profissional, qualificações, formação
- **Verificação de identidade:** Passaporte, carteira de motorista, documentação de direito ao trabalho, status de visto
- **Referências:** Dados de contato e retorno de referências que você indicar

- **Informações de entrevista:** Notas de entrevistas, avaliações e análises
- **Checagens de antecedentes:** Com seu consentimento, verificações de antecedentes criminais ou verificação de emprego
- **Informações de igualdade de oportunidades:** Se você as fornecer voluntariamente, informações de diversidade para monitoramento de igualdade de oportunidades. Essas informações são mantidas separadas de sua candidatura e não são usadas para decisões de contratação. Também poderemos coletar informações de fontes publicamente disponíveis como LinkedIn, ou de agências de recrutamento que apresentem sua candidatura
- **Gravações de entrevistas:** Se entrevistas conduzidas por vídeo ou telefone forem gravadas, informaremos você com antecedência e obteremos seu consentimento antes da gravação
- **Informações que coletamos de outras fontes:** Quando permitido por lei, poderemos receber informações pessoais sobre você de agências de recrutamento, referências, prestadores de serviços de verificação de antecedentes, fontes publicamente disponíveis (por exemplo, sites de rede profissional), e (quando pertinente) antigos empregadores ou instituições de ensino para fins de verificação. Quando obtivermos informações pessoais de terceiros, informaremos você sobre as categorias de informações pessoais em questão, a fonte dessas informações (inclusive se vieram de fontes publicamente acessíveis) e quaisquer informações adicionais exigidas pelo Artigo 14 do GDPR, salvo se uma isenção se aplicar

Se você não fornecer as informações pessoais de que razoavelmente necessitamos, talvez não possamos processar sua candidatura. Em alguns casos, fornecer certas informações (como documentação de direito ao trabalho) é uma exigência legal, e a falta de fornecimento dessas informações pode impedir que prossigamos com sua candidatura. Certifique-se de que as informações pessoais fornecidas por você sejam precisas e estejam atualizadas. Se seus dados mudarem durante o processo de recrutamento, informe-nos prontamente.

Como Usamos Suas Informações

Usaremos suas informações pessoais apenas para as finalidades para as quais as coletamos, a menos que consideremos razoavelmente que precisamos usá-las para uma finalidade compatível. Se precisarmos usar suas informações pessoais para uma finalidade não relacionada, notificaremos você e explicaremos a base legal para fazê-lo.

Usamos suas informações para:

- Avaliar sua adequação à função para a qual você se candidatou
- Verificar sua identidade, qualificações, histórico profissional e direito ao trabalho
- Comunicar-nos com você sobre sua candidatura e o processo de recrutamento
- Conduzir entrevistas, avaliações e verificação de referências
- Tomar decisões de contratação e preparar ofertas de emprego
- Cumprir exigências legais e regulatórias nas jurisdições onde operamos
- Mantê-lo informado sobre outras funções adequadas em escritórios da Tait no mundo todo
- Responder a quaisquer dúvidas ou reclamações que você possa apresentar

- Melhorar nossos processos de recrutamento e monitoramento de igualdade de oportunidades (quando você tiver fornecido informações voluntárias de diversidade)

Processamos suas informações pessoais para finalidades relacionadas ao recrutamento com base em uma ou mais bases legais, que são explicadas na seção Informações Específicas por Jurisdição abaixo e somente quando tivermos uma base legal para fazê-lo. Para candidatos do UK/EU/EEA, as bases legais em que nos apoiamos estão estabelecidas na seção UK/EU/EEA abaixo (por exemplo, tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato, cumprimento de obrigações legais e/ou interesses legítimos). Quando nos baseamos em interesses legítimos, você tem o direito de se opor (consulte “Seus direitos adicionais” na seção UK/EU/EEA). Quando nos baseamos em interesses legítimos, realizamos um teste de balanceamento para garantir que nossos interesses não prevaleçam sobre seus direitos e liberdades fundamentais. Você tem o direito de se opor a tal processamento (consulte “Seus direitos adicionais” na seção UK/EU/EEA abaixo). Mais informações sobre esse teste de balanceamento estão disponíveis mediante solicitação

Compartilhamento de Suas Informações

Dentro da Tait

Sua candidatura pode ser acessada por:

- Pessoal de Recursos Humanos
- Gestores de contratação, membros do painel de entrevistas e outros membros relevantes da equipe envolvidos na avaliação de candidatos
- Alta gerência envolvida nas decisões de recrutamento
- Pessoal interno jurídico e de compliance, quando necessário
- Equipe de TI que mantém nossos sistemas de recrutamento (com base nas práticas de “*Know Your Employee*” ou “*Conhecendo Seu Colaborador*”)

Suas informações pessoais também podem ser compartilhadas dentro do grupo Tait para fins administrativos internos, incluindo planejamento da força de trabalho, monitoramento de diversidade, relatórios gerenciais e manutenção e hospedagem de nossos sistemas de recrutamento.

Fora da Tait

Poderemos compartilhar suas informações pessoais com as seguintes categorias de destinatários:

- Agências de recrutamento que apresentaram sua candidatura ou auxiliam no recrutamento local, prestadores terceiros de avaliação ou testes
- Prestadores de serviços de verificação de antecedentes (com seu consentimento)
- Referências que você indicou (com seu consentimento)
- Assessores jurídicos e profissionais, quando necessário
- Prestadores terceiros de serviços que nos auxiliam na prestação de serviços de recrutamento e relacionados a RH, incluindo fornecedores de sistemas de acompanhamento de candidatos, hospedagem de TI e plataformas de recrutamento
- Órgãos governamentais ou reguladores, quando exigido por lei na jurisdição pertinente

Exigimos que todos os prestadores terceiros de serviços adotem medidas de segurança apropriadas para proteger suas informações pessoais. Não permitimos que usem suas informações pessoais para suas próprias finalidades e apenas permitimos que as processem para finalidades especificadas de acordo com nossas instruções.

Não vendemos nem comercializamos suas informações pessoais a terceiros.

Compartilhamento Internacional

As informações de sua candidatura podem ser compartilhadas entre escritórios da Tait globalmente, conforme descrito neste aviso. Quando transferimos suas informações pessoais internacionalmente, adotamos medidas para garantir que estejam adequadamente protegidas. Contamos com um ou mais dos seguintes mecanismos: (i) o destinatário está localizado em uma jurisdição cujas leis fornecem proteções de privacidade comparáveis às da Nova Zelândia ou de outro país a partir do qual a transferência é feita; (ii) o destinatário está sujeito a obrigações legais vinculantes que exigem que proteja suas informações pessoais em padrão comparável; ou (iii) implementamos arranjos contratuais com o destinatário que exigem que ele proteja suas informações pessoais em padrão comparável. Não nos baseamos em seu consentimento como mecanismo principal para transferências internacionais.

Para candidatos do UK/EU/EEA, não nos baseamos em consentimento como mecanismo legal para transferências internacionais. Em vez disso, quando transferimos informações pessoais para fora do UK/EU/EEA, fazemos isso de acordo com as regras de transferência do UK GDPR / EU GDPR usando uma decisão de adequação ou salvaguardas apropriadas (descritas na seção UK/EU/EEA abaixo).

Protegemos suas informações quando elas são compartilhadas internacionalmente por meio do uso de sistemas seguros, da manutenção de salvaguardas contratuais com os destinatários quando exigido, e exigindo que todos os escritórios da Tait e prestadores de serviços sigam padrões de privacidade consistentes comparáveis aos exigidos pela legislação aplicável.

Como protegemos as transferências internacionais

- Arranjos contratuais intragrupo exigindo que todas as entidades da Tait tratem informações pessoais de acordo com princípios de privacidade comparáveis aos exigidos pela legislação de proteção de dados aplicável, na jurisdição pertinente, usados como salvaguarda para transferências internacionais
- Salvaguardas contratuais, técnicas e organizacionais apropriadas
- Protocolos seguros de transferência ao compartilhar informações entre escritórios da Tait

Para candidatos do UK/EU/EEA, as salvaguardas que usamos estão descritas na seção UK/EU/EEA abaixo (por exemplo, decisões de adequação e/ou cláusulas contratuais padrão / termos do UK para transferência internacional de dados, juntamente com medidas suplementares quando exigido).

Por Quanto Tempo Mantemos Suas Informações

Manteremos suas informações pessoais apenas pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais as coletamos, inclusive para fins de cumprimento de quaisquer exigências legais, contábeis ou de reporte.

Para determinar o período de retenção apropriado, consideramos a quantidade, natureza e sensibilidade das informações pessoais, o risco potencial de dano decorrente de uso ou divulgação não autorizados, as finalidades para as quais processamos suas informações pessoais e se podemos alcançar essas finalidades por outros meios, bem como as exigências legais aplicáveis.

Se sua candidatura não for bem-sucedida, normalmente manteremos as informações pessoais coletadas durante o processo de recrutamento por um (1) ano para: (i) responder a dúvidas sobre o processo de recrutamento, (ii) cumprir exigências legais, e (iii) estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais. Em alguns casos, diferentes períodos de retenção podem se aplicar, dependendo de obrigações legais ou regulatórias. Se você nos pedir para considerá-lo para futuras funções, poderemos mantê-las por mais tempo, mas você poderá optar por não participar a qualquer momento.

Em algumas circunstâncias, poderemos anonimizar suas informações pessoais de modo que elas não possam mais ser associadas a você, caso em que poderemos usar essas informações para análises de recrutamento e monitoramento de igualdade de oportunidades sem aviso adicional a você.

Se sua Candidatura For Bem-Sucedida

Se uma posição lhe for oferecida e você a aceitar na Tait, as informações pessoais coletadas durante o processo de recrutamento passarão a fazer parte do seu registro de emprego e serão processadas de acordo com o aviso de privacidade aplicável aos empregados fornecido a você no início do seu emprego.

Segurança de Suas Informações

Levamos a sério a segurança de suas informações pessoais e implementamos medidas técnicas e organizacionais apropriadas para protegê-las, incluindo:

- Sistemas de armazenamento seguros com controles de acesso e autenticação
- Criptografia das informações em trânsito e em repouso, particularmente para transferências internacionais
- Avaliações regulares de segurança e treinamento de pessoal
- Obrigações de confidencialidade para todos os funcionários que acessam globalmente informações de candidatos
- Protocolos seguros de transferência ao compartilhar informações entre escritórios da Tait

Temos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança da informação e notificaremos você e qualquer regulador aplicável quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

Seus Direitos

Você pode:

- Solicitar ver as informações que mantemos sobre você
- Pedir-nos para corrigir informações que estejam erradas ou incompletas
- Retirar sua candidatura a qualquer momento. Se o fizer, deixaremos de processar suas informações para recrutamento ativo para essa função. No entanto, poderemos reter e continuar a processar algumas informações quando exigido por lei ou quando tivermos um interesse legítimo (por exemplo, para manter registros de decisões de recrutamento e para estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais).

- Reclamar se você achar que tratamos incorretamente suas informações, inclusive apresentando uma reclamação à autoridade competente de proteção de dados ou privacidade em sua jurisdição

Direitos adicionais com base na sua localização

Dependendo de onde você estiver localizado, poderá ter direitos adicionais nos termos das leis locais de privacidade. Para detalhes específicos da sua localização, consulte nossa seção de informações específicas por jurisdição ou contate nosso Diretor de Privacidade.

Autoridades Reguladoras de Privacidade

Se você não estiver satisfeito com a forma como tratamos suas preocupações relativas à privacidade, poderá apresentar uma reclamação à autoridade competente de proteção de dados ou privacidade em sua jurisdição. Para dados de contato de reguladores de privacidade e informações adicionais específicas por jurisdição, consulte a seção de informações específicas por jurisdição neste Aviso.

Tomada de Decisão Automatizada

Poderemos usar software de recrutamento e sistemas de acompanhamento de candidatos para gerenciar candidaturas em nossos escritórios ao redor do mundo. No entanto, todas as decisões significativas de recrutamento (como entrevistá-lo ou oferecer-lhe uma posição) envolvem revisão humana e não são tomadas exclusivamente por meios automatizados. Quando usamos ferramentas que nos ajudam a pré-selecionar ou avaliar candidatos, essas ferramentas apoiam a tomada de decisão humana. Você pode entrar em contato conosco para solicitar mais informações sobre como essas ferramentas são usadas no seu processo de recrutamento. Não tomamos decisões que produzam efeitos legais ou efeitos significativamente semelhantes com base exclusivamente em processamento automatizado (no sentido do Artigo 22 do GDPR). Candidatos localizados nos Estados Unidos devem consultar a seção Estados Unidos das Informações Específicas por Jurisdição abaixo para informações adicionais sobre ferramentas automatizadas de tomada de decisão e seus direitos.

Consentimento para Contatar Referências

Ao fornecer dados de contato de referências, você confirma que:

- Você obteve o consentimento de suas referências para fornecer as informações pessoais delas a nós
- Você nos autoriza a contatar suas referências em uma etapa apropriada do processo de recrutamento
- Você entende que as informações de referências podem ser compartilhadas entre escritórios da Tait como parte do processo de recrutamento

Notificaremos você antes de contatar quaisquer referências.

Dúvidas ou Preocupações

Se você tiver dúvidas sobre como tratamos suas informações, quiser exercer seus direitos de privacidade ou desejar apresentar uma reclamação, contate nosso Diretor de Privacidade:

Diretor Jurídico Principal

E-mail: notices@taitcommunications.com

Telefone: +64 3 258 3399

Endereço postal: Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand

Diretor de Privacidade do UK/EU/EEA:

E-mail: temalegal@taitcommunications.com

Telefone: +44 1480 52255

Endereço postal: Unit A, Buckingway Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Para Consultas a Escritórios Regionais: Se você se candidatou por meio de um escritório regional, também pode contatar o representante de RH naquele escritório. Para informações gerais sobre privacidade na Nova Zelândia, você pode visitar o Office of the Privacy Commissioner em: www.privacy.org.nz

Alterações a Este Aviso

Poderemos atualizar este Aviso de Privacidade de Recrutamento periodicamente para refletir mudanças em nossas práticas ou exigências legais. A versão atual estará sempre disponível em nosso site com a data de vigência exibida no topo.

INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS POR JURISDIÇÃO

As leis de privacidade aplicáveis a você dependem de onde você está localizado e de qual escritório da Tait você se candidata. Esta seção estabelece informações adicionais relevantes para jurisdições específicas.

Austrália

Seus dados pessoais poderão ser divulgados a entidades da Tait e prestadores de serviços no exterior. Embora adotemos medidas razoáveis para assegurar que destinatários estrangeiros tratem suas informações de modo consistente com as APPs, talvez você não possa buscar reparação nos termos da Privacy Act 1988 pelo tratamento de seus dados por um destinatário estrangeiro. Você pode lidar conosco anonimamente quando praticável, embora geralmente exijamos sua identidade real para fins de recrutamento.

Brasil e América Latina

Processamos seus dados pessoais com base em seu consentimento, cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, execução de procedimentos pré-contratuais a seu pedido, e com base em nossos interesses legítimos em recrutamento e gestão de pessoal. Além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, você tem o direito à confirmação da existência de tratamento (bem como o direito de se opor ao tratamento), o direito de revogar o consentimento, anonimização, bloqueio ou exclusão de dados desnecessários ou excessivos, portabilidade de dados e informações sobre compartilhamento com terceiros.

União Europeia, Espaço Econômico Europeu e Reino Unido

Esta seção se aplica a você se estiver localizado na EU, EEA ou UK, ou se estiver se candidatando a uma função em uma entidade da Tait na EU, EEA ou UK.

Controlador de dados

O controlador de dados de sua candidatura é a entidade da Tait à qual você está se candidatando. Para candidaturas à nossa sede, trata-se da Tait International Limited, 245 Wooldridge Road, Harewood, Christchurch 8051, New Zealand. Para candidaturas ao nosso escritório do UK, o controlador de dados é a Tait Europe Limited, cujo escritório registrado fica em Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ, England. Para candidaturas ao nosso escritório da EU/EEA, o controlador de dados é a Tait Communications GmbH, cujo escritório registrado fica em Strozsigasse 10/14 1080 Vienna, Austria.

Para candidaturas a outros escritórios regionais, a subsidiária pertinente da Tait será a controladora de dados. Você pode nos contatar em notices@taitcommunications.com para confirmar a identidade do controlador pertinente.

Quando exigido, nosso ponto de contato de proteção de dados EU/EEA/UK é:

Diretor de Privacidade E-mail: temalegal@taitcommunications.com

Telefone: +44 1480 52255

Endereço postal: Unit A, Buckingham Business Park, Swavesey, Cambridgeshire, CB24 4UQ England

Bases legais para o tratamento

Processamos seus dados pessoais com base nas seguintes bases legais nos termos do EU GDPR e/ou do UK GDPR:

- Tratamento necessário para tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato de trabalho, incluindo avaliar sua candidatura, conduzir entrevistas e preparar uma oferta de emprego.
- Tratamento necessário para cumprir obrigações legais às quais o controlador de dados está sujeito, incluindo verificação do direito ao trabalho e exigências de manutenção de registros.
- Tratamento necessário para nossos interesses legítimos, desde que esses interesses não prevaleçam sobre seus direitos e liberdades. Nossos interesses legítimos incluem gerenciar processos de recrutamento de maneira eficiente em nossas operações globais, garantir a segurança da informação e manter registros precisos de recrutamento. Você tem o direito de se opor ao tratamento com base em interesses legítimos (veja abaixo).

Poderemos processar seus dados pessoais sem seu consentimento quando tivermos outra base legal para fazê-lo (por exemplo, quando o tratamento for exigido por lei ou for necessário para nossos interesses legítimos e seus direitos não prevaleçam sobre esses interesses). Trataremos seus dados de acordo com este aviso e a legislação aplicável.

Dados de categoria especial

Quando processamos dados pessoais de categoria especial (como informações de diversidade ou de saúde), nos baseamos em uma das seguintes bases legais nos termos do Artigo 9 do GDPR:

- seu consentimento explícito (Artigo 9(2)(a));
- tratamento necessário para fins de cumprimento de obrigações no direito do trabalho (Artigo 9(2)(b));
- para candidatos do UK, tratamento de acordo com o Schedule 1 da Data Protection Act 2018, inclusive manutenção de documento de política apropriado quando exigido.

Quando processamos dados relativos a infrações penais, fazemos isso apenas quando permitido pela legislação aplicável e com salvaguardas apropriadas em vigor.

Solicitaremos verificações de antecedentes criminais apenas quando relevantes e legais para a função, e restringiremos o acesso e a retenção dessas informações.

Consentimento

Em geral, não nos baseamos no consentimento como base legal para processar seus dados pessoais durante o processo de recrutamento, exceto para o tratamento de informações voluntárias de diversidade. Quando nos basearmos em seu consentimento para qualquer tratamento específico, você terá o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento entrando em contato com nosso Diretor de Privacidade. A retirada do consentimento não afeta a legalidade de qualquer tratamento realizado antes da data da retirada.

Transferências internacionais

Seus dados pessoais podem ser transferidos e processados na Nova Zelândia e em qualquer país onde a Tait opere.

A Comissão Europeia reconheceu a Nova Zelândia como fornecendo um nível adequado de proteção de dados, o que significa que transferências da EU/EEA para a Nova Zelândia podem ocorrer sem salvaguardas adicionais de transferência nos termos do EU GDPR.

Para transferências a partir do UK, garantiremos que um mecanismo lícito de transferência esteja em vigor de acordo com o UK GDPR (por exemplo, adequação do UK, quando aplicável, e/ou salvaguardas apropriadas, como o UK International Data Transfer Agreement (IDTA) ou o UK Addendum, juntamente com medidas suplementares quando exigido).

Quando seus dados forem compartilhados com escritórios da Tait ou prestadores de serviços em países que não tenham uma decisão de adequação (incluindo os Estados Unidos, Singapura, Brasil, Chile e Austrália), protegemos seus dados por meio de nosso acordo intragrupo de transferência e tratamento de dados, que rege o compartilhamento de dados pessoais entre entidades do grupo Tait e exige que todas as entidades tratem dados pessoais de acordo com a legislação de proteção de dados aplicável, juntamente com salvaguardas técnicas e organizacionais apropriadas. Quando exigido, implementamos salvaguardas apropriadas para transferências restritas (por exemplo, Cláusulas Contratuais Padrão da EU e/ou UK IDTA / UK Addendum) e avaliamos se quaisquer medidas suplementares são necessárias para proteger seus dados.

Quando transferências forem feitas a prestadores terceiros de serviços fora do grupo Tait em tais países, garantimos salvaguardas apropriadas. Quando dados pessoais forem transferidos para fora do UK/EU/EEA para países sem decisão de adequação, implementamos salvaguardas apropriadas de acordo com o Capítulo V do GDPR, incluindo Cláusulas Contratuais Padrão (SCCs), o UK International Data Transfer Agreement (IDTA) ou o UK Addendum, juntamente com medidas técnicas e organizacionais suplementares quando exigido, que podem incluir cláusulas contratuais padrão ou outros mecanismos de transferência legalmente reconhecidos.

Você pode solicitar mais informações sobre as salvaguardas entrando em contato com nosso Diretor de Privacidade.

Seus direitos adicionais

Além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, você tem os seguintes direitos nos termos do GDPR e/ou do UK GDPR:

- **Direito de exclusão dos dados:** Você pode solicitar a exclusão de seus dados pessoais quando eles não forem mais necessários para as finalidades para as quais foram coletados, quando você retirar o consentimento ou quando não houver outra base legal para o tratamento.
- **Direito à restrição:** Você pode solicitar que restrinjamos o tratamento de seus dados pessoais em determinadas circunstâncias, inclusive quando contestar sua exatidão ou quando tiver se oposto ao tratamento enquanto se verifica nossos interesses legítimos.
- **Direito à portabilidade de dados:** Quando o tratamento se basear em consentimento ou contrato e for realizado por meios automatizados, você poderá solicitar o recebimento de seus dados pessoais em formato estruturado, de uso comum e legível por máquina.
- **Direito de oposição:** Você pode se opor ao tratamento com base em nossos interesses legítimos. Cessaremos o tratamento, a menos que demonstremos fundamentos legítimos imperiosos que prevaleçam sobre seus direitos e liberdades.
- **Tomada de decisão automatizada:** Você tem o direito de não ficar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em tratamento automatizado que produza efeitos legais ou efeitos significativamente semelhantes. Conforme declarado no corpo principal deste aviso, todas as decisões significativas de recrutamento envolvem revisão humana.

Não há taxa para exercer seus direitos. Poderemos cobrar uma taxa razoável se uma solicitação for claramente infundada ou excessiva. Poderemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação.

Retenção

Retenemos seus dados de acordo com os critérios de retenção estabelecidos no corpo principal deste aviso.

Direito de reclamar

Você tem o direito de apresentar uma reclamação à autoridade supervisora no estado-membro em que reside, trabalha ou onde ocorreu a suposta infração, incluindo o Information Commissioner's Office (ico.org.uk) para o UK ou a Österreichische Datenschutzbehörde (dsb.gv.at) para a Áustria. Você também tem o direito de apresentar uma reclamação à sua autoridade supervisora local em seu país da EU/EEA (os detalhes estão disponíveis por meio da lista de membros do European Data Protection Board).

Singapura

Você pode retirar o consentimento para a coleta, uso ou divulgação de seus dados pessoais a qualquer momento, sujeito a restrições legais e contratuais. A retirada do consentimento pode afetar nossa capacidade de continuar processando sua candidatura.

Estados Unidos

Aviso no Momento da Coleta: Este aviso constitui o aviso da Tait no momento da coleta para residentes da Califórnia e é fornecido no momento ou antes do momento em que suas informações pessoais são coletadas. As categorias de informações pessoais que coletamos, e que podemos ter coletado nos 12 meses anteriores, e as finalidades para as quais cada categoria é usada, são descritas no corpo principal deste aviso e nas seções abaixo.

Legislação Aplicável

Além das informações estabelecidas no corpo principal deste aviso, o seguinte se aplica a candidatos localizados nos Estados Unidos ou que se candidatem a uma posição baseada em nosso escritório de Houston, Texas. Suas informações pessoais são protegidas nos termos das leis federais e estaduais aplicáveis.

Informações Pessoais Sensíveis

Certas informações pessoais que coletamos em conexão com sua candidatura podem constituir informações pessoais sensíveis, incluindo números de identificação emitidos pelo governo (como número de Social Security, número de passaporte e número de carteira de motorista) e origem racial ou étnica (quando fornecida voluntariamente para monitoramento de igualdade de oportunidades). Usamos informações pessoais sensíveis apenas para as finalidades permitidas nos termos das leis aplicáveis dos EUA, inclusive verificação de identidade, verificação de direito ao trabalho, checagens de antecedentes e conformidade com igualdade de oportunidades. Não usamos nem divulgamos informações pessoais sensíveis para finalidades além daquelas permitidas por lei.

Checagens de Antecedentes

Quando uma checagem de antecedentes for realizada por meio de uma agência terceira de relatórios ao consumidor, cumprimos a Fair Credit Reporting Act e equivalentes estaduais aplicáveis. Antes de obter um consumer report, forneceremos a você uma divulgação escrita autônoma e obteremos sua autorização por escrito. Se tomarmos medida adversa com base, no todo ou em parte, em informações constantes de um consumer report, forneceremos a você uma cópia do relatório, um resumo de seus direitos e uma oportunidade razoável para contestar as informações antes de a medida ser finalizada.

Informações Médicas e sobre Deficiência

Cumprimos a Americans with Disabilities Act (ADA) e equivalentes estaduais aplicáveis. Quaisquer informações médicas ou relacionadas à deficiência que você fornecer durante o processo de recrutamento — inclusive em conexão com um pedido de adaptação razoável — serão mantidas em estrita confidencialidade, armazenadas separadamente de sua candidatura, compartilhadas apenas com quem precise conhecê-las, e não serão usadas como base para qualquer decisão de contratação.

Informações Genéticas

Cumprimos a Genetic Information Non-discrimination Act (GINA) e a legislação estadual aplicável. Não solicitamos, exigimos nem usamos informações genéticas sobre você ou seus familiares em qualquer etapa do processo de recrutamento. Se recebermos inadvertidamente informações genéticas, elas não serão usadas em qualquer decisão de contratação e serão mantidas em confidencialidade de acordo com a legislação aplicável.

Contratação com Oportunidade Justa

Cumprimos as leis federais, estaduais e locais aplicáveis sobre contratação com oportunidade justa que restringem o momento e a forma de investigações sobre histórico criminal. Quando exigido por lei, não investigaremos seu histórico criminal até que tenha sido feita uma oferta condicional de emprego.

Mídias Sociais

Não solicitamos nem exigimos que candidatos divulguem nomes de usuário de mídias sociais, senhas ou outras credenciais de login, nem que forneçam acesso a conteúdo privado de mídias sociais. Poderemos analisar informações publicamente disponíveis, incluindo perfis profissionais de networking, conforme descrito no corpo principal deste aviso.

Seus Direitos nos termos da California Consumer Privacy Act “CCPA” (somente residentes da Califórnia)

Se você for residente da Califórnia, além dos direitos estabelecidos no corpo principal deste aviso, terá os seguintes direitos nos termos da CCPA:

- **Direito de acesso à informação.** Você tem o direito de solicitar que divulguemos a você as categorias de informações pessoais que coletamos sobre você, as categorias de fontes das quais as informações foram coletadas, a finalidade comercial ou empresarial da coleta das informações, as categorias de terceiros com os quais compartilhamos as informações e os elementos específicos de informações pessoais que coletamos sobre você.
- **Direito de excluir.** Você tem o direito de solicitar que excluamos as informações pessoais que coletamos de você, sujeito a certas exceções permitidas por lei.
- **Direito de corrigir.** Você tem o direito de solicitar que corrijamos informações pessoais inexatas que mantemos sobre você.
- **Direito de limitar o uso de informações pessoais sensíveis.** Você tem o direito de solicitar que limitemos o uso e a divulgação de suas informações pessoais sensíveis às finalidades permitidas nos termos da CCPA.
- **Direito à não discriminação e à não retaliação.** Você não estará sujeito a tratamento discriminatório ou retaliatório por exercer seus direitos de privacidade. Isso inclui o direito de não sofrer retaliação no contexto de sua candidatura a emprego.
- **Direito à portabilidade de dados.** Quando aplicável, você tem o direito de solicitar suas informações pessoais em formato portátil e, na medida tecnicamente viável, prontamente utilizável.

Para exercer quaisquer desses direitos, contate nosso Diretor Global de Privacidade usando os dados de contato estabelecidos neste aviso. Responderemos a solicitações verificáveis dentro dos prazos exigidos por lei. Não há taxa para exercer seus direitos, embora possamos cobrar uma taxa razoável se uma solicitação for claramente infundada, repetitiva ou excessiva. Poderemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação.

Venda ou Compartilhamento de Informações Pessoais: Não vendemos nem compartilhamos suas informações pessoais conforme esses termos são definidos na CCPA, inclusive para fins de publicidade comportamental entre contextos. Atualizaremos este aviso se nossas práticas mudarem.

Retenção: Para os períodos de retenção aplicáveis a cada categoria de informações pessoais que coletamos, inclusive retenção após uma candidatura malsucedida, consulte a seção "Por Quanto Tempo Mantemos Suas Informações" no corpo principal deste aviso.

Agentes Autorizados: Residentes da Califórnia podem apresentar solicitações de exercício de direitos por meio de um agente autorizado, mediante fornecimento de permissão escrita e assinada, juntamente com verificação da identidade do agente. Poderemos verificar diretamente a identidade do residente da Califórnia antes de processar a solicitação.

Outras Leis Estaduais de Privacidade dos EUA

Na medida em que qualquer lei estadual de privacidade dos EUA se aplique às suas informações pessoais e não esteja sujeita a uma isenção para empregado/candidato, cumprimos as exigências aplicáveis, e você poderá contatar nosso Diretor de Privacidade para perguntar sobre seus direitos.

Ferramentas Automatizadas de Decisão de Emprego (AEDT)

Poderemos usar ferramentas automatizadas, inclusive software que utiliza machine learning, modelagem estatística, análise de dados ou inteligência artificial, para auxiliar no processamento e na avaliação de candidaturas como parte de nosso processo de recrutamento. Essas ferramentas podem ser usadas para apoiar ou informar decisões de contratação e, quando aplicável, estão sujeitas a revisão humana.

Quando exigido pela legislação aplicável, notificaremos você separadamente — inclusive em qualquer anúncio de vaga pertinente ou por e-mail — antes que qualquer dessas ferramentas seja usada em conexão com sua candidatura. Também forneceremos informações sobre a ferramenta, o tipo de dados que ela processa e quaisquer direitos que você possa ter, incluindo a possibilidade de solicitar um processo alternativo de seleção quando exigido.

Dependendo de sua localização, você poderá ter direitos em relação à tomada de decisão automatizada. Por exemplo, certas jurisdições podem lhe conferir o direito de solicitar informações adicionais ou de optar por não participar de tipos específicos de processamento automatizado. Para exercer quaisquer direitos aplicáveis, contate nosso Diretor Global de Privacidade usando os dados de contato estabelecidos neste aviso.

Informações Biométricas e Entrevistas Assistidas por IA

Quando exigido pela legislação estadual aplicável, forneceremos aviso escrito separado e obteremos seu consentimento antes de coletar quaisquer informações biométricas ou conduzir qualquer análise assistida por IA de sua entrevista. Tal aviso e consentimento serão fornecidos a você no ponto pertinente do processo de recrutamento.

Direito de Reclamar

Se você não estiver satisfeito com a forma como tratamos suas informações pessoais, poderá contatar:

- Para a Califórnia: a California Privacy Protection Agency em <https://cppa.ca.gov/> ou o California Attorney General em <https://oag.ca.gov/>.
- Para o Texas: o Texas Attorney General em texasattorneygeneral.gov.
- Para outros estados: o attorney general ou a autoridade de proteção de dados aplicável em seu estado.

Contato

Para exercer seus direitos de privacidade nos EUA ou fazer uma consulta, consulte o contato do Diretor Global de Privacidade da Tait em “Dúvidas ou Preocupações” no corpo principal deste aviso.